

Załącznik do Uchwały Nr 180/702/2022
Zarządu Powiatu Kartuskiego z dnia 28 kwietnia 2022r.



RAPORT O STANIE POWIATU KARTUSKIEGO za rok 2021

Kartuzy, kwiecień 2022 r.

S P I S T R E Ś C I

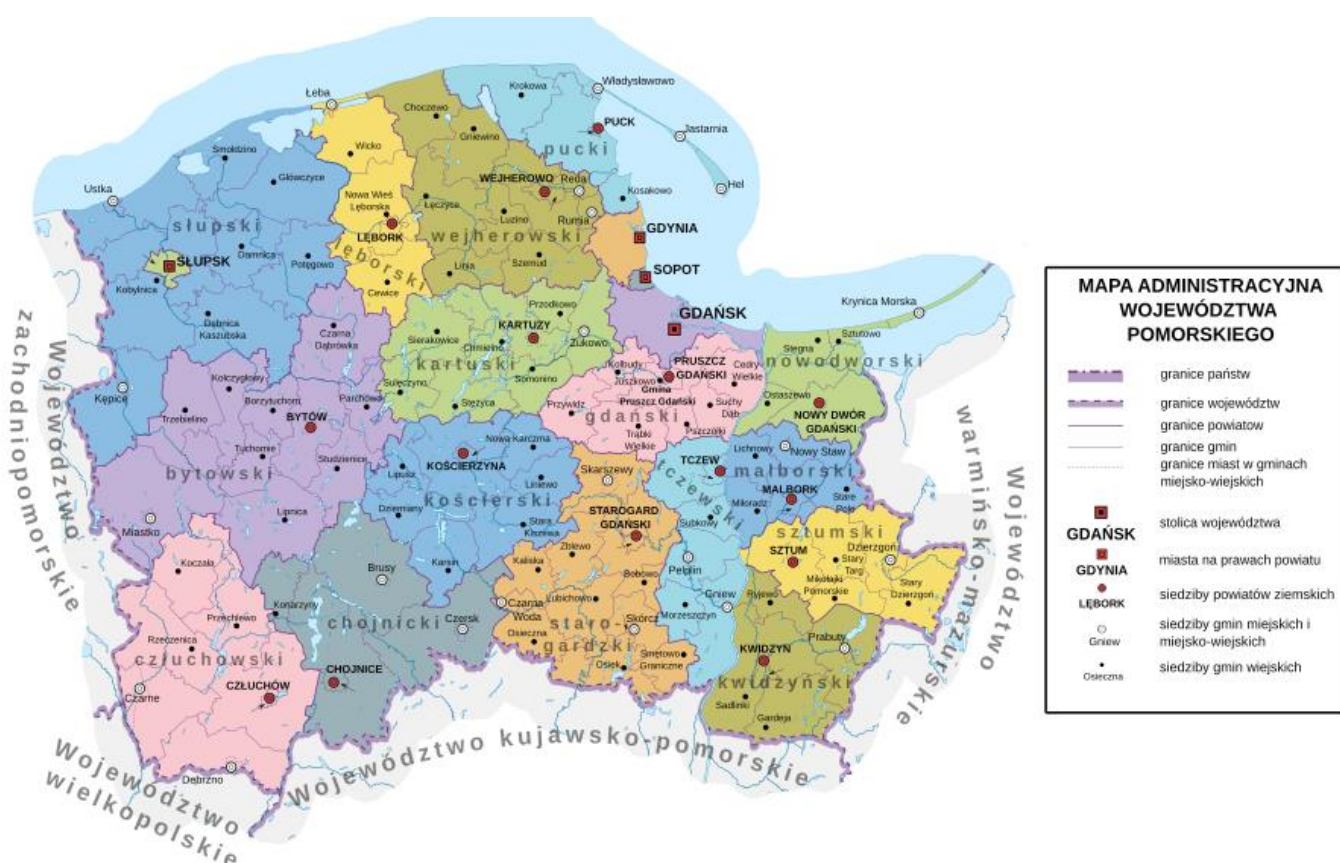
I. Wprowadzenie	str. 3
II. Informacje, komunikaty	str. 12
III. Stan finansów powiatu	str. 20
IV. Realizacja zadań powiatu wraz z informacją o realizacji polityk, programów i strategii	str. 29
1. Rozwój powiatu - inwestycje, projekty	str. 29
2. Drogi powiatowe	str. 40
3. Kultura i promocja powiatu	str. 42
4. Ochrona zdrowia, współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz nieodpłatna pomoc prawnicza i nieodpłatne poradnictwo obywatelskie.....	str. 46
5. Porządek publiczny i bezpieczeństwo obywateli	str. 51
6. Interwencje i porady na rzecz konsumentów	str. 55
7. Ochrona zabytków i opieka nad zabytkami	str. 60
8. Edukacja publiczna	str. 63
9. Rolnictwo, ochrona środowiska	str. 78
10. Komunikacja, transport zbiorowy.....	str. 85
11. Gospodarka nieruchomościami	str. 88
12. Geodezja, kartografia i kataster.....	str. 89
13. Budownictwo	str. 92
14. Realizacja zadań z zakresu pomocy społecznej	str. 98
15. Wspieranie podopiecznych i ich rodzin	str. 122
16. Całodobowe wspieranie i opieka osób dorosłych.....	str. 132
17. Przeciwdziałanie bezrobociu	str. 134
V. Podsumowanie	str. 181

I. WPROWADZENIE

Położenie i podstawowe cechy przestrzeni powiatu

Powiat kartuski utworzony w roku 1999, jest jednym z 20 powiatów województwa pomorskiego – dziewiątym co do wielkości. Zajmuje powierzchnię 1121 km². Prawie w całości położony jest w granicach Pojezierza Kaszubskiego. Stolicą tej krainy są Kartuzy, które zamieszkuje (wg. stanu na 30.06.2021 r. - 14.186 ludzi, w tym: 7.425 kobiet i 6.761 mężczyzn). Miasto było siedzibą powiatu wcześniej (od 1818 r.) niż uzyskało oficjalnie prawa miejskie (1923 r.).

Mapa administracyjna obrazująca granice powiatów województwa pomorskiego.



Na terenie powiatu znajdują się dwa miasta – Kartuzy i Żukowo, tworzące gminy miejsko-wiejskie oraz sześć gmin wiejskich: Sierakowice, Stężyca, Somonino, Przodkowo, Chmielno i Sulęczyno.

Mapa powiatu kartuskiego obrazująca sąsiadujące powiaty wraz z podziałem na gminy



Obszar powiatu kartuskiego zamieszkuje dziś ponad 143 tys. mieszkańców (wedle danych GUS na dzień 30.06.2021 r. liczba mieszkańców wynosiła 143.101 osób, z czego 71.708 kobiet, co stanowi 50,1% , natomiast mężczyźni 71.393 tj. 49,9%).

Ludność powiatu (porównanie okresów) według danych statystycznych wynosiła

- 1) 30 czerwca 2021r. - 143.101 osób
- 2) 30 czerwca 2020r. - 140.770 osób,
- 3) na dzień 31 grudnia 2020 r. - 141.892 osoby.

Poniższa tabela przedstawia **stan ludności na dzień 30 czerwca 2021 r.** w powiecie kartuskim w rozbięciu na poszczególne gminy **wg. danych GUS-u:**

Lp.	Gmina	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
1.	Chmielno	7.895	3.945	3.950
2.	Kartuzy w tym	34.047	16.671	17.376
	<i>miasto</i>	<i>14.186</i>	<i>6.761</i>	<i>7.425</i>
	<i>gmina</i>	<i>19.861</i>	<i>9.910</i>	<i>9.951</i>
3	Przodkowo	10.050	5.039	5.011
4	Sierakowice	20.451	10.332	10.119
5	Somonino	10.980	5.601	5.379
6	Stężyca	10.803	5.465	5.338
7	Sulęczyno	5.643	2.846	2.797
8	Żukowo w tym:	43.232	21.494	21.738
	<i>miasto</i>	<i>6.743</i>	<i>3.308</i>	<i>3.435</i>
	<i>gmina</i>	<i>36.489</i>	<i>18.186</i>	<i>18.303</i>
	Ogółem	143.101	71.393	71.708

Z uwagi na to, że na dzień dzisiejszy nie ma publikacji GUS-u na temat stanu ludności powiatu kartuskiego **na dzień 31 grudnia 2021 r.** - poniżej przedstawia się te dane oraz ilość zgonów, urodzeń wg informacji **uzyskanej z poszczególnych gmin powiatu:**

Lp.	Gmina	Liczba ludności	Urodzenia	Zgony 2021 r.	Zgony 2020 r.
1.	Chmielno	7.962	106	65	42
2	Kartuzy	32.723	395	354	340
3	Przodkowo	10.070	158	94	75
4	Sierakowice	20.131	342	149	144

5	Somonino	10.924	144	88	82
6	Stężyca	10.820	137	89	97
7	Sulęczyno	5.641	85	55	53
8	Żukowo	41.743	584	292	276
	Ogółem	140.014	1.951	1.186	1.109

Ogólna powierzchnia użytkowa gruntów wynosi ponad 112 tys. ha, z czego na grunty rolne przypada 56,1%, natomiast na lasy ponad 30%. Najbardziej lesiste są okolice Kartuz, zaś największą powierzchnię użytków rolnych zajmuje gmina Przdokowo. Blisko połowę ogólnej powierzchni powiatu kartuskiego (48,3%) stanowią obszary podlegające różnym formom ochrony. Powiat kartuski dawniej utrzymywał się głównie z rolnictwa, rybołówstwa jeziornego i leśnictwa. Dzisiaj zmienia swe oblicze. Położony blisko Trójmiasta, z dobrą komunikacją, staje się ważnym zapleczem tej dużej aglomeracji.

Od 2011 roku wchodzi w skład Obszaru Metropolitalnego Gdańsk-Gdynia-Sopot, gdzie po Gdańsku, Gdyni i powiecie wejherowskim jest czwartą co do wielkości jednostką administracyjną na prawach powiatu. Metropolia gdańska, zamieszкана przez około 1,3 mln ludzi, jest jednym z najważniejszych i najbardziej dynamicznie rozwijających się obszarów miejskich Europy Środkowej i basenu Morza Bałtyckiego. Powiat kartuski, z racji swojego położenia, stanowi nie tylko zaplecze mieszkaniowe i rezerwuuar pracowników dla centrum metropolii, ale dzięki strukturze gospodarki i potencjałowi społecznemu jest jej ważną, witalną częścią o znaczeniu ponadlokalnym i ponadregionalnym. Znajduje to swoje odbicie w uchwalonej w 2015 roku Strategii Obszaru Metropolitalnego Gdańsk-Gdynia-Sopot (OMG-G-S) do roku 2030, w której wschodnią część powiatu umiejscowiono w strefie silnej urbanizacji, zachodnią zaś w strefie zewnętrznej metropolii, prognozując dalszy rozwój regionu. Nakreślona w dokumencie oś rozwojowa umiejscawia wschodnią część powiatu w zakres obszaru Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych OM G-G-S, służących wzmocnieniu metropolitalnych funkcji regionu.

Istotne, że powiat kartuski wyróżnia się na tle metropolii czy nawet kraju, jednym z najwyższych wskaźników rozwoju społecznego oraz gospodarczego, cechuje się również

dodatnią prognozą przyrostu naturalnego, ale też napływu nowych mieszkańców. Znajdują tu swe wymarzone miejsce – na przedmieściach aglomeracji Trójmiejskiej, w małym miasteczku, na wsi, nad jeziorem – a także coraz bardziej komfortowe warunki do życia, edukacji dzieci, dojazdu do pracy czy prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Warto odwiedzić powiat kartuski niezależnie od pory roku. Latem, by zanurzyć się w wodzie i popływać żaglówkami czy kajakami, zimą na narty i kuligi, jesienią na piesze lub konne wędrówki, a wiosną odkrywać region na rowerowym szlaku.

Ciekawym wyróżnikiem powiatu jest najwyższe naturalne wzniesienie na Niżu Środkowoeuropejskim: Wieżyca (328,6 m n.p.m.) górujące nad licznymi malowniczymi wzgórzami moren czołowych, które kształtują wyjątkowy krajobraz tzw. Szwajcarii Kaszubskiej. Przez powiat kartuski przebiegają dwie ważne rzeki województwa pomorskiego: Łeba i Słupia, ponadto swe źródła mają tu: Radunia i Wierzycza stanowiąc prawdziwą atrakcję regionu. Dolina Raduni z jej przełomem pod Babim Dołem od lat urzeka turystów. Polodowcowe rynny przecinają powiat w wielu miejscach, tworząc przepiękne jeziora, stąd nazwy „Pojezierze Kaszubskie” i „Szwajcaria Kaszubska” tak dobrze i obrazowo określają tę urokliwą część Pomorza.

Do najbardziej atrakcyjnych jezior w powiecie należą:

- 1) Jezioro Raduńskie (Górne i Dolne) długości ponad 16 km,
- 2) jezioro Mausz długości prawie 7 km ,
- 3) Jeziora Gowidlińskie i Ostrzyckie o długości ok. 7 km

oraz inne jeziora w gminie Kartuszy:

jeziora znajdują się także w sąsiedztwie innych ważnych obszarów podlegających prawnej ochronie: Kaszubskiego Parku Krajobrazowego (100 m), otuliny Kaszubskiego Parku Krajobrazowego (graniczy bezpośredniego z brzegami jezior), Kartuskiego Obszaru Chronionego Krajobrazu (400 m), obszaru Natura 2000 Prokowo (500 m) i tak:

- 1) Jezioro Mielenko jest zbiornikiem usytuowanym na wysokości 204 m n.p.m. we wschodniej części obszaru miejskiego Kartuz, wzdłuż ulicy Chmieleńskiej, o pow. 7,8 ha
- 2) Jezioro Karczemne leży na wysokości 203,7 m n.p.m. i zajmuje powierzchnię 40,4 ha,

- 3) Jezioro Klasztorne Małe leży na wysokości 203 m n.p.m. w dorzeczu Klasztorna Struga – Mała Słupina – Radunia – Motława – Martwa Wisła – Bałtyk o powierzchni 13,7 ha,
- 4) Jezioro Klasztorne Duże położone jest na wysokości 202,3 m n.p.m. w dorzeczu rzek Klasztorna Struga – Mała Słupina – Radunia – Motława – Martwa Wisła – Bałtyk. Jezioro zajmuje powierzchnię 57,7 ha,

Niezaprzeczalnym atutem regionu są lasy mieszane (graby, jesiony, olchy i wiązy) z wyraźną przewagą buka, natomiast na piaszczystych glebach rosną lasy sosnowe. Występująca tutaj flora i fauna jest niezwykle interesująca – od krzewów, traw i mchów, skalnic torfowiskowych, porostów, bylin jeziornych, glonów po grzyby, których obfitość stanowi jesienną porą swoistą atrakcję turystyczną. W lasach i na łąkach łatwo spotkać sarny, dziki, jelenie, a rzadziej łosie, borsuki, jenoty czy piżmaki. W okolicach powiatu występuje około 170 gatunków ptaków, z których ponad 120 tu gniazduje. Wśród najcenniejszych można zaobserwować czaplę siwą, żurawia, brodziec samotnego, orzechówkę, a z ptaków drapieżnych myszołowa, krogulca, jastrzębia gołębiarza i rybołowa.

W powiecie kartuskim istnieje 15 rezerwatów przyrody, których łączna powierzchnia przekracza 800 ha. Jedenaście położonych jest w Kaszubskim Parku Krajobrazowym, ponadto wydzielono trzy obszary chronione krajobrazu: kartuski, gowidliński i Dolinę Raduni. Dodatkowym atutem są pięknie ukształtowane zespoły przyrodniczo-krajobrazowe: Rynna Potęgowska, Rynna Kamieniecka, Dolina Łeby, Rynna Mirachowska, Obniżenie Chmieleńskie, Rynna Brodnicko-Kartuska, Rynna Raduńska, a także Rynna Dąbrowsko-Ostrzycka.

Ze względu na znaczne wyniesienie ponad poziom morza klimat Pojezierza Kaszubskiego charakteryzuje się stosunkowo niskimi temperaturami latem (średnia temp. lipca do 17 ° C) i zimą (średnia temp. stycznia do -2,5 ° C), niską średnią roczną temperaturą powietrza – około 6,5 ° C, wysokimi opadami deszczu średnio rocznie 600-700 mm oraz dużą wilgotnością względem powietrza wynoszącą ponad 80%.

**Inne dane statystyczne związane z powiatem kartuskim
wg stanu na dzień 30 czerwca 2021 r.**

Lp.	Gmina	Ilość mieszkańców	% mieszk. powiatu	Powierzchnia km ²	% pow. powiatu	Gęstość zaludnienia na osób/km ²
1.	Chmielno	7.895	6%	78,6	5%	95
2.	Kartuzy	34.047	26,0%	206,5	18,4%	163
3.	Przodkowo	10.050	7,7%	85,2	7,6%	105
4.	Sierakowice	20.451	15,6%	182,2	16,3%	106
5.	Somonino	10.980	8,4%	112,1	10,0%	93
6.	Stężycza	10.803	8,2%	160,5	14,3%	64
7.	Sulęczyno	5.643	4,3%	131,5	11,7%	41
8.	Żukowo	43.232	33,0%	164,0	14,6%	217

Razem powierzchnia użytków rolnych wynosi 62388 ha, co stanowi 56,1% powierzchni powiatu kartuskiego.

Struktura użytków rolnych jest następująca:

- grunty orne - 43 101 ha
- łąki - 9 162 ha
- pastwiska - 7 690 ha
- sady i ogrody - 922 ha

Na terenie powiatu kartuskiego znajduje się 7872 gospodarstw rolnych.:

- od 1 do 2 ha - 1423
- od 2 do 5 ha - 1632
- od 10 do 15 ha - 1416
- od 15 do 25 ha - 915
- od 25 do 50 ha - 532
- pow. 50 ha - 65

Średnia wielkość gospodarstwa w powiecie wynosi 7, 84 ha.

Obszar powiatu kartuskiego, ze względu na swoje unikatowe walory przyrodnicze, bogatą kulturę, dostępność komunikacyjną oraz istniejącą infrastrukturę dla spędzenia czasu wolnego

jest od lat ulubionym miejscem wypoczynku mieszkańców Gdańska, Gdyni i Sopotu, a w ostatnich latach coraz to częściej – mieszkańców innych regionów Polski oraz Europy. Widoczna jest zmiana w wyborze przez przyjezdnych sposobu na relaks, który niegdyś oznaczał głównie korzystanie z prywatnych domków letniskowych rozsianych wokół jezior. Właściciele pochodzący w większości z Trójmiasta korzystali ze swoich wiejskich nieruchomości głównie latem, nie generując znacznego ruchu turystycznego.

Dzisiaj obserwujemy stały wzrost liczby turystów odwiedzających nasz powiat, w związku z czym powiększa się stopniowo ilość obiektów i miejsc noclegowych, a konkurencja i wymagania odwiedzających wpływają na podwyższenie standardów wypoczynku oraz wzbogacanie i różnicowanie oferty towarzyszącej.

Obecnie na terenie powiatu funkcjonuje ponad 300 różnego rodzaju obiektów oferujących noclegi. Za sprawą inwestycji samorządowych i prywatnych powiększa się infrastruktura umożliwiająca aktywne spędzanie czasu wolnego zarówno przez przyjezdnych, jak i mieszkańców powiatu. Wypożyczalnie sprzętu sportowego i wodnego, przystanie jachtowe, miejsca wyznaczone do kąpielii, wyciągi narciarskie, bazy agroturystyczne, centra spa, parki tematyczne, trasy turystyczne piesze, rowerowe i kajakowe oraz wiele innych, tworzą podstawy sezonowego, jak i umacniającego się całorocznego ruchu turystycznego na terenie powiatu. Kultura kaszubska to ważne bogactwo powiatu i jego mieszkańców, buduje poczucie wspólnoty, tożsamości.

Dziedzictwo, tradycje Kaszubów, w tym język, piśmiennictwo, muzyka, obyczaje, wzornictwo, rękodzieło i architektura stanowią o wyjątkowości i unikatowości naszej małej ojczyzny w skali kraju. Kultura Kaszub przekazywana jest w sposób naturalny kolejnym pokoleniom, zarówno w domach rodzinnych, jak i szkołach, w których dzieci mogą uczestniczyć w lekcjach języka kaszubskiego. Dodatkowo, ważnym ogniwem zachowania i promocji kultury kaszubskiej są lokalne centra kultury i muzea. Do najważniejszych miejsc na mapie znaczeniowej Kaszub należy bez wątpienia zaliczyć Muzeum Kaszubskie w Kartuzach, Centrum Edukacji i Promocji Regionu w Szymbarku czy Muzeum Ceramiki Kaszubskiej Neclów w Chmielnie. Istotną rolę odgrywa Żukowska Szkoła Haftu Kaszubskiego, oddziałująca na wzornictwo całych Kaszub. Zachowaniu pamięci, kultywowaniu tradycji i wierzeń służą też ośrodki kultu religijnego o znaczeniu ponadlokalnym, w tym Sanktuarium Królowej Kaszub w Sianowie, przepiękna Kolegiata w Kartuzach wraz z pozostałościami po kompleksie klasztornym, a także kościół w Żukowie, pozostały po klasztorze Norbertanek, będący najstarszym obiektem gotyckim.

Jako mieszkańcy powiatu kartuskiego, świadomi różnorodności i bogactwa historii i miejsca, którym są Kaszuby, czujemy się odpowiedzialni nie tylko za nas współczesnych, ale także i za tych, którzy będą mieszkać w powiecie kartuskim przez następne dziesięciolecia. Chcemy, szanując wartości i zasoby, których używamy i które pomnażamy, uczynić powiat kartuski miejscem do dobrego życia

Jednym z podstawowych czynników wpływających na wysoki poziom życia mieszkańców oraz kierunki i skale migracji są możliwości zapewnienia satysfakcjonującej i zadowalającej pracy. Rynek pracy nieustannie zmienia się, a zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników odpowiednio do potrzeb rozwijających się branż, uzależnione jest od koniunktury gospodarczej, kształtowanej tylko w niewielkim stopniu lokalnie. Dalszy rozwój przedsiębiorczości opartej na zasobach społecznych i środowiskowych powiatu, podejmowanie nowych trendów i otwieranie na nowe rynki, spójna oferta inwestycyjna przyciągająca kapitał zewnętrzny, mogą wpływać na utrzymanie i zapewnienie zatrudnienia mieszkańcom powiatu oraz metropolii, poprawę warunków pracy i bogacenie się.

Dostępność do podstawowych usług staje się jednym z mierników jakości życia. Skracanie czasu podróży i poszukiwanie nowych rozwiązań komunikacyjnych, a także kształtowanie spójnej i zintegrowanej infrastruktury stanowi ogromne wyzwanie. W związku z rosnącymi i trudnymi do rozwiązania problemami komunikacji samochodem, należy rozwijać także inne, alternatywne formy mobilności w powiecie, w tym multimodalne i aktywne.

Misją Powiatu Kartuskiego jest tworzenie, w oparciu o otwartość, kulturę i nowoczesne technologie, warunków optymalnego, wielowymiarowego i trwałego rozwoju całego powiatu, poprzez wspieranie kapitału społecznego i potencjału gospodarczego, przy dbałości o zachowanie walorów przyrodniczych. Dzięki wykorzystaniu naszych priorytetów rozwojowych powinniśmy być rozpoznawalnym centrum społecznym i gospodarczym Kaszub, powiatem o wysokiej spójności wewnętrznej, z powodzeniem konkurującym z innymi regionami województwa, kraju i Europy, zatrzymującym obecnych oraz przyciągającym nowych mieszkańców, przedsiębiorców i turystów.

Powiat kartuski, dzięki otwartości i współpracy wszystkich mieszkańców, stanie się najlepszym w metropolii gdańskiej i całym województwie pomorskim, miejscem do życia, pracy i wypoczynku.

II.INFORMACJE, KOMUNIKATY

Dokument opracowano w związku z wymogiem art. 30a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r., poz. 528). Przedmiotowy raport obejmuje wszystkie ważne dla Powiatu Kartuskiego obszary: budżet, bezpieczeństwo, edukację, pomoc społeczną, ochronę zdrowia, inwestycje i kulturę.

Podstawowy zakres zadań powiatu określa art. 4 ust. 1 Ustawy wymieniając szereg zadań publicznych o charakterze ponadgminnych, w tym m.in. edukacja publiczna, promocja i ochrona zdrowia, pomoc społeczna i wspieranie osób niepełnosprawnych, kultura oraz ochrona zabytków, kultura fizyczna i turystyka, transport zbiorowy i drogi publiczne, administracja architektoniczno – budowlana, geodezja, kartografia i katastar, gospodarka nieruchomościami, ochrona środowiska, gospodarka wodna, ochrona konsumenta, porządek publiczny i bezpieczeństwo obywateli, przeciwdziałanie bezrobociu i wiele innych. Powiat realizuje również szereg zadań wskazanych w odrębnych ustawach, w tym w szczególności zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Rada powiatu rozpatruje raport podczas sesji, na której podejmowana jest uchwała rady powiatu w sprawie udzielenia lub nieudzielenia zarządowi absolutorium. Raport jest rozpatrywany w pierwszej kolejności. Nad przedstawionym raportem o stanie powiatu przeprowadza się debatę.

Rada powiatu jest organem stanowiącym i kontrolnym powiatu. Rada kontroluje działalność zarządu oraz powiatowych jednostek organizacyjnych. Zakres zadań i kompetencje rady precyzuje ustawa o samorządzie powiatowym.
Rada Powiatu Kartuskiego liczy 25 radnych .

Rada Powiatu Kartuskiego w 2021 roku obradowała na 10 sesjach i podjęła 92 uchwały.

Podjęte przez Radę uchwały zgodnie przepisami ustawy o samorządzie powiatowym przekazano w nieprzekraczalnym terminie 7 dni do organów nadzoru, którymi są w zakresie zgodności z prawem – Wojewoda Pomorski, w zakresie spraw finansowych – Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku. Zgodnie z art. 7 ust. 1 pkt. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej, **wszystkie uchwały zostały opublikowane w Biuletynie Informacji Publicznej bip.kartuskipowiat.pl.**

Zarząd Powiatu jest organem wykonawczym powiatu, który odpowiada za wykonywanie uchwał rady powiatu i zadań powiatu. Zakres zadań i kompetencje zarządu precyzyjnie określa ustawa o samorządzie powiatowym.

W skład Zarządu Powiatu Kartuskiego wchodzi 5 członków. **Zarząd Powiatu Kartuskiego odbył w 2021r. 54 posiedzenia w trakcie których podjął 180 uchwał**, które również zostały opublikowane na stronie internetowej.

Zarząd Powiatu Kartuskiego wykonuje zadania powiatu przy pomocy Starostwa Powiatowego oraz jednostek organizacyjnych powiatu takich jak:

1. Zarząd Dróg Powiatowych w Kartuzach
2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kartuzach
3. Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach
4. Dom Pomocy Społecznej w Kobysewie
5. Środowiskowy Dom Samopomocy w Kobysewie

powiatowa osoba prawna:

1. Powiatowe Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Kartuzach

placówki oświatowe:

1. Zespół Szkół Technicznych w Kartuzach
2. Zespół Szkół Ogólnokształcących w Kartuzach
3. Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Kartuzach
4. Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie
5. Powiatowy Zespół Szkół w Przdokowie
6. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach
7. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie

placówki publiczne:

1. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Kartuzach
2. Zespół Placówek Specjalnych w Kartuzach, w skład którego wchodzi:
 - 1) Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Kartuzach
 - 2) Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Kartuzach
3. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Żukowie

4. Ośrodek Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego w Kartuzach

Zgodnie z ustawowymi przepisami starostwa sprawuje zwierzchnictwo w stosunku do powiatowych służby, inspekcji i straży, jak niżej:

1. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Kartuzach
2. Komenda Powiatowa Policji w Kartuzach
3. Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego w Kartuzach
4. Powiatowa Stacja Sanitaro-Epidemiologiczna w Kartuzach
5. Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Kartuzach.

Zarząd Powiatu Kartuskiego na posiedzeniu w dniu 8 lutego 2021 r. podjął Uchwałę Nr 114/465/2021 w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Kartuzach. W związku z czym stracił moc Regulamin Organizacyjny Starostwa uchwalony w dniu 14 grudnia 2016 r. przez Zarząd Powiatu.

Dokument ten określa:

- 1) organizację i zasady działania starostwa,
- 2) zakresy spraw należących do kompetencji poszczególnych komórek organizacyjnych,
- 3) zakres działania wydziałów, referatów oraz samodzielnych stanowisk pracy,
- 4) zasady i tryb funkcjonowania starostwa,
- 5) zasady podpisywania decyzji i pism;
- 6) organizację przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw mieszkańców,
- 7) zasady udzielania informacji środkom masowego przekazu.

Starostwo realizuje zadania:

- 1) określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym,
- 2) z zakresu administracji rządowej, których wykonanie zlecono powiatowi ustawami oraz zadania powierzone powiatowi na podstawie porozumienia,
- 3) zadania wykonują komórki organizacyjne starostwa stosownie do ich merytorycznych zakresów działania

4) podlegające ochronie tajemnic prawem chronionych w szczególności danych osobowych klientów, pracowników i innych osób zgodnie z przyjętą Polityką Bezpieczeństwa Informacji starostwa w oparciu o ustawę o ochronie danych osobowych.

Struktura wewnętrzna wydziałów oraz wewnętrzna organizacja Starostwa została ustalona Zarządzeniem Nr 262/2021 Starosty Kartuskiego z dnia 11 lutego 2021 r.

Lp.	Nazwa wydziału oraz wewnętrzna organizacja	Podmiot kierujący
1.	Wydział Rolnictwa i Ochrony Środowiska	Dyrektor Wydziału
1a.	Referat Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	Kierownik Referatu
1b.	Referat Ochrony Gruntów Rolnych i Leśnych oraz Geologii	Kierownik Referatu
2.	Wydział Budownictwa	Dyrektor Wydziału
2a.	Referat ds. Pozwoleń i Zgłoszeń Inwestycji Kubaturowych	Kierownik Referatu
2b.	Referat ds. Pozwoleń i Zgłoszeń Inwestycji Infrastrukturalnych	Kierownik Referatu
3.	Wydział Komunikacji	Dyrektor Wydziału
3a.	Referat Praw Jazdy	Kierownik Referatu
3b.	Referat Rejestracji Pojazdów	Kierownik Referatu
3c.	Referat Transportu	Kierownik Referatu
3d.	Oddziały Zamiejscowe	Kierownik Oddziału
4.	Wydział Geodezji	Geodeta Powiatowy (Dyrektor Wydziału)
4a.	Referat Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	Kierownik Referatu
4b.	Referat Uzgadniania Dokumentacji Projektowej	Kierownik Referatu
4c.	Referat Ewidencji Gruntów i Budynków	Kierownik Referatu
5.	Wydział Gospodarki Nieruchomościami	Sekretarz Powiatu
5a.	Referat ds. Postępowań Administracyjnych	Kierownik Referatu
5b.	Referat ds. Nadzoru Właścicielskiego	Kierownik Referatu
6.	Wydział Edukacji, Kultury i Promocji	Dyrektor Wydziału,
6a.	Referat Kultury i Promocji	Wicedyrektor
7.	Wydział Organizacyjny oraz stanowiska obsługi	Sekretarz Powiatu
8.	Wydział Finansowy	Skarbnik Powiatu
9.	Wydział Rozwoju Inwestycji, Remontów i Zamówień Publicznych	etatowy członek Zarządu, Dyrektor Wydziału
10.	Wydział Zdrowia, Bezpieczeństwa i Współpracy z Organizacjami Pozarządowym	Dyrektor Wydziału

11.	Zespół Radców Prawnych	Koordynator Zespołu Radców Prawnych
12.	Archiwum Zakładowe	Kierownik Archiwum

Do struktury wewnętrznej należy zaliczyć samodzielne stanowiska:

1. Powiatowy Rzecznik Konsumentów,
2. Audytor Wewnętrzny,
3. Stanowisko pracy ds. bhp,
4. Konserwator Zabytków Powiatu Kartuskiego,
5. Koordynator kontroli zarządczej,
6. Inspektor Ochrony Danych.

Powiat Kartuski tradycyjnie uczestniczy w Ogólnopolskim Rankingu Gmin i Powiatów zorganizowanym przez Związek Powiatów Polskich.

W 2021 roku w kategorii powiaty powyżej 120 tys. mieszkańców Powiat Kartuski uplasował się ponownie na III miejscu, podobnie jak w roku 2019 i 2020. Powiat Kartuski od lat plasuje się w czołówce tego rankingu. Pierwsze miejsce udało się nam zająć w 2017 r. a także w 2018 r.

Ranking ten oparty jest na zasadzie bezpłatnego i dobrowolnego uczestnictwa wszystkich samorządów szczebla gminnego i powiatowego. Jest jedynym w Polsce tego rodzaju przedsięwzięciem, zarządzanym na bieżąco przez ekspertów w trybie on-line i trwa przez cały rok. Nagrody za udział w rankingu, okolicznościowe puchary i dyplomy dla zwycięzców, wręczane są corocznie podczas ogólnopolskiej konferencji organizowanej przez Związek Powiatów Polskich. Samorządy sklasyfikowane w Rankingu są oceniane przez ekspertów ZPP według wielu kryteriów zgrupowanych w dziesięciu grupach tematycznych takich jak: działania proinwestycyjne i prorozwojowe; rozwiązania poprawiające jakość obsługi mieszkańca oraz funkcjonowania jednostki samorządu terytorialnego; rozwój społeczeństwa informacyjnego; rozwój społeczeństwa obywatelskiego; umacnianie systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji; promocja rozwiązań z zakresu ochrony zdrowia i pomocy społecznej; wspieranie działań na rzecz gospodarki rynkowej; promocja rozwiązań ekoenergetycznych i proekologicznych; współpraca krajowa i międzynarodowa; działania promocyjne. Kolejność na liście wyróżnionych uzależniona jest od wyników osiągniętych przez samorząd oraz od realizowanych działań.

Zgodnie z planem na 2021 r. prowadzono audyty wewnętrzne. Wymóg jego administrowania wynika z art. 274 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych. Zgodnie z art. 283 ww. ustawy audyt wewnętrzny przeprowadza się na podstawie rocznego planu audytu wewnętrznego.

Audyt wewnętrzny prowadzi się w jednostkach samorządu terytorialnego, jeżeli ujęta w uchwale budżetowej jednostki samorządu terytorialnego kwota dochodów i przychodów lub kwota wydatków i rozchodów przekroczyła wysokość 40 000 tys. zł.

Audyt wewnętrzny jest działalnością niezależną i obiektywną, której celem jest wspieranie kierownika jednostki w realizacji celów i zadań przez systematyczną ocenę kontroli zarządczej oraz czynności doradcze.

Ocena dotyczy w szczególności adekwatności, skuteczności i efektywności kontroli zarządczej w jednostkach sektora finansów publicznych. Główne zadania do realizacji to:

- 1) prowadzenie zadań o charakterze zapewniającym, których celem jest wspieranie starosty w realizacji celów i zadań, w tym dokonywanie systematycznej oceny kontroli zarządczej;
- 2) prowadzenie czynności doradczych, w tym także składanie wniosków, mających na celu usprawnienie funkcjonowania jednostek;
- 3) przeprowadzanie i dostarczanie systemowych analiz obejmujących starostwo oraz podległe i nadzorowane jednostki;
- 4) identyfikowanie obszarów szczególnie wrażliwych na ryzyko;
- 5) przeprowadzanie zadań audytowych obejmujących istotne obszary ryzyka, system kontroli zarządczej, w tym środowisko kontroli;
- 6) składanie sprawozdań z realizacji zadań audytowych zawierających między innymi systematyczną ocenę kontroli zarządczej oraz czynności doradcze;
- 7) opracowanie w porozumieniu ze starostą, na podstawie analizy ryzyka planu audytów na dany rok,
- 8) opracowanie sprawozdania z wykonania planu audytu za rok poprzedni.

Plan audytu na rok 2021 został opracowany przez audytora wewnętrznego w porozumieniu ze Starostą Kartuskim, jako kierownikiem jednostki na podstawie analizy ryzyka. **Plan obejmował Starostwo oraz jednostki organizacyjne Powiatu Kartuskiego.**

W roku ubiegłym audytor przeprowadził zadania audytowe pn.:

- 1) *funkcjonowanie Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Kartuzach* (zadanie zapewniające),
- 2) *system zarządzania bezpieczeństwem informacji* –Wydział Organizacyjny (zadanie zapewniające),
- 3) *działania w ramach zarządzania kryzysowego* – Wydział Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego (zadanie doradcze).

W wyniku realizacji audytów wydane zostały zalecenia służące wyeliminowaniu słabości kontroli zarządczej lub usprawniające funkcjonowanie jednostki.

Ponadto audytor prowadził czynności monitorujące stan realizacji zaleceń, a także czynności sprawdzające w zakresie oceny sposobu ich wdrożenia, w odniesieniu do nw. zadań:

- 1) *wydawanie pozwoleń na budowę i inne kompetencje administracyjne określone ustawą (zgłoszenia)* - Wydział Budownictwa,
- 2) *realizacja zamówień publicznych* - Zarząd Dróg Powiatowych w Kartuzach,
- 3) *funkcjonowanie Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Kartuzach*.

Rozpoczęto również zadanie zapewniające w Wydziale Rolnictwa i Ochrony Środowiska pn. *Sporządzanie i zatwierdzanie planów urządzenia lasów* oraz opracowano w porozumieniu z kierownikiem jednostki Plan audytu na rok 2022.

Realizując ustawę o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa – **Starosta Kartuski Zarządzeniem Nr 336/2021 z dnia 4 października 2021 r. wyznaczył pracownika Starostwa, jako osobę odpowiedzialną za utrzymanie kontaktów z podmiotami krajowego systemu bezpieczeństwa w zakresie zadań publicznych zależnych od systemów informatycznych realizowanych przez Starostwo.**

Krajowy system cyberbezpieczeństwa ma na celu zapewnienie bezpieczeństwa na poziomie krajowym, w szczególności :

- niezakłóconego świadczenia usług kluczowych i usług cyfrowych
- osiągnięcie odpowiednio wysokiego poziomu bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych służących do świadczenia tych usług oraz zapewnienie obsługi incydentów.

System obejmuje operatorów usług kluczowych (m.in.: z sektora energetycznego, transportowego, zdrowotnego i bankowości), dostawców usług cyfrowych, zespoły CSIRT (Zespół Reagowania na Incydenty Bezpieczeństwa Komputerowego) poziomu krajowego, sektorowe zespoły cyberbezpieczeństwa, podmioty świadczące usługi z zakresu cyberbezpieczeństwa, organy właściwe do spraw bezpieczeństwa.

Operatorzy usług kluczowych zostali zobowiązani do wdrożenia skutecznych zabezpieczeń, szacowania ryzyka związanego z cyberbezpieczeństwem oraz przekazywania informacji o poważnych incydentach oraz ich obsługi we współpracy z CSIRT poziomu krajowego. Podmioty również zobowiązane zostały do wyznaczenia osoby odpowiedzialnej za bezpieczeństwo świadczonych usług, obsługi i zgłaszania incydentów oraz udostępniania wiedzy na temat bezpieczeństwa. **Do krajowego systemu cyberbezpieczeństwa dołączono także organy administracji publicznej oraz przedsiębiorców telekomunikacyjnych.**

Wymaganiami z zakresu cyberbezpieczeństwa zostali także objęci dostawcy usług cyfrowych, czyli internetowe platformy handlowe, usługi przetwarzania w chmurze i wyszukiwarki internetowe.

Rodzaje incydentów:

- **Incydent krytyczny** - incydent, skutkujący znaczną szkodą dla bezpieczeństwa lub porządku publicznego, interesów międzynarodowych, interesów gospodarczych, działania instytucji publicznych, praw i wolności obywatelskich lub życia i zdrowia ludzi;
- **Incydent poważny** - incydent, który powoduje lub może spowodować poważne obniżenie jakości lub przerwanie ciągłości działania świadczonej usługi kluczowej;
- **Incydent istotny** - incydent, który ma istotny wpływ na świadczenie usługi cyfrowej;
- **Incydent o podmiocie publicznym** - incydent, który powoduje lub może spowodować obniżenie jakości lub przerwanie realizacji zadania publicznego realizowanego przez podmiot publiczny;
- **Incydent zwykły** - zdarzenie, które ma lub może mieć niekorzystny wpływ na cyberbezpieczeństwo – ten incydent nie podlega zgłoszeniu, ale też należy go obsługiwać.

III.STAN FINANSÓW POWIATU

Zarząd Powiatu Kartuskiego w 2021 roku budżet powiatu po stronie dochodów wykonał w kwocie 199 641 842,32 zł

Dochody

Lp.	Wyszczególnienie	Plan po zmianach 31.12.2021r.	Wykonanie 31.12.2021 r.	% wykonania	Struktura wykonania w %
1.	Dochody ogółem	197 849 358,00	199 641 842,32	101%	100,00%
1.1.	Dochody własne, w tym:	78 752 873,00	88 567 086,47	112%	44,36%
a)	Udziały w podatku dochodowym od osób fizycznych	39 335 212,00	42 577 712,00	108%	21,33%
b)	Udziały w podatku dochodowym od osób prawnych	1 600 000,00	1 870 260,85	117%	0,94%
c)	Dochody z majątku, w tym:	105 701,00	116 618,56	110%	0,06%
	§0750	80 160,00	91 077,90	114%	0,05%
	§0870	25 541,00	25 540,66	100%	0,01%
d)	Pozostałe dochody w tym między innymi:	37 711 960,00	44 002 495,06	117%	22,04%
	§0420	4 327 000,00	4 207 054,37	97%	2,11%
	§0830	3 499 574,00	3 585 091,85	102%	1,80%
1.2.	Subwencja ogólna, w tym:	80 039 869,00	80 039 869,00	100%	40,09%
a)	Część oświatowa	71 758 406,00	71 758 406,00	100%	35,94%
b)	Część wyrównawcza	7 506 110,00	7 506 110,00	100%	3,76%
c)	Część równoważąca	775 353,00	775 353,00	100%	0,39%
1.3.	Dotacje celowe z budżetu państwa, w tym:	18 678 522,00	17 993 699,25	96%	9,01%

a)	Inwestycje	373 672,00	96 405,00	26%	0,05%
1.4.	Środki z Funduszu Pracy	342 064,00	339 350,84	99%	0,17%
1.5.	Dotacje celowe otrzymane na podstawie porozumień:	95 130,00	14 570,00	15%	0,01%
	w tym z gmin, powiatów i województwa	95 130,00	14 570,00	15%	0,01%
1.6.	Dotacje celowe	12 120 727,00	6 242 597,03	52%	3,13%
1.7.	Środki pozyskane z innych źródeł	2 071 398,00	1 179 388,53	57%	0,59%
1.8.	Dotacje z tytułu pomocy finansowej	5 748 775,00	5 265 281,20	92%	2,64%

Udział dochodów własnych w dochodach ogółem – 44,36 %

- wykonanie na dzień 31 grudnia 2021r. – 112 %

w tym:

udziały w podatku dochodowym od osób fizycznych w dochodach ogółem – 21,33 %

- wykonanie na dzień 31 grudnia 2021r. – 108 %

udziały w podatku dochodowym od osób prawnych w dochodach ogółem – 0,94 %

- wykonanie na dzień 31 grudnia 2021r. – 117 %

dochody z majątku w dochodach własnych ogółem – 0,06 %

- wykonanie na dzień 31 grudnia 2021r. – 110 %

Natomiast wydatki wykonano w kwocie **176 960 248,78 zł**

Wydatki

Wyszczególnienie	31.12.2021 roku		%	Struktura wykonania
	Plan	Wykonanie	(3:2)	w %
1	2	3	4	5
1. Wydatki ogółem	207 913 218,00	176 960 248,78	85%	100%
1.1. Wydatki bieżące, z tego:	169 760 847,00	156 808 467,42	92%	89%
wynagrodzenia	80 635 261,00	77 938 940,19	97%	44%
pochodne od wynagrodzeń	13 784 446,00	12 938 940,19	94%	7%
zakup usług remontowych	11 582 964,00	11 525 313,50	100%	7%
dotacje	20 614 267,00	18 204 400,36	88%	10%
wydatki na obsługę papierów wartościowych, kredytów i pożyczek	682 655,00	606 007,13	89%	0%
pozostałe wydatki	42 461 254,00	35 594 866,05	84%	20%
1.2. Wydatki majątkowe w tym:	38 152 371,00	20 151 781,36	53%	11%
dotacje	3 335 000,00	3 215 000,00	96%	2,1%

Wydatki wykonane ogółem na dzień 31 grudnia 2021 r. – 85% w tym:

udział wydatków bieżących w wydatkach ogółem – 89 %

- wykonanie na dzień 31 grudnia 2021r. – 92 %

udział wydatków majątkowych w wydatkach ogółem – 11 %

- wykonanie na dzień 31 grudnia 2021r. – 53 %

w tym inwestycje wykonane:

Dział 600 Transport i łączność

§	Wyszczególnienie	ZDP Kartuzy	Starostwo Powiatowe w Kartuzach
	Razem wydatki inwestycyjne	10 155 254,97	
	Wydatki inwestycyjne	4 228 584,23	5 926 670,74
	projekt przebudowy drogi powiatowej nr 1933G poprzez wykonanie chodnika w m. Egiertowo	459 952,87	
	projekt przebudowy drogi powiatowej nr 1900G poprzez wykonanie chodnika w m. Miszewo - Pępowo	178 612,69	
	przebudowa drogi powiatowej nr 1903 G wykonanie chodnika w miejscowości Tuchom	203 260,07	
	przebudowa drogi powiatowej nr 1902 G wykonanie chodnika w miejscowości Kobysewo 350 m	337 745,70	
	odnowa nawierzchni drogi powiatowej nr 1932 G m. Steżyca	784 131,30	
	rozbiórka istniejącego i budowa nowego wiaduktu nad torami PKP w ciągu drogi powiatowej Lniska - Niestępowo - Gdańsk w m. Niestępowo	185 730,00	
	projekt budowy ronda w ciągu drogi powiatowej nr 1900G w m. Leżno	53 637,35	
	projekt przebudowy drogi powiatowej nr 1918 G Wygoda - Chmielno	115 478,55	
	projekt przebudowy drogi powiatowej nr 1416 G poprzez wykonanie chodnika Tokary - Miszewo	39 852,00	
	projekt przebudowy drogi powiatowej nr 1418 G m. Kolonia	34 870,50	
	projekt przebudowy drogi powiatowej nr 1930 G poprzez wykonanie chodnika Lniska - Niestępowo	26 322,00	
	projekt przebudowy drogi powiatowej nr 1915G Szklana - Borzestowo	43 050,00	
	projekt przebudowy drogi powiatowej nr 1907G poprzez wykonanie chodnika Kartuzy - Prokowskie Chrusty	29 520,00	
6050	projekt przebudowy drogi powiatowej nr 1910 G skrzyżowanie typu rondo Sierakowice	7 380,00	
	projekt przebudowy drogi powiatowej nr 1934 G poprzez wykonanie chodnika m. Podjazy	17 466,00	
	budowa ścieżki rowerowej dr. 1907 G Mirachowo - Strysza Buda	655 901,44	
	budowa chodnika dr. 1917 G m. Bącz	199 925,18	
	wykonanie przebudowy drogi powiatowej nr 1931 G m. Węsiory	212 793,81	
	przebudowa drogi powiatowej 1930 G budowa chodnika w m. Niestępowo	73 444,28	
	montaż klimatyzacji w budynku ZDP w Kartuzach	28 099,35	
	przebudowa drogi powiatowej 1924 G w m. Kiełpino - budowa chodnika	199 774,73	
	przebudowa drogi powiatowej 1934 Gna odcinku Sulęczyno - Lipusz	341 636,41	
	kupno gruntu - poszerzenie pasa drogi 1923G		60 960,89
	odszkodowania - poszerzenie pasa drogi 1921G		60 898,20
	odszkodowania - ścieżka rowerowa obręb Żukowo		537 713,20
	odszkodowania - rozbudowa drogi 1931G		11 037,68
	odszkodowanie - zajęcie pasa drogi 1908G		2 466,00
	odszkodowanie - poszerzenie drogi 1934G		1 921,02
	kupno działki pod przystanek - droga 1924G		80,00
	nabycie działki w Suleczynie		1 204,17
	akt notarialny, zamian działki Ostrzyce		1 464,20
	poszerzenie pasa drogi 1928G		12 447,10
	poszerzenie pasa drogi 1921G		2 419,60
	poszerzenie pasa drogi 1901G		1 493,35

 Rozdział 60014 *Drogi publiczne powiatowe*

§	Wyszczególnienie	ZDP Kartuzy	Starostwo Powiatowe w Kartuzach
	budowa ronda w m. Leźno		2 338 444,17
	budowa mostu w m. Niestępowo		2 855 991,16
	budowa przejść dla pieszych - Regionalny Fundusz Rozwoju Dróg		35 055,00
	rozbudowa drogi Steżyca - Gołubie		3 075,00

Dział 700 Gospodarka mieszkaniowa Rozdział 70005 *Gospodarka gruntami i nieruchomościami*

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	76 623,40
	Zakupy inwestycyjne	76 623,40
6050	przygotowanie dokumentacji niezbędnej do wykonania przebudowy i rozbudowy budynku po Sądzie Rejonowym w Kartuzach	76 623,40

Dział 750 Administracja publiczna

Rozdział 75020 *Starostwa powiatowe*

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	171 832,26
	Zakupy inwestycyjne	171 832,26
6060	zakup samochodu służbowego	146 495,49
	zakup kserokopiarki	25 336,77

Dział 754 Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa

Rozdział 75404 *Komendy wojewódzkie Policji*

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	54 949,94
6170	Wpłaty jednostek na państwowy fundusz celowy na finansowanie lub dofinansowanie zadań inwestycyjnych	54 949,94
	dofinansowanie zakupu samochodu oznakowanego dla Komendy Powiatowej Policji w Kartuzach	54 949,94

Rozdział 75495 *Pozostała działalność*

§	Wyszczególnienie	Ogółem
6300	Zakup usług remontowych	215 000,00
	pomoc finansowa - zakup samochodu dla OSP Sulęcyno	30 000,00
	pomoc finansowa - zakup samochodu dla OSP Chmielno	60 000,00
	pomoc finansowa - zakup pralko - suszarki dla OSP Żukowo	60 000,00
	pomoc finansowa - zakup narzędzi hydraulicznych dla OSP Dzierżążno	25 000,00
	pomoc finansowa - zakup agregatu pompowego dla OSP Mirachowo	40 000,00

Dział 801 Oświata i wychowanie

Rozdział 80102 *Szkoły podstawowe specjalne*

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	48 000,00
6050	Wydatki na zakupy inwestycyjne	48 000,00
	zakup wyposażenia z programu "Laboratoria przyszłości" realizowany przez ZPS Kartuzy i SOSW Żukowo	48 000,00

Rozdział 80115 *Technika*

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	35 642,62
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne	18 689,53
	opłata za przyłącze gazowe - PZS Przodkowo	12 229,53
	wykonanie i uzupełnienie dokumentacji projektu kotłowni gazowej - PZS Przodkowo	6 460,00
	Wydatki na zakupy inwestycyjne	16 953,09
6060	zakup maszyny czyszczącej halę sportową - PZS Przodkowo	16 953,09

Dział 851 Ochrona zdrowia

Rozdział 85111 *Szpital ogólny*

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	1 692 405,00
6010	Wydatki inwestycyjne	1 596 000,00
	wkład pieniężny na podwyższenie kapitału Powiatowego Centrum Zdrowia w Kartuzach	1 596 000,00
6060	Wydatki inwestycyjne	96 405,00
	wymiana sit molekularnych oraz sprężarki w stacji tlenowej Powiatowego Centrum Zdrowia w Kartuzach	96 405,00

Rozdział 85149 *Programy polityki zdrowotnej*

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	3 000 000,00
6190	Wydatki inwestycyjne	3 000 000,00
	budowa hospicjum stacjonarnego	3 000 000,00

Dział 852 Domy pomocy społecznej

Rozdział 85202 Domy pomocy społecznej

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	26 000,00
6060	Wydatki inwestycyjne	26 000,00
	zakup zmywarki	26 000,00

Rozdział 85203 Ośrodki wsparcia

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	59 780,40
6060	Wydatki inwestycyjne	59 780,40
	dofinansowanie zakupu samochodu dla Środowiskowego Domu Samopomocy w Kobysewie	59 780,40

Rozdział 85295 Pozostała działalność

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	738,00
6050	Wydatki inwestycyjne	738,00
	scalenie działek przy PCPR w Karuzach	738,00

Dział 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85333 Powiatowe urzędy pracy

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	13 294,00
6050	Wydatki inwestycyjne	13 294,00
	zakup kserokopiarki	13 294,00

Rozdział 85395 Pozostałe zadania

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	6 500,00
6050	Wydatki inwestycyjne	6 500,00
	projekt remontu budynku przy ul. Słonecznej w Kartuzach	6 500,00

Dział 854 Edukacyjna opieka wychowawcza

Rozdział 85403 Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	16 523,00
6060	Wydatki inwestycyjne	16 523,00
	zakup traktorka ogrodniczego	16 523,00

Dział 926 Kultura fizyczna

Rozdział 92695 Pozostałe zadania

§	Wyszczególnienie	Ogółem
	Razem wydatki inwestycyjne	4 579 237,77
6050	Wydatki inwestycyjne	4 579 237,77
	dokumentacja projektowa - hala Żukowo	124 470,00
	budowa sali sportowej przy PZS w Przodkowie	4 454 767,77

Powyższe tabele przedstawiają nakłady finansowe i zadania wykonane w Starostwie Powiatowym w Kartuzach oraz w jednostkach budżetowych Powiatu.

W budżecie Powiatu Kartuskiego w 2021 roku zaplanowano wydatki związane z poszczególnymi inwestycjami na kwotę **38 152 371 zł** z czego wykonano **20 151 781,36 zł tj. 53 %**. Ponadto, nadmieniam iż inwestycje zaplanowane w 2021r. zostały rozpoczęte zgodnie z planem natomiast dalsza realizacja będzie prowadzona w kolejnym roku.

Wynik budżetu

Lp.	Wyszczególnienie	na 31.12.2021 rok		
		plan (po zmianach) w zł	wykonanie	%
1	Dochody ogółem	197 849 358,00	199 641 842,32	101%
2	Wydatki ogółem (a+b)	207 913 218,00	176 960 248,78	85%
	a) wydatki bieżące	169 760 847,00	156 808 467,42	92%

	b) wydatki majątkowe	38 152 371,00	20 151 781,36	53%
3	Nadwyżka/deficyt (1-2)	-10 063 860,00	22 681 593,54	40%
4	Finansowanie (c-d)	10 063 860,00	10 063 860,05	100%
	c) przychody ogółem, z tego:	14 563 860,00	14 563 860,05	100%
	kredyty i pożyczki	0,00	0,00	0%
	obligacje jednostek samorządowych	0,00	0,00	0%
	inne źródła, w tym: środki na pokrycie deficytu	14 563 860,00	14 563 860,05	100%
	d) rozchody ogółem, z tego:	4 500 000,00	4 500 000,00	100%
	spłaty kredytów i pożyczek	500 000,00	500 000,00	100%
	wykup obligacji samorządowych	4 000 000,00	4 000 000,00	100%

wynik operacyjny

- nadwyżka budżetowa (wolne środki) w kwocie **32 745 453,59 zł**

(finansowanie - deficyt)

Dług publiczny na koniec 2021 obejmuje zobowiązania z tytułu wyemitowanych obligacji komunalnych 39 900 000,00 zł i stanowi 19,99 % wykonanych dochodów ogółem.

- rozchody ogółem w 2021 roku wykonano w kwocie 4 500 000 zł (tj. wykup obligacji i spłata kredytu)

- limit zadłużenia na następne lata 2022 – 2029 (harmonogram spłat):

2022 – 4 700 000 zł

2023 – 4 600 000 zł

2024 – 4 600 000 zł

2025 – 5 000 000 zł

2026 – 5 500 000 zł

2027 – 5 500 000 zł

2028 – 5 000 000 zł

2029 – 5 000 000 zł

RAZEM: 39 900 000 zł

- wartość odsetek od wyemitowanych papierów wartościowych w roku 2021 wynosiła 606 007,13 zł

IV. REALIZACJA ZADAŃ POWIATU WRAZ Z INFORMACJĄ O REALIZACJI POLITYK, PROGRAMÓW I STRATEGII

1.Rozwój powiatu - inwestycje, projekty

1. Najważniejsze zadania inwestycyjne zrealizowane w 2021 roku:

1.1. Budowa ronda w ciągu drogi powiatowej nr 1900G w miejscowości Leżno.

Wykonawca: HYDRO-MAG Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Zadanie dofinansowane ze środków Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg (edycja 2021) w wysokości 951 453,00 zł. Wartość robót budowlanych: 2 281 040,00 zł brutto. Wartość Umowy po Aneksie **2 316 427,17 zł brutto.**

1.2. Remonty dróg powiatowych w ramach Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg

celem poprawy bezpieczeństwa – 3 Zadania. Zadania dofinansowane ze środków Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg (edycja 2021) w wysokości **3 713 259,00 zł.** Umowy na 3 Zadania zostały podpisane z Wykonawcą: Przedsiębiorstwo Drogowo-Mostowe „DROMOS” Sp. z o.o.

- **ZADANIE 1 - Remont drogi powiatowej nr 1930G (Lniska - Niestępowo – Sulmin).** Wartość robót budowlanych: **2 255 246,52 zł brutto.**

- **ZADANIE 2 - Remont dróg powiatowych nr 1925G (Wyczechowo - Pstra Suka) i nr 1923G (Ostrzyce - Goręczyno).** Wartość robót **budowlanych: 1 990 296,35 zł brutto.**

- **ZADANIE 3 - Remont dróg powiatowych nr 1907G (Prokowo - Kartuzy), nr 1416G (Czeczewo - Miszewo) i nr 1905G (Dzierżążno - Dzierżążno Szpital).** Wartość robót **budowlanych: 3 158 344,95 zł brutto.**

1.3. Rozbudowa drogi powiatowej nr 1920G na odcinku Stężyca – Gołubie – Szymbark

((Etap I Stężyca – Gołubie). Wykonawca: COLAS Polska Spółka z ograniczoną

odpowiedzialnością z siedzibą przy ul. Nowa 49, 62-070 Pałędzie. Zadanie dofinansowane ze środków Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg (edycja 2021) w wysokości 4 488 213,00 zł. **Wartość robót budowlanych: 9 345 458,22 zł brutto.** Zadanie w trakcie realizacji, planowane zakończenie: listopad-październik 2022 r.

1.4. **Budowa instalacji gazowej oraz technologii kotłowni** dla Powiatowego Zespołu Szkół w Przodkowie. Wykonawca: Hydratec Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Dofinansowanie z dotacji celowej budżetu Państwa w wysokości 275 075,00 zł. **Wartość robót budowlanych: 544 000,00 zł brutto.** Inwestycja zakończona w marcu 2022 r.

1.5. **Przebudowa przejść dla pieszych na terenie powiatu kartuskiego – 2 części.** Umowy na 2 Zadania zostały podpisane z Wykonawcą: Zakład Instalacji Elektrycznych Edmund Cirocki.

- **CZEŚĆ 1** - *Przebudowa przejść dla pieszych w miejscowościach: Banino, Leżno, Pępowo (2 przejścia), Skrzyszewo (2 przejścia), Przodkowo oraz Cieczewo.* Wartość robót budowlanych: **307 407,10 zł brutto.**

- **CZEŚĆ 2** - *Przebudowa przejść dla pieszych w miejscowościach: Borzestowo, Wygoda Łączyńska, Bącz, Ostrzyce, Stężyca, Kamienica Królewska, Szklana oraz Kiełpino.* Wartość robót budowlanych: **428 141,50 zł brutto.**

Inwestycje zostały dofinansowane z Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg (2021) w części dot. zadań mających na celu wyłącznie poprawę bezpieczeństwa ruchu pieszych w obszarze oddziaływania przejść dla pieszych:

- a) w ramach pierwszego naboru wniosków otrzymano łączne dofinansowanie w wysokości: 174 320,00 zł,
- b) w ramach naboru uzupełniającego otrzymano łączne dofinansowanie w wysokości: 382 564,00 zł.

Zadanie w trakcie realizacji. Planowane zakończenie czerwiec 2022 r.

1.6. **Rozbudowa istniejącego Powiatowego Zespołu Szkół w Przodkowie o halę sportową z łącznikiem** - etap II roboty budowlane wykończeniowe. Wykonawca: ECOZET Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą: Kaliska Kościerskie ul. Strażacka 6, 83-400 Kościerzyna. **Wartość robót budowlanych: 4 352 677,77 zł brutto.** Zadanie dofinansowane ze środków Funduszu Rozwoju Kultury Fizycznej –

Program Sportowa Polska – Program Rozwoju Lokalnej Infrastruktury Sportowej – edycja 2020 w wysokości 1 969 686,00 zł.

1.7. **Rozbiórka istniejącego i budowa nowego wiaduktu nad torami PKP w ciągu drogi powiatowej nr 1930G Lniska-Niestępowo-(Gdańsk) w miejscowości Niestępowo.** Wykonawca: Firma Budowlano-Drogowa MTM Spółka Akcyjna, z siedzibą ul. Hutnicza 35, 81-061 Gdynia. **Wartość robót: 4 775 904,95 zł brutto.** Wartość dofinansowania z rezerwy subwencji ogólnej w 2021 r. wynosi: 2 395 553,00 zł. Zadanie zakończono w lutym 2022 r.

2. Najważniejsze przetargi bieżące i inne związane z funkcjonowaniem Powiatu Kartuskiego:

2.1. Przeprowadzenie przetargu i podpisanie umowy na: **Wykonanie i dostawę tablic rejestracyjnych** dla Wydziału Komunikacji Starostwa Powiatowego. Dostawca: TABLA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Wartość umowy: **467 892,000 zł brutto.**

2.2. Przeprowadzenie postępowania i podpisanie umowy na: **Informatyzację wybranych materiałów Państwowego Zasobu Geodezyjnego i Kartograficznego** (inventaryzacja dokumentacji, konserwacja i skanowanie całości dokumentacji, zacytanie skanów, weryfikacja zakresów operatów). Wykonawca: O&S Computer-Soft Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. **Wartość umowy: 306 642,28 zł brutto.**

2.3. Przeprowadzenie postępowania i podpisanie umowy na świadczenie kompleksowych **usług usuwania i przechowywania na parkingu strzeżonym pojazdów** (z wyłączeniem pojazdów przewożących materiały niebezpieczne) usuniętych z dróg Powiatu Kartuskiego. Wykonawca: AG – AUTO Pomoc Drogowa Katarzyna Grzenkowicz z siedzibą przy ul. Wojska Polskiego 28, 83-340 Sierakowice. **Wartość umowy: 194 289,00 zł brutto.**

2.4. Przeprowadzenie postępowania i podpisanie umów na **ubezpieczenie Powiatu Kartuskiego:**

2.4.1. **Część I zamówienia: ubezpieczenie mienia i odpowiedzialności Zamawiającego.** Wykonawca: Compensa Towarzystwo Ubezpieczeń Spółka

Akcyjna Vienna Insurance Group, ul. Aleje Jerozolimskie 162, 02-342 Warszawa. Wartość umowy: 386 258,17 zł brutto (w tym zamówienie podstawowe: 345 831,81 zł brutto, **wartość opcji: 40 426,36 zł brutto**).

2.4.2. Części II zamówienia: **ubezpieczenie pojazdów Zamawiającego**. Wykonawca: Generali Towarzystwo Ubezpieczeń Spółka Akcyjna, ul. Postępu 15B, 02-676 Warszawa. Wartość umowy: 168 930,00 zł brutto (w tym zamówienie podstawowe: 135 144,00 zł brutto, **wartość opcji: 33 786,00 zł brutto**).

2.5. **Udział we wspólnych zamówieniach z Gminą Miasta Gdańsk** w ramach grupy zakupowej OMGGS w zakresie świadczenia usług pocztowych oraz dostawy i świadczenia usług dystrybucyjnych energii elektrycznej.

3. Zamówienia na usługi społeczne:

3.1. Podpisanie umowy na zorganizowanie i przeprowadzenie kursu na prawo jazdy kategorii B w roku 2021/2022 dla wychowanków pieczy zastępczej w ramach projektu pn.: „**Zintegrowany system usług społecznych Powiatu Kartuskiego – POKOLENIA**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020 z Wykonawcą Michał Ławicki Ośrodek Szkolenia Kierowców „MICHAŁ” z siedzibą przy ul. Kasztanowej 10, 83-304 Przdokowo za cenę całkowitą: **21 440,00 zł brutto**.

3.2. W ramach zamówienia pn. **Opracowanie Autorskich Programów Nauczania i przeprowadzenie cyklu zajęć pozalekcyjnych w roku szkolnym 2020/2021 dla uczniów szczególnie uzdolnionych** w ramach projektu „Zdolni z Pomorza - powiat kartuski”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020, podpisano umowy z następującymi Wykonawcami:

- 1) etap edukacyjny – szkoła podstawowa w zakresie przedmiotu **nauczania fizyka**: Wykonawca: Kamil Kostrzewa zam. w Gdańsku. Wartość usługi: **9 500,00 zł brutto**;
- 2) etap edukacyjny – szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna w zakresie przedmiotu **nauczania fizyka**: Wykonawca: Kamil Kostrzewa zam. w Gdańsku. Wartość usługi: **11 210,00 zł brutto**;

- 3) etap edukacyjny – szkoła podstawowa w zakresie przedmiotu nauczania **matematyka**: Wykonawca: Mariola Orlikowska zam. w Niestępowie. Wartość usługi: **10 000,00 zł brutto**;
- 4) etap edukacyjny – szkoła podstawowa w zakresie przedmiotu nauczania **chemia**: Wykonawca: dr Anna Florek zam. w Gdańsku. Wartość usługi: **8 000,00 zł brutto**;
- 5) etap edukacyjny – szkoła podstawowa w zakresie przedmiotu nauczania **informatyka**: Wykonawca: ALGARNET Usługi informatyczne i szkoleniowe Damian Szczygieł z siedzibą przy ul. ks. Anastazego Licy 5, 84-208 Czeczewo. Wartość usługi: **9 400,00 zł brutto**;
- 6) etap edukacyjny – szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna w zakresie przedmiotu nauczania **informatyka**: Wykonawca: ALGARNET Usługi informatyczne i szkoleniowe Damian Szczygieł z siedzibą przy ul. ks. Anastazego Licy 5, 84-208 Czeczewo. Wartość usługi: **10 800,00 zł brutto**;
- 7) etap edukacyjny – szkoła podstawowa w zakresie przedmiotu nauczania **biologia**: Wykonawca: Anna Borowicz zam. w Żukowie. Wartość usługi: **8 000,00 zł brutto**;
- 8) etap edukacyjny – szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna w zakresie przedmiotu nauczania **chemia**: Wykonawca: Laboratory of Education Agata Latuszek z siedzibą przy ul. Szczęśliwej 2a/4, 81-575 Gdynia. Wartość usługi: **14 520,00 zł brutto**;
- 9) etap edukacyjny – szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna w zakresie przedmiotu nauczania **biologia**: Wykonawca: Bożena Wesołowska zam. w Kartuzach. **Wartość usługi: 13 068,00 zł brutto**;
- 10) etap edukacyjny – szkoła podstawowa w zakresie przedmiotu nauczania **kompetencje społeczne**: Wykonawca: Angelika Daroszevska zam. w Gdańsku. Wartość usług: **4 050,00 zł brutto**;
- 11) etap edukacyjny – szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna w zakresie przedmiotu nauczania **kompetencje społeczne**: Wykonawca: Angelika Daroszevska zam. w Gdańsku. Wartość usług: **4 050,00 zł brutto**;
- 12) przedmiot – **matematyka**, etap edukacyjny – szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna: Wykonawca: Elwira Furman zam. w Kartuzach. Wartość usług: **11 800,00 zł brutto**.

3.3. W ramach zamówienia na organizowanie i przeprowadzenie kursów zawodowych dla uczniów Zespołu Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie, kształcących się w zawodzie technik logistyki, technik eksploatacji portów i terminali oraz technik transportu kolejowego, branży kluczowej: Transport, logistyka i motoryzacja w ramach projektu **pn.: „Dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb branż kluczowych gospodarki poprzez system wsparcia uczniów i nauczycieli oraz doradztwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Kartuskiego”** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, podpisano umowy z następującymi Wykonawcami:

- 1) **kurs obsługi wózka jezdniowego podnośnikowego** z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem w roku 2021: Wykonawca: Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo Szkoleniowe „POLKAR” Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością, ul. Armii Krajowej 1, 83-330 Żukowo. Wartość usług: **30 100,00 zł brutto;**
- 2) **kurs w zakresie obsługi suwnic, wciągników i wciągarek** ogólnego przeznaczenia w roku 2021: Wykonawca: Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo Szkoleniowe „POLKAR” Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością, ul. Armii Krajowej 1, 83-330 Żukowo. Wartość usługi: **23 600,00 zł brutto;**
- 3) **kurs na prawo jazdy kategorii B** w roku 2021: Wykonawca: Ławicki Michał Ośrodek Szkolenia Kierowców „MICHAŁ” z siedzibą: ul. Kasztanowa 10, 83-304 Przdokowo. Wartość usług: **82 000,00 zł brutto.**

3.4. W ramach zamówienia na opracowanie Autorskiego Programu Nauczania i przeprowadzenie zajęć pozalekcyjnych w roku szkolnym 2021/2022 w ramach projektu **pn.: „Zdolni z Pomorza – powiat kartuski”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Działania 03.02. Edukacja ogólna Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, podpisano umowy z następującymi Wykonawcami:

- 1) **przedmiot – fizyka**, etap edukacyjny - szkoła podstawowa: Wykonawca: Kamil Kostrzewa zam. w Gdańsku. Wartość usług: **10 350,00 zł brutto;**

- 2) przedmiot – fizyka, etap edukacyjny - szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna: Wykonawca: Kamil Kostrzewa zam. w Gdańsku. Wartość usług: **11 730,00 zł brutto;**
- 3) przedmiot – **matematyka**, etap edukacyjny - szkoła podstawowa: Wykonawca: Elżbieta Klasa-Kostrzewa zam. w Gdańsku. Wartość usług: **8 100,00 zł brutto;**
- 4) przedmiot – **matematyka**, etap edukacyjny - szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna: Wykonawca: Elżbieta Klasa-Kostrzewa zam. w Gdańsku. Wartość usług: **10 200,00 zł brutto;**
- 5) przedmiot – **informatyka**, etap edukacyjny - szkoła podstawowa: Wykonawca: ALGARNET Usługi informatyczne i szkoleniowe Damian Szczygieł z siedzibą przy ul. ks. Anastazego Licy 5, 84-208 Czeczewo. Wartość usług: **10 920,00 zł brutto;**
- 6) przedmiot – **informatyka**, etap edukacyjny - szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna: Wykonawca: ALGARNET Usługi informatyczne i szkoleniowe Damian Szczygieł z siedzibą przy ul. ks. Anastazego Licy 5, 84-208 Czeczewo. Wartość usług: **12 390,00 zł brutto;**
- 7) przedmiot – **biologia**, etap edukacyjny - szkoła podstawowa: Wykonawca: Anna Borowicz zam. w Żukowie. Wartość usług: **9 000,00 zł brutto;**
- 8) przedmiot – **chemia**, etap edukacyjny - szkoła podstawowa: Wykonawca: dr Anna Florek zam. w Gdańsku. Wartość usług: **10 350,00 zł brutto;**
- 9) przedmiot – **kompetencje społeczne**, etap edukacyjny - szkoła podstawowa: Wykonawca: Agnieszka Krzyżanowska zam. w Gdańsku. Wartość usług: **5 500,00 zł brutto;**
- 10) przedmiot – **kompetencje społeczne**, etap edukacyjny - szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna: Wykonawca: Agnieszka Krzyżanowska zam. w Gdańsku. Wartość usług: **5 500,00 zł brutto;**
- 11) przedmiot – **chemia**, etap edukacyjny - szkoła ponadpodstawowa/ponadgimnazjalna: Wykonawca: Edyta Słomczyńska zam. w Kartuzach. Wartość usług: **12 036,00 zł brutto**

4. Projekty społeczne:

4.1. w dziedzinie edukacji:

4.1.1. projekt pn. „Zdolni z pomorza – powiat kartuski”

- 1) **całkowita wartość projektu: 1 567 389,12 zł**

- 2) dofinansowanie: 1 489 019,66 zł
- 3) okres realizacji: 01-01-2015 do 31-10-2023
- 4) grupa docelowa: 294 osoby – uczniowie klas VII i VIII szkół podstawowych oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych/ponadpodstawowych, uzdolnieni posiadający predyspozycje w zakresie matematyki, fizyki, informatyki, nauk przyrodniczych, kompetencji społecznych;
- 5) opis projektu: projekt zakłada wspieranie uczniów o szczególnych predyspozycjach w zakresie matematyki, fizyki i informatyki a także w zakresie przyrodniczym oraz społecznym. Wsparcie uczniów realizowane jest z wykorzystaniem sieci Lokalnych Centrów Nauczania Kreatywnego, koordynowanych przez Centrum Edukacji Nauczycieli w Gdańsku, które pełni funkcję Regionalnego Centrum Nauczania Kreatywnego.

4.1.2. projekt pn. *„Dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb branż kluczowych gospodarki poprzez system wsparcia uczniów i nauczycieli oraz doradztwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Kartuskiego”*

- 1) **całkowita wartość projektu: 4 105 201,00 zł**
- 2) dofinansowanie: 3 694 680,90 zł
- 3) okres realizacji: 01-12-2016 do 30-09-2023
- 4) grupa docelowa: 675 osób - uczniowie Zespołu Szkół Technicznych w Kartuzach i Zespołu Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie oraz nauczyciele kształcenia zawodowego wymienionych szkół;
- 5) opis projektu: projekt zakłada objęcie wsparciem uczniów oraz nauczycieli w branżach kluczowych dla subregionalnego i regionalnego rynku pracy, takich, jak: transport, logistyka i motoryzacja, budownictwo, a także energetyka i ekoenergetyka. W ramach projektu zaplanowane zostały staże i praktyki zawodowe dla uczniów realizowane u pracodawców wykraczające poza podstawę programową, specjalistyczne kursy i zajęcia z języka angielskiego zawodowego oraz doradztwo edukacyjno-zawodowe. Dla nauczycieli przewidziane zostały kursy lub szkolenia doskonalące oraz studia podyplomowe.

4.2. w dziedzinie aktywizacji społeczno- zawodowej:

4.2.1. Projekt pn. *„Akademia Aktywności”*

- 1) **całkowita wartość projektu: 1 345 402,00 zł**

- 2) dofinansowanie: 1 278 131,90 zł
- 3) okres realizacji: 01-01-2020 – 30-06-2023
- 4) partner projektu: Fundacja Słoneczne Wzgórze w Stężycy, ul. Kartuska 73a;
- 5) grupa docelowa: projekt skierowany jest do grupy 71 osób bezrobotnych i biernych zawodowo z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotni, o niskich kwalifikacjach, w wieku 50 lat i więcej oraz osoby niepełnosprawne z terenu Powiatu Kartuskiego;
- 6) opis projektu: projekt ukierunkowany na uzyskanie zatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy oraz na poprawę sytuacji zawodowej osób pracujących znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, realizowany w postaci kompleksowych rozwiązań.

4.2.2. Projekt pn. **„Aktywizacja społeczno– zawodowa mieszkańców Powiatu Kartuskiego dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym – edycja II”**

1) **całkowita wartość projektu: 2 794 254,18 zł**

2) dofinansowanie: 2 375 116,05 zł

3) okres realizacji: 2019-11-01 - 2022-06-30

4) partner projektu: Gminy: Kartuzy, Żukowo, Somonino, Przodkowo, Chmielno oraz Fundacja Edukacji i Działań Społecznych w Kartuzach

5) grupa docelowa: 187 osób - osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich rodziny, osoby bez pracy, niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, biernie zawodowo nieaktywne zawodowo w tym niepełnosprawne, zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym korzystające z opieki społecznej;

6) opis projektu: projekt przewiduje zakres wsparcia obejmujący następujące obszary: społeczny, zdrowotny, zawodowy, edukacyjny oraz wsparcie towarzyszące. W ramach projektu dla uczestników zaplanowane zostały cztery Ścieżki Aktywizacji. Ponadto projekt przewiduje funkcjonowanie Akademii Rozwoju Osobistego (ARO) tj. zespołu przedstawicieli instytucji rynku pracy, pomocy społecznej i partnera projektu, którego celem jest współpraca na rzecz zmniejszenia poziomu ubóstwa, wykluczenia społecznego i bezrobocia na terenie Powiatu Kartuskiego.

4.3. w dziedzinie wsparcia seniorów, wychowanków pieczy zastępczej oraz osób niepełnosprawnych:

4.3.1. Projekt pn. *„Zintegrowany system usług społecznych Powiatu Kartuskiego - POKOLENIA”*

- 1) **całkowita wartość projektu: 10 170 999,99 zł**
- 2) dofinansowanie: 9 662 449,99 zł
- 3) okres realizacji: 01.11.2020 do 30.06.2023
- 4) grupa docelowa: 1233 osób - osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich rodziny, w tym przede wszystkim: seniorzy, osoby z niepełnosprawnościami i chorobami przewlekłymi, dzieci i młodzież, opiekunowie osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, kandydaci oraz osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą, usamodzielniani wychowankowie pieczy zastępczej.
- 5) opis projektu: wzmocnienie działań na rzecz osób zależnych, w szczególności seniorów, osób z niepełnosprawnością i ich opiekunów oraz osoby objęte pieczęcią zastępczą, w tym usamodzielnianych. Projekt jest odpowiedzią na lokalnie zdiagnozowane potrzeby w zakresie usług społecznych, którego wdrożenie ma doprowadzić do osiągnięcia celów: poprawy jakości życia i stanu zdrowia ww. osób, zainicjowania działań w zakresie rzecznictwa seniorów, podniesienia poziomu aktywności społecznej, i kompetencji mieszkańców dla lepszego wykorzystania ich potencjału.

4.4. w dziedzinie profilaktyki zdrowia:

4.4.1. Projekt pn. *„Program profilaktyki cukrzycy typu 2 w Powiecie Kartuskim”*

- 1) **całkowita wartość projektu: 626 999,88 zł**
- 2) dofinansowanie: 595 649,89 zł
- 3) okres realizacji: 2019-03-01 - 2023-03-31
- 4) grupa docelowa: 1390 osób - osoby w okresie aktywności zawodowej, 35-64 lata - z niezdiagnozowaną cukrzycą typu 2;
- 5) opis projektu: głównym założeniem realizacji projektu jest zmniejszenie zapadalności na cukrzycę typu 2 w wieku 35-64. W projekcie zaplanowane zostały działania ukierunkowane na wczesną identyfikację osób zagrożonych zachorowalnością na cukrzycę typu 2 w wieku aktywności zawodowej. Projekt składa się z powiązanych ze sobą części medycznej i edukacyjnej. Realizacja projektu polega na profilaktyce

zachorowań cukrzycy typu 2 wśród mieszkańców czterech gmin Powiatu Kartuskiego tj. gminy: Kartuzy, Żukowo, Somonino i Przdokowo.

4.5. Projekty w okresie trwałości:

4.5.1. Infrastrukturalne:

- 1) „Kaszubski Inkubator Przedsiębiorczości szansą rozwoju innowacyjnych przedsiębiorstw w Bytowie, Kościerzynie, Lęborku i Kartuzach”;
- 2) „Dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb branż kluczowych gospodarki poprzez modernizację i wyposażenie infrastruktury szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Kartuskiego”

4.5.2. Społeczne:

- 1) „Rozwój usług społecznych na terenie Powiatu Kartuskiego”
- 2) „Nestor- standard wsparcia osób starszych w Powiecie Kartuskim”

5. Pozyskiwanie środków zewnętrznych

W ramach różnych, ogłaszanych naborów zostały złożone wnioski o dofinansowanie m.in.:

- 1) z Rządowego Funduszu Inwestycji Strategicznych Polski Ład (*3 wnioski w ramach pierwszego naboru*),
- 2) dotacji celowej Wojewody Pomorskiego,
- 3) rezerwy subwencji ogólnej,
- 4) z Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg w zakresie poprawy bezpieczeństwa przejść dla pieszych (*łącznie 16 wniosków w dwóch naborach*),
- 5) z Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg (*4 wnioski*) w zakresie budowy, rozbudowy i remontów dróg.

5.1. W ramach złożonych wniosków uzyskano dofinansowanie dla następujących zadań:

- 1) „Rozbiórka istniejącego i budowa nowego wiaduktu nad torami PKP w ciągu drogi powiatowej nr 1930G Lniska – Niestępowo – (Gdańsk) w miejscowości Niestępowo”, po przetargu powstały oszczędności, które za zgodą Ministerstwa zostały przeznaczone na realizację zadania pn. „Rozbudowa drogi powiatowej nr 1933 G w miejscowości Egiertowo poprzez budowę chodnika" (*dofinansowanie z rezerwy subwencji ogólnej*);

- 2) „Budowa instalacji gazowej oraz kotłowni w istniejącym budynku Powiatowego Zespołu Szkół w Przodkowie” (*dofinansowanie z dotacji celowej budżetu Państwa*);
- 3) „Remont drogi powiatowej nr 1915G Szklana - Borzestowo poprzez remont nawierzchni” (*dofinansowanie z Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg – w zakresie budowy, rozbudowy i remontów*);
- 4) Przebudowy przejść dla pieszych celem poprawy bezpieczeństwa. W ramach naborów (edycja pierwsza i druga) uzyskano dofinansowanie do wszystkich 16 złożonych wniosków dotyczących następujących miejscowości: Banino, Borzestowo, Leżno, Skrzyszewo (x2), Pępowo (x2), Kamienica Królewska, Szklana, Czeczewo, Wygoda Łączyńska, Kiełpino, Przodkowo, Bącz, Ostrzyce, Stężyca (*dofinansowanie z Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg w zakresie poprawy bezpieczeństwa przejść dla pieszych*);
- 5) Rozbudowa drogi powiatowej 1912G Sulęczyno-Gowidlino na odcinku Lemany-Sulęczyno (*dofinansowanie z Rządowego Funduszu Inwestycji Strategicznych Polski Ład*).

2.Drogi powiatowe

Zarząd Dróg Powiatowych w roku 2021 realizował: zadania inwestycyjne, remonty dróg oraz prowadził bieżące i zimowe utrzymanie **dróg powiatowych na łącznej długości blisko 306 km.**

Czynności te realizowane były w celu zapewnienia odpowiedniego standardu bezpieczeństwa na drogach powiatowych oraz poprawy jakości nawierzchni dróg powiatowych. Efektem prowadzenia wszystkich zadań jest uzyskana poprawa stanu nawierzchni dróg jak również otoczenia tj.: nowe ścieżki rowerowe, chodniki, oświetlenie, sygnalizacje świetlne.

Jak wynika z przeprowadzonego w grudniu 2021 roku, raportu o stanie dróg powiatowych, ogólna ocena stanu nawierzchni obliczona na podstawie stanu spękań, powierzchni, głębokości kolein i równości podłużnej podzielona jest na cztery klasy.

Klasa techniczna - Poziom stanu dróg w przypadku dróg Powiatu Kartuskiego przedstawia się następująco:

klasa A – stan dobry - POZIOM POŻĄDANY **43 %**

klasa B – stan zadowolający- POZIOM POŻĄDANY **37 %**,

klasa C – stan niezadowolający – planowe wykonanie zabiegów POZIOM
OSTRZEGAWCZY **15 %**

klasa D – stan zły – niezbędne wykonanie zabiegów POZIOM KRYTYCZNY **5 %**

Efekty te uzyskano dzięki racjonalnemu wydatkowaniu środków publicznych oraz podejmowaniu decyzji w zakresie niezbędnych czynności i zabiegów w oparciu o przeprowadzenie kompleksowych badań stanu dróg.

Poniżej przedstawia się kilka **zrealizowanych ważniejszych zadań**:

1. Remont dróg powiatowych nr 1930G Lniska Niestępowo, 1925 G Wyczechowo – Pstra Suka, 1907 G Kartuzy Prokowo, 1905 G m. Dzierżążno – Dzierżążno Szpital, 1416 G Czeczewo – Miszewo i 1923 G Ostrzyce Goręczyno **o łącznej dł. 20190mb i wartości 7 403 887,82 zł brutto.**

2. Budowa skrzyżowania typu Rondo w ciągu drogi powiatowej nr 1900G m. Leźno **koszt w wysokości 2 316 561,17 zł.**

3. Rozbiórka istniejącego i budowa nowego wiaduktu nad torami PKP w ciągu drogi powiatowej nr 1930 G w miejscowości Niestępowo **o wartości 4 775 904,95 zł.**

4. Odnowienie nawierzchni dróg o łącznej długości 5663 mb i **wartości 1 016 716,39 zł. brutto.**

5. Wybudowano chodniki i ścieżki rowerowe: m. Tuchom, m. Kobysewo, Mirachowo – Strysza Buda, m. Bącz, m. Kiełpino, m. Niestępowo, m. Leźno oraz Przodkowo **o długości 3682 mb za kwotę brutto 2 409 618,81 zł.**

Wartość zrealizowanych inwestycji wyniosła blisko 20 mln zł.

3. Kultura i promocja powiatu

Do zakresu działania Referatu Kultury i Promocji należy całość **spraw związanych z organizowaniem i prowadzeniem działalności kulturalnej oraz promocji powiatu.**

W 2021 r. zorganizowano szereg imprez kulturalnych:

1. Wieczór Przyjemności Muzycznych w Żukowie - 21 sierpnia na scenie przy Placu Mariackim wystąpił zespół Sorry Boys, należący do najciekawszych na polskiej scenie alternatywno-popowej oraz Sebastian Riedel z zespołem CREE.
2. Międzynarodowy Festiwal Jazzowy Jazz w Lesie 2021 - Jubileuszowy 25-ty festiwal jazzowy odbył się 30-31 lipca tradycyjnie w Sulęczynie. 30 lipca wystąpili Tomasz Wendt Quartet - Chapter B. a także Grażyna Auguścik + Kuba Stankiewicz Trio, natomiast 31 lipca Emil Miszk & The Sonic Syndicate oraz projekt gitarzysty Marcina Wądołowskiego „Mozart Rocks & Swings” ze specjalnymi gośćmi - Alicją Śmietaną i Grzegorzem Skawińskim.
3. XIX Międzynarodowy Festiwal Akordeonowy w Sulęczynie – odbył się w dniach 18-24 lipca. W trakcie pięciodniowego festiwalu na scenie pojawili się m.in. Cuarteto Re!Tango & Strings, Caloe&Maryll Abbas z Francji, Subtilu-Z z Litwy. Na zakończenie festiwalu wystąpiła Kayah & Gang Tango.
4. Festiwal Tradycji Kaszubskich i Mistrzostwa Polski w Zażywaniu Tabaki w Chmielnie - 25 lipca. Festiwal Tradycji Kaszubskich połączony został z 18. edycją Mistrzostw Polski w zażywaniu Tabaki. Na gości czekało mnóstwo atrakcji m.in.: występy artystyczne, folklor kaszubski, wyroby artystów ludowych i konkursy. Gwiazdą wieczoru był Jan Konop Big Band.
5. Od 14 do 30 września w Miejskiej i Powiatowej Bibliotece Publicznej im. J. Żurakowskiego w Kartuzach miała miejsce wystawa pt. "Dziesięć wyjątkowych portretów - wariacje w obiektywie". Wystawa jest owocem ponad półrocznej pracy i zaangażowania nauczycieli, rodziców oraz wychowanków oddziałów rewalidacyjno-wychowawczych podczas realizacji innowacji pedagogicznej, która miała miejsce w

minionym roku szkolnym w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym im. Biskupa z Miry Św. Mikołaja w Żukowie.

Inauguracja miała miejsce w siedzibie placówki 29 kwietnia 2021 r. Celem projektu było przedstawienie osób z głęboką niepełnosprawnością intelektualną w świetle sztuki, nowatorskie spojrzenie na osoby z wieloraką niepełnosprawnością, zwrócenie uwagi na ich piękno, jak również rozbudzenie wewnętrznego piękna i estetyki u tychże osób. Podstawową formą realizacji zajęć stała się terapia przez sztukę oraz ekspresja artystyczna.

6. 22 września w Miejskiej i Powiatowej Bibliotece Publicznej w Kartuzach odbyło się spotkanie z dr n. med. Magdaleną Kryger. Pochodząca z Kartuz pediatra – dr n.med. Magdalena Kryger jest autorką książeczek dla dzieci pt. Wróżka Zuzia i cudowne dzieci oraz Wróżka Zuzia i cudowny chłopiec. To wydania, które w ciekawy sposób edukują jak oswoić dzieci z otaczającymi nas chorobami i niepełnosprawnościami. W spotkaniu wzięli udział rodzice, opiekunowie oraz przedstawiciele placówek edukacyjnych.
7. Zorganizowano cykl spotkań autorskich z pisarkami młodego pokolenia - Małgorzatą Oliwią Sobczak autorką bestsellerowej serii pt. „KOLORY ZŁA” oraz wielokrotnie nagradzaną Martyną Bundą, autorką min. powieści „Kot Niebieski” i „Nieczułość”.

Strategia Rozwoju Powiatu Kartuskiego

Strategia Rozwoju Powiatu Kartuskiego 2030 została przyjęta 30 kwietnia 2021 roku uchwałą Rady Powiatu Kartuskiego nr XXX/280/2021 i stanowi aktualizację Strategii Rozwoju Powiatu Kartuskiego do roku 2040 (załącznik do uchwały Nr XXI/186/2016 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 29 grudnia 2016 roku).

Strategia rozwoju jest dokumentem wyznaczającym najistotniejsze kierunki rozwoju samorządu terytorialnego. Do realizacji tegoż dokumentu konieczna jest współpraca wielu podmiotów i instytucji – samorządu, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i mieszkańców.

Całościowy program rozwoju Powiatu Kartuskiego tworzy Strategia wraz z Programami Operacyjnymi, dlatego już przy ich opracowaniu szczególny nacisk położono na ścisłe współdziałanie i koordynację, co przyczyni się do zachowania spójności na etapie ich wdrażania.

Programy operacyjne zostały opracowane w oparciu o zidentyfikowane, wcześniej wyznaczone cele główne, które stały się inspiracją dla tworzenia kierunków działania w procesie konsultacji społecznych i prac eksperckich.

Kultura fizyczna

Realizując zapisy Uchwały Nr III/31/2018 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Powiatu Kartuskiego w sprawie zasad i trybu przyznawania stypendiów sportowych Starosty Kartuskiego za wysokie wyniki sportowe we współzawodnictwie krajowym i międzynarodowym przyznano Stypendia Starosty Kartuskiego za wysokie wyniki sportowe we współzawodnictwie krajowym i międzynarodowym w 2021 r. przyznano dla 51 zawodników oraz 5 Nagród Starosty Kartuskiego za wybitne osiągnięcia sportowe.

W 2021 roku zarejestrowano 2 nowe stowarzyszenia kultury fizycznej nieprowadzące działalności gospodarczej. **Liczba klubów sportowych zarejestrowanych w powiecie kartuskim wynosi 99.**

17-20 czerwca w Kartuzach i w Chmielnie odbyły się Mistrzostwa Polski w Kolarstwie Szosowym. To największa tego typu impreza w historii powiatu kartuskiego. Przez cztery dni o medale walczyli juniorzy i juniorki, orlicy i orliczki, elita kobiet i mężczyzn, a także tandemy.

W ramach mistrzostw odbyły się **Akademickie Mistrzostwa Polski oraz** wyścig amatorów o Puchar Burmistrza Kartuz. Zawodnicy konkurowali w jeździe indywidualnej na czas i wyścigach ze startu wspólnego. Kolarze ścigali się na trasach biegnących przez gminę Kartuzy, Chmielno i Sierakowice. Głównym organizatorem mistrzostw był Gminny Klub Sportowy CARTUSIA w Kartuzach, a jednym ze współorganizatorów był Powiat Kartuski

Turystyka i promocja

Publikowano materiały promocyjne (przewodniki, album fotograficzny oraz albumy muzyczne), filmy promocyjne w nowoczesnych formach o atrakcjach turystycznych Szwajcarii Kaszubskiej oraz gadżety promocyjne.

W 2021 r. Wydział Edukacji, Kultury i Promocji zaprojektował i wdrożył nową szatę graficzną strony www.zwiedzajkaszuby.pl oraz nowy systemem zarządzania stroną CMS. Portal został zaktualizowany.

Stworzono serię 5 filmów promocyjnych „Zasmakuj w Szwajcarii Kaszubskiej” w wersji polskiej i angielskiej. Układ podpisów do filmów „Zasmakuj w Szwajcarii Kaszubskiej”. Filmy oprócz zapraszania do restauracji ułożonych wzdłuż czterech tras promują walory krajobrazowe Szwajcarii Kaszubskiej.

Na głównej stronie www.kartuskipowiat.pl zaimplementowano nowe narzędzie online - interaktywną mapę powiatu kartuskiego. Umożliwia ona nie tylko wyszukiwanie konkretnych lokalizacji, ale zawiera też wiele ciekawych informacji. Dzięki niej można poznać restauracje, miejsca noclegowe czy atrakcje powiatu, które warto odwiedzić. Przy każdej prezentowanej lokalizacji znalazł się krótki opis walorów miejsca, a dodatkową zachętą są fotografie przedstawionych obiektów. Nawigację ułatwia zastosowanie czytelnych piktogramów oraz podział mapy według konkretnych dziedzin i tak można wybrać interesujące nas miejsca noclegowe, gastronomię, atrakcje lub zaznaczyć szlaki: konne, piesze, samochodowe, kajakowe, konne czy narciarskie. Dzięki zastosowaniu interaktywnej wersji mapy powiatu, możliwe stało się dostarczenie konkretnych funkcjonalności oraz udostępnienie interfejsu, w ramach którego mamy więcej opcji interakcji z wyświetlaną treścią, np. możemy zaznaczyć wybrane kategorie czy poznać szczegółowy przebieg tras.

Ogłoszono konkurs fotograficzny pn. "Klimaty Szwajcarii Kaszubskiej". Jego celem było ukazanie walorów kulturowych, architektonicznych, przyrodniczych i turystycznych Szwajcarii Kaszubskiej. Zamiarem organizatora jest pozyskanie i prezentacja fotografii obrazujących przejawy życia w jego różnorodnych dziedzinach. Najlepsze prace zostały zaprezentowane na wystawie pokonkursowej online.

Dodatkowo ogłoszono konkurs, którego celem było zaprojektowanie i opracowanie gadżetu, który będzie w ciekawy i inspirujący sposób promował nowoczesny wizerunek powiatu kartuskiego. Pozostał bez rozstrzygnięcia.

Wydano cztery numery kwartalnika Samorządowego Biuletynu Informacyjno-Promocyjnego „Poznaj Powiat Kartuski”. Periodyk oprócz praktycznych informacji dla mieszkańców, zawiera reportaże promujące istotne wydarzenia oraz najważniejsze informacje o działalności samorządu powiatu kartuskiego.

4.Ochrona zdrowia, współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz nieodpłatna pomoc prawna i nieodpłatne poradnictwo obywatelskie

Inwestycje w Szpitalu Powiatowym

W roku 2021 konsekwentnie realizowano inwestycje w Powiatowym Centrum Zdrowia, których celem jest stałe podwyższanie i polepszanie jakości usług medycznych.

W dniu 10 czerwca 2021 roku w szpitalu otwarto nowoczesną centralną sterylizatornię – koszt tej inwestycji wyniósł 2,3 mln zł, z czego część w wysokości 1,5 mln zł sfinansował **Powiat Kartuski**. Sterylizatornię wyposażono w najnowocześniejsze sprzęty pozwalające przeprowadzić procesy dekontaminacji. Spełnia ona wszystkie normy i wymagania sanitarne, a przede wszystkim usprawnia procesy zabiegowe w szpitalu.

W dniu 15 września 2021 roku do floty pojazdów **Zespołu Ratownictwa Medycznego PCZ w Kartuzach** dołączyły dwa nowoczesne ambulance – łączny ich koszt to **1 mln 73 tys. zł**, z czego kwota 1 mln 400 tys. zł pochodziła z dofinansowania w ramach projektu pn. „Zakup ambulansów, środków ochrony indywidualnej oraz środków do dezynfekcji, w celu wsparcia Zespołu Ratownictwa Medycznego w Kartuzach w ramach realizacji działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz innych chorób zakaźnych (PO Infrastruktura i Środowisko 2014-2020)”.

Zarząd Powiatu Kartuskiego wykonał uchwałę nr XXXII/299/2021 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 27 sierpnia 2021 r. na mocy, której Powiat Kartuski podniósł kapitał zakładowy Powiatowego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. o kwotę 1 596 000,00 zł.

Kwota 1 500 000,00 zł została przeznaczona na budowę łącznika do istniejących budynków szpitala oraz rozbudowę obiektu szpitalnego o pracownię diagnostyki obrazowej wraz z przebudową wymaganych pomieszczeń parteru i piętra, jak również zaadaptowanie pomieszczeń na szkołę rodzenia. Natomiast kwota 96 000,00 zł została przeznaczona na stypendia dla studentów na kierunku lekarskim oraz pielęgniarstwo.

Ponadto dzięki udzieleniu dotacji przez Wojewodę Pomorskiego w kwocie 96 405,00 zł w Powiatowym Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Kartuzach była możliwa także wymiana sit molekularnych oraz sprężarki w stacji tlenowej.

Punkt szczepień powszechnych przeciwko COVID-19

W celu przeciwdziałania skutkom zakażeń SARS-CoV-2 w dniu 12 maja 2021 roku w siedzibie **Ochotniczej Straży Pożarnej i Centrum Zarządzania Kryzysowego w Żukowie** przy ul. Kościerskiej 2 A **został uruchomiony punkt szczepień powszechnych.**

Punkt działał przez sześć miesięcy (do 27 listopada) i został zorganizowany przez Powiat Kartuski wspólnie z Gminą Żukowo. Za obsługę medyczną punktu odpowiedzialne było Centrum Medyczne Świętego Łukasza Sp. z o.o. Sp. k. z Kiełpina. **W punkcie zostało wykonanych łącznie 6 376 szczepień.**

Profilaktyka zdrowotna

Zarząd Powiatu Kartuskiego realizował uchwałę Nr XXV/239/2020 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 11 grudnia 2020 r. ustalającą rozkład godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu kartuskiego w 2021 r. na mocy, której dyżury nocne w Kartuzach miały pełnić 4 apteki ogólnodostępne co zapewniało mieszkańcom powiatu kartuskiego całodobowy dostęp do leków we wszystkie dni tygodnia, a także w święta.

Wraz z ogłoszeniem stanu epidemii wirusa SARS-CoV-2 trzy apteki zaprzestały pełnienia dyżurów w porze nocnej. Z nałożonego obowiązku wywiązywała się tylko jedna apteka. Starosta Kartuski wystosował wniosek do Ministra Zdrowia w sprawie podjęcia działań, mających na celu zmianę lub doprecyzowanie przepisu art. 94 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. Prawo farmaceutyczne (Dz. U. z 2021 r. poz. 1977 z późn. zm.), który nakłada na radę powiatu obowiązek ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych zapewniający dostępność do leków w porze nocnej, w niedziele, święta i inne dni wolne od pracy. Departament Polityki Lekowej i Farmacji Ministerstwa Zdrowia przesłał odpowiedź na

powyższy wniosek, w którym poinformował, że jest rozważana ewentualność doprecyzowania przepisów prawa pozostającego w jego właściwości merytorycznej w taki sposób, aby egzekwowanie obowiązków w zakresie pełnienia dyżurów było bardziej efektywne.

Została opracowana wstępna propozycja rozwiązania w tym obszarze – włącznie z aspektem dofinansowywania działalności aptek w porach nocnych oraz dni wolne od pracy. Niestety wybuch pandemii przerwał prace w tym zakresie.

Zarząd Powiatu Kartuskiego ogłosił konkurs ofert na realizatora części diagnostycznej w 2021 i 2022 r. „Programu profilaktyki zakażeń HCV dla mieszkańców powiatu kartuskiego na lata 2020-2022” przyjętego uchwałą Nr XXI/211/2020 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 28 sierpnia 2020 r.

Zgodnie z rozstrzygniętym konkursem przez Zarząd Powiatu Kartuskiego realizatorem programu został podmiot leczniczy Diagnostyka Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie przy ul. prof. Michała Życzkowskiego 16, 31-864 Kraków.

Bezpłatne badania dla mieszkańców powiatu kartuskiego w wieku 18-65 lat na obecność przeciwciał anti-HCV są wykonywane w trzech punktach pobrań na terenie powiatu kartuskiego: Kartuzach, Żukowie i Sierakowicach. **W dniu 28 października 2021 r. realizacja programu w 2022 r. uzyskała dofinansowanie z Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w kwocie 13 993,00 zł. W 2021 r. z badań w ramach programu skorzystało 694 mieszkańców powiatu kartuskiego. Spośród wszystkich przebadanych osób, 9 uczestników programu miało wynik pozytywny.**

Zarząd Powiatu Kartuskiego ogłosił dwukrotnie konkurs ofert na realizatora w zakresie przeprowadzania szczepień ochronnych „Programu polityki zdrowotnej z zakresu szczepień przeciwko grypie sezonowej jako profilaktyki zachorowań w populacji osób w wieku 65 lat i więcej z powiatu kartuskiego na lata 2020-2024” przyjętego uchwałą Nr XXII/219/2020 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 25 września 2020 r.

Na konkurs nie wpłynęła żadna oferta. W związku z niemożliwością realizacji programu w ciągu ostatnich dwóch lat ze względu na brak realizatora programu oraz permanentną niedostępnością szczepionek w hurtowniach Rada Powiatu Kartuskiego w dniu 29 grudnia 2021 r. podjęła uchwałę nr XXXV/333/2021 w sprawie zakończenia realizacji „Programu polityki zdrowotnej z zakresu szczepień przeciwko grypie sezonowej jako profilaktyki zachorowań w populacji osób w wieku 65 lat i więcej z powiatu kartuskiego na lata 2020-2024”.

Zarząd Powiatu Kartuskiego zdecydował o przystąpieniu do kolejnej edycji **Ogólnopolskiego Programu Profilaktyki Czerniaka** w roku szkolnym 2021/2022. W 6 szkołach ponadpodstawowych z terenu powiatu kartuskiego zostały przeprowadzone zajęcia lekcyjne w zakresie profilaktyki czerniaka.

Budowa hospicjum stacjonarnego

W 2021 r. postępowała **budowa hospicjum stacjonarnego w Kartuzach** zapoczątkowana w roku 2019. Hospicjum będzie placówką pobytu całodobowego przeznaczonego dla osób chorych z powiatu kartuskiego. Głównym celem działalności tej placówki będzie podejmowanie działań w zakresie opieki paliatywnej i hospicyjnej, które poprawi jakość życia chorych i ich rodzin przez zapobieganie i znoszenie cierpienia dzięki wczesnej identyfikacji oraz bardzo starannej opiece i leczeniu bólu.

Obiekt będzie przeznaczony dla 36 pacjentów. Budynek hospicjum stacjonarnego będzie miał cztery kondygnacje. Sale mają znajdować się na parterze oraz na piętrze. **Inwestycja ma zostać ukończona w 2022 r., a oddana do użytku najpóźniej 1 lipca 2023 roku. Szacowany koszt inwestycji to około 24 miliony złotych.**

Samorzady zobligowały się do partycypacji w połowie kosztów tej inwestycji, pozostałą kwotę kartuski Caritas musi pozyskać samodzielnie. Inwestycja budowana jest na mocy **uchwały Nr II/28/2018 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie Wieloletniego Programu Współpracy Powiatu Kartuskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na lata 2019-2022** (zmieniona uchwałą Nr VII/79/2019 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 25 kwietnia 2019 r.) i **uchwały Nr VI/61/2019 z dnia 29 marca 2019 r. w sprawie zmian w wieloletniej prognozie finansowej Powiatu Kartuskiego.**

W 2021 r. przekazano trzecią transzę na budowę hospicjum w kwocie 3 000 000,00 zł (w tym 400 000,00 zł z budżetu Powiatu Kartuskiego). Środki na budowę hospicjum za pośrednictwem Powiatu Kartuskiego przekazują wszystkie samorzady gminne z powiatu kartuskiego (Gmina Kartuzy - 600 000,00 zł, Gmina Żukowo – 600 000,00 zł, Gmina

Sierakowice – 420 000,00 zł, Gmina Stężycza – 250 000,00 zł, Gmina Somonino – 230 000,00 zł, Gmina Przodkowo – 200 000,00 zł, Gmina Chmielno – 170 000,00 zł i Gmina Sulęcyno – 130 000,00 zł).

W 2021 r. w hospicjum w ramach prac budowlanych zostały wykonane tynki wewnętrzne, warstwy izolacyjne i wyrównawcze posadzkowe, ocieplenie i obudowa dachu od spodu na poddaszu, glazura ścienna, posadzki z płyt GRES, częściowe malowanie ścian i montaż stolarki wewnętrznej. Natomiast w ramach robót instalacyjnych zostały zamontowane rozdzielnice i kable elektryczne, rozprowadzona instalacja nawiewno - wyciągowa, wykonana instalacja freonowa i ciepła technologicznego, instalacja wody, kanalizy sanitarnej, gazów medycznych, instalacja co – rozprowadzenie rur. Zarząd Powiatu Kartuskiego wyraził zgodę na zamianę terminów niektórych wydatków zaplanowanych w kosztorysie pomiędzy 2021, a 2022 rokiem. Epidemia wirusa SARS-CoV-2 nie wpłynęła na budowę hospicjum. Była ona realizowana zgodnie z planowanym harmonogramem przedsięwzięcia.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi w 2021 roku

Zgodnie z uchwałą **Nr XXIV/232/2020 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 20 listopada 2020 r. w sprawie Roczego Programu Współpracy Powiatu Kartuskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2021 rok Zarząd Powiatu Kartuskiego przekazał organizacjom pozarządowym 225 409,00 zł** na realizację 44 zadań publicznych.

Ponadto na podstawie **uchwały Nr II/28/2018 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie Wieloletniego Programu Współpracy Powiatu Kartuskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na lata 2019-2022 Zarząd Powiatu przekazał dwóm organizacjom dotację w kwocie 410 000,00 zł** na realizację dwóch zadań wieloletnich.

W ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi realizowano **akcję „Zostaw 1% podatku w Powiecie Kartuskim”** zachęcającą do przekazywania 1 % podatku dochodowego od osób fizycznych organizacjom pożytku publicznego z terenu powiatu kartuskiego. Ze względu na trwającą epidemię i bezpieczeństwo zdrowotne mieszkańców powiatu kartuskiego odwołane zostały planowane wydarzenia realizowane we współdziałaniu z organizacjami pozarządowymi: Festiwal „Ludzie dla Ludzi” i Kaszubska Wigilia.

Nieodpłatna pomoc prawna, nieodpłatne poradnictwo obywatelskie i mediacje

W 2021 r. Zarząd Powiatu Kartuskiego realizował zadanie rządowe zlecone Powiatowi **ustawą z dnia 5 sierpnia 2015 r. o nieodpłatnej pomocy prawnej, nieodpłatnym poradnictwie obywatelskim oraz edukacji prawnej** w ramach, której działało w powiecie kartuskim 6 punktów pomocy: cztery punkty nieodpłatnej pomocy prawnej w Kartuzach, Żukowie i w Sierakowicach oraz dwa punkty nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego w Stężycy i w Chmielnie.

W punktach udzielono 1940 porad, w tym 1387 z zakresu pomocy prawnej i 553 z zakresu poradnictwa obywatelskiego. Najwięcej porad dotyczyło prawa cywilnego i rodzinnego. Ze względu na ogłoszony w Polsce stan epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 oraz wysoką zachorowalnością na COVID-19 w powiecie kartuskim Starosta Kartuski zarządził czasowe ograniczenia w udzielaniu bezpośrednich porad prawnych. Wówczas porady były udzielane na odległość np. w formie telefonicznej.

5. Porządek publiczny i bezpieczeństwo obywateli

Działania związane z bezpieczeństwem obywateli i porządkiem publicznym związane są między innymi z:

- 1) monitorowaniem zagrożeń oraz obiegu informacji o zagrożeniach na potrzeby zarządzania kryzysowego w powiecie kartuskim;
- 2) oceną rozmiarów powstałego zagrożenia i prognozowanie jego rozwoju;
- 3) organizacją ratowania ludzi i zwierząt przed skutkami zagrożeń;
- 4) współudziałem w opracowywaniu planów ratowniczych;
- 5) proponowaniem wykorzystania sprzętu oraz technik ratowniczych do rodzaju i miejsca zagrożenia;
- 6) posiadaniem pełnej i aktualnej informacji o infrastrukturze drogowej, komunikacyjnej, energetycznej i komunalnej na obszarze powiatu;
- 7) koordynowaniem działań powiatowych służb, inspekcji i straży w zakresie wdrażania i realizacji przyjętych programów;

- 8) zbieraniem i przekazywaniem meldunków o wynikach prowadzonych działań ratowniczych i obrony cywilnej;
- 9) nadzorem nad pracą Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego, obsługą Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Publicznego działającej w celu realizacji zadań starosty w zakresie bezpieczeństwa i porządku oraz prowadzenia Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
- 10) koordynowaniem prac związanych z opracowaniem i aktualizacją Planu Zarządzania Kryzysowego.

Powiat wykonuje zadania publiczne o charakterze ponadgminnym m.in. w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli oraz ochrony przeciwpożarowej i zapobiegania innym nadzwyczajnym zagrożeniom życia i zdrowia ludzi lub środowiska.

Realizując zadanie starosty w zakresie zwierzchnictwa nad powiatowymi służbami, inspekcjami i strażami oraz zadaniami określonymi w ustawach **z zakresu porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli - Starosta Kartuski utworzył Komisję Bezpieczeństwa i Porządku. Do zadań Komisji należy:** ocena zagrożeń porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli na terenie powiatu, opiniowanie pracy policji i innych powiatowych służb, inspekcji i straży również jednostek organizacyjnych wykonujących na terenie powiatu zadania z zakresu porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli.

Nie później niż do końca stycznia następnego roku kalendarzowego starosta składa radzie powiatu sprawozdanie z działalności komisji za rok ubiegły. W ślad za tym, **Starosta Kartuski w dniu 24 stycznia 2022 na XXXVI sesji Rady Powiatu Kartuskiego złożył sprawozdanie z działalności Komisji za rok poprzedni.** W 2021 r. Komisja obradowała dwukrotnie, ponadto w 2021 roku zakończyła się trzyletnia kadencja dotychczasowego składu Komisji.

Zarząd Powiatu Kartuskiego Uchwałą Nr 114/465/2021 z dnia 8 lutego 2021 roku zmienił Regulamin Organizacyjny Starostwa Powiatowego w Kartuzach wprowadzając zmiany w strukturze organizacyjnej Starostwa w taki sposób, że z połączenia dwóch wydziałów: Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego oraz Wydziału Ochrony Zdrowia i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi powstał Wydział Zdrowia, Bezpieczeństwa i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, w strukturze którego znalazło się Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego.

Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego (PCZK) wykonuje następujące zadania:

- 1) pełnieni całodobowy dyżuru w celu zapewnienia przepływu informacji na potrzeby zarządzania kryzysowego;
- 2) współdziała z centrami zarządzania kryzysowego organów administracji publicznej;
- 3) współpracuje z podmiotami realizującymi monitoring zagrożeń i środowiska;
- 4) nadzoruje system wykrywania i alarmowania oraz system wczesnego ostrzegania ludności;
- 5) współdziała z podmiotami prowadzącymi akcje ratownicze, poszukiwawcze i humanitarne;
- 6) pełni stały dyżur na potrzeby podwyższania gotowości obronnej państwa;
- 7) współdziała w realizacji ustawowych zadań starosty w zakresie zarządzania kryzysowego.

Całodobowy obieg informacji w sytuacji kryzysowej odbywa się przy wykorzystaniu łączności telefonicznej, radiowej oraz poczty elektronicznej. Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego (PCZK) spełnia rolę ośrodka przeznaczonego do zbierania i analizowania informacji z monitoringu zagrożeń prowadzonego przez powiatowe służby, inspekcje i straże oraz właściwe organy zarządzania kryzysowego, które ustawowo są zobowiązane do zapewnienia przepływu informacji w tym zakresie w systemie całodobowym.

Monitorowanie zagrożeń w systemie całodobowym zapewniają:

- 1) Komenda Powiatowa Policji – w zakresie zagrożeń związanych z zakłóceniami bezpieczeństwa powszechnego i porządku publicznego,
- 2) Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej – w zakresie zagrożeń bezpieczeństwa pożarowego, środowiskowego, komunikacyjnego takich jak awarie chemiczne, drogowe, katastrofy, pożary i inne.

Monitorowanie zagrożeń w godzinach pracy oraz w przypadku wystąpienia zagrożenia realizują:

- 1) Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny - w zakresie monitorowania zagrożeń epidemiologicznych i sanitarnych,
- 2) Powiatowy Lekarz Weterynarii - w zakresie monitorowania zagrożeń epizootycznych i weterynaryjnych,

- 3) Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego - w zakresie monitorowania zagrożeń bezpieczeństwa infrastruktury budowlanej,
- 4) Zakład Gazowniczy /Pogotowie Gazowe/ - w zakresie monitorowania zagrożeń sieci gazowych,
- 5) Zakład Energetyczny /Pogotowie Energetyczne/ - w zakresie monitorowania zagrożeń sieci energetycznych,
- 6) Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej - w zakresie monitorowania zagrożeń bezpieczeństwa powodziowego,
- 7) Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych - w zakresie monitorowania zagrożeń bezpieczeństwa powodziowego, w szczególności urządzeń technicznych chroniących przed powodzią,
- 8) Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa - w zakresie zagrożeń bezpieczeństwa epifitozycznego,
- 9) Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego - w zakresie zagrożeń terrorystycznych.

W stałej gotowości w ramach powiatowego systemu zarządzania kryzysowego funkcjonuje podsystem monitorowania zagrożeń, którego zadaniem jest:

- 1) uzyskiwanie informacji o zbliżaniu się lub stwierdzeniu faktu zaistnienia na określonym terenie niebezpieczeństwa dla życia i zdrowia ludzi, mienia lub środowiska (w znacznych rozmiarach, które wywołuje znaczne ograniczenia w działalności organów administracji publicznej), związanego z zaistnieniem zagrożeń powodowanych przez: siły natury, zamierzoną lub niezamierzoną działalnością człowieka, a w szczególności zagrożeń, które mogą spowodować sytuacje kryzysowe, w tym m.in. wystąpieniem klęsk żywiołowych, powodzi, pożarów, huraganowych wiatrów, awarii o obiektów technicznych, skażeń i zakażeń, zagrożeń terrorystycznych lub innych podobnych zdarzeń noszących znamiona sytuacji kryzysowych,
- 2) określenie rodzaju, miejsca, skali i skutków zaistniałych zagrożeń, oznaczenia stref niebezpiecznych i prognozowania rozwoju zdarzeń,
- 3) uprzedzanie o zagrożeniu organów zarządzania kryzysowego oraz właściwych służb, inspekcji i straży,
- 4) ostrzeganie i alarmowanie ludności o zbliżającym się niebezpieczeństwie oraz informowanie o zalecanych zasadach postępowania i zachowania się ludności w zaistniałych sytuacjach.

W przypadku wystąpienia zagrożeń poszczególne służby dyżurne powiatowych służb, inspekcji i straży, oraz dyżurni organów zarządzania kryzysowego gmin przekazują informacje o zaistniałych zagrożeniach do Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego. PCZK sporządza w systemie Centralnej Aplikacji Raportującej (CAR) raport doraźny oraz dobowy zgodnie z obowiązującym wzorem i przekazuje raport do Wojewódzkiego Centrum Zarządzania Kryzysowego.

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 223/2020 z dnia 9 października 2020 r. Starosty Kartuskiego dotyczącym opracowania „**Planu Operacyjnego Funkcjonowania Powiatu Kartuskiego w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny**” - wykonano następujące przedsięwzięcia:

- 1) powołano Zespół Planistyczny który koordynował opracowanie planu;
- 2) zapewniono warunki techniczne i organizacyjne umożliwiające sporządzenie planu oraz związanych z nim dokumentów;
- 3) uzgodniono plan z Komendantem Powiatowym Policji w Kartuzach, Komendantem Powiatowym Państwowej Straży Pożarnej w Kartuzach oraz z Wojskowym Komendantem Uzupełnień w Gdyni;
- 4) przedstawiono do sprawdzenia i uzgodnienia plan wraz z załącznikami obligatoryjnymi w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim:

Załącznik A Zestaw zadań operacyjnych przekazany przez Wojewodę Pomorskiego;

Załącznik B Zestawienie zadań w zakresie zabezpieczenia potrzeb Sił Zbrojnych RP;

Załącznik C Tabela realizacji zadań operacyjnych przeznaczona do wykonania przez organ sporządzający.

Plan wraz z załącznikami został w dniu 20 grudnia 2021r. uzgodniony i zatwierdzony przez Wojewodę Pomorskiego.

6. Interwencje i porady na rzecz konsumentów

Zadania samorządu powiatowego w zakresie ochrony praw konsumentów wykonuje powiatowy rzecznik konsumentów na mocy art. 34 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów z dnia 16 lutego 2007 roku.

Do zakresu działań Powiatowego Rzecznika Konsumentów należą zadania w zakresie ochrony interesów konsumentów, a w szczególności:

- 1) zapewnienia bezpłatnego poradnictwa konsumenckiego i informacji prawnej w zakresie ochrony interesów konsumentów;
- 2) składania wniosków w sprawie stanowienia i zmiany przepisów prawa miejscowego w zakresie ochrony interesów konsumentów;
- 3) występowania do przedsiębiorców w sprawach ochrony praw i interesów konsumentów;
- 4) współdziałania z właściwymi miejscowo delegaturami Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, organami Inspekcji Handlowej oraz organizacjami konsumenckimi;
- 5) prowadzenia edukacji konsumenckiej;
- 6) występowania w charakterze oskarżyciela publicznego w sprawach o wykroczenia na szkodę konsumentów;
- 7) wytaczania powództw w sprawach o uznanie postanowień wzorca umowy za niedozwolony;
- 8) występowania z roszczeniami w razie dokonania nieuczciwej praktyki rynkowej;
- 9) przedkładania corocznie do zatwierdzenia staroście sprawozdania ze swojej działalności.

Wykaz ilości porad i interwencji na rzecz konsumentów udzielonych Powiatowego Rzecznika Konsumentów w 2021 r. przedstawia poniższe zestawienie:

MIESIĄC	PORADY I INFORMACJE	INFORMACJE PISEMNE	WYSTĄPIENIA DO PRZEDSIĘBIORCÓW
STYCZEŃ	36	19	6
LUTY	55	44	14
MARZEC	53	41	13
KWIECIEŃ	42	41	13
MAJ	45	28	13
CZERWIEC	52	31	11
LIPIEC	61	46	14
SIERPIEŃ	41	23	9
WRZESIEŃ	28	34	9
PAŹDZIERNIK	31	16	7

LISTOPAD	26	16	7
GRUDZIEN	54	21	14
RAZEM:	524	360	130

Ponadto Powiatowy Rzecznik Konsumentów współpracował w sprawach konsumenckich z Komendą Powiatową Policji w Kartuzach, Sądem Rejonowym w Kartuzach, Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów w Warszawie oraz Delegaturą Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów w Warszawie z siedzibą w Gdańsku.

Ilość podejmowanych działań na rzecz konsumentów w poszczególnych miesiącach:

<u>MIESIĄC</u>	<u>ILOŚĆ ogółem w 2021 r.</u>
STYCZEŃ	61
LUTY	113
MARZEC	107
KWIECIEŃ	96
MAJ	86
CZERWIEC	94
LIPIEC	121
SIERPIEŃ	73
WRZESIEŃ	71
PAŹDZIERNIK	54
LISTOPAD	49
GRUDZIEN	89
RAZEM:	1014

Aktywność konsumentów w poszczególnych miesiącach minionego roku jest pokłosiem sytuacji epidemiologicznej. Lęk, obawa o życie i zdrowie odzwierciedlają się w mniejszym

natężeniu aktywności dotyczącej spraw konsumenckich. Okresy zmian rygoru epidemiologicznego powodują zwiększoną aktywność.

Wystąpienia Rzecznika Konsumentów kierowane były do przedsiębiorców w sytuacji, gdy żądania konsumenta nie zostały spełnione albo też zostały rozpatrzone niezgodnie ze słusznymi oczekiwaniami konsumentów.

Rzecznik zwracał się do przedsiębiorców o udzielenie wyjaśnień i informacji, a także ustosunkowanie się do uwag i opinii wobec niejasności podczas rozpatrywania reklamacji czy też sposobu wywiązywania się z umowy przez przedsiębiorcę.

Podczas wystąpień do przedsiębiorców realizowane były pouczenia i wyjaśnienia w oparciu o obowiązujące przepisy prawne, wezwania do udzielenia wyjaśnień w danej sprawie, występowanie w imieniu skarżących konsumentów do przedsiębiorców z wnioskami w obronie interesów konsumenckich i w obronie prawa konsumentów, a także z wnioskami o ugodowe załatwienie spraw spornych.

Powyższe miało miejsce zwłaszcza wówczas, w przypadkach, gdy porada prawna udzielona konsumentom przez Rzecznika nie spowodowała rozwiązania ich problemu. Wówczas korzystano z innej formy pomocy konsumentom, jaką jest wystąpienie do przedsiębiorcy celem uzyskania wyjaśnień i informacji w spornej sprawie. Wystąpienia miały też charakter wezwań do uznania roszczeń konsumenta. Wsparcie polegało również na pomocy w sporządzaniu pism reklamacyjnych, oświadczeń o odstąpieniu od umowy oraz prowadzeniu z przedsiębiorcą negocjacji celem polubownego zakończenia sprawy.

Rzecznik opierając się na przedstawionych przez konsumenta okolicznościach sprawy oraz przekazanych dokumentach, przedstawiał swoje stanowisko w danej sprawie oraz zwracał się do przedsiębiorcy z prośbą o zajęcie stanowiska wobec sformułowanych zarzutów. Informowano również przedsiębiorców w wystosowanych pismach o konsekwencjach nie udzielenia informacji i wyjaśnień na wystosowane pismo, łącznie z możliwością skierowania sprawy na drogę postępowania sądowego.

Podkreślić przy tym należy, że przy wykonywaniu powyższych czynności podejmowano podwójne działania edukacyjne, tj. informował przedsiębiorców o ich powinnościach względem konsumentów, a konsumentów o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Warto zwrócić uwagę na fakt, iż w przypadkach konfliktu z przedsiębiorcą, pomimo wzrastającej świadomości swoich praw, konsumenci wciąż oczekują pomocy od Rzecznika, ponieważ konfrontacja z przedsiębiorcą stanowi dla nich poważny problem. Niektórzy konsumenci czują się stroną słabszą, lekceważoną i pomniejszaną, o czym często piszą w swoich pismach.

Przedsiębiorca, do którego zwrócił się Rzecznik jest zobowiązany udzielić wyjaśnień i informacji będących przedmiotem wystąpienia oraz ustosunkować się do jego uwag i opinii. Wystąpienie Rzecznika, zgodnie z art. 114 *ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów*, jest jednocześnie nałożeniem obowiązku publiczno-prawnego polegającego na obowiązku udzielenia odpowiedzi pod groźbą sankcji karnej w postaci grzywny w wysokości nie mniejszej niż 2000,00 zł, nakładanej w trybie przepisów o postępowaniu w sprawach o wykroczenia. Pojawił się rosnący problem nie udzielania odpowiedzi na pisma Powiatowego Rzecznika Konsumentów pomimo zwrotnych potwierdzeń odbiorów korespondencji lub uporczywe nie odbieranie korespondencji. Konsekwencją jaką jest wniesienie wniosku o ukaranie przedsiębiorcy, jak wskazuje praktyka, nie stanowi dla przedsiębiorców problemu a wymiar kary w postaci grzywny w wysokości nie mniejszej niż 2000,00 zł, nakładanej w trybie przepisów o postępowaniu w sprawach o wykroczenia, dla wielu nie jest motywem do uczciwego traktowania realizowanych spraw na rzecz konsumentów.

Podsumowując należy podkreślić, iż większość wystąpień Rzecznika do przedsiębiorców w sprawie ochrony interesów konsumentów została zakończona wynikiem pozytywnym dla konsument

Rzecznik występował o wszczęcie postępowania przed sądem lub kierował wnioskiem do właściwej miejscowo, ze względu na siedzibę firmy, Komendy Policji z tytułu naruszenia art. 114 *ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów* poprzez odmowę udzielenia Rzecznikowi wyjaśnień i informacji będących przedmiotem jego wystąpienia lub braku informacji i wyjaśnień do uwag i opinii Rzecznika.

Rzecznik występował również z tytułu naruszenia art. 114 *ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów* do Sądów z wnioskami o ukaranie.

Problemem często jest fakt legislacyjny, którego wykładnia uzyskana już w poprzednim roku z Komendy Powiatowej wskazuje, że do odpowiedzialności za wykroczenie nie można

pociągnąć innych przedsiębiorców niż osoby fizyczne (np. spółek prawa handlowego, spółdzielni, stowarzyszeń itp. nie są to bowiem osoby fizyczne). Do odpowiedzialności nie można także pociągnąć osób pełniących funkcję kierowniczą lub wchodzących w skład organu zarządzającego przedsiębiorcy. Jest tak, gdyż te osoby fizyczne nie są przedsiębiorcami w rozumieniu Ustawy. Odpowiedzialności za przedmiotowe wykroczenie z art. 114 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów nie przewiduje też ustawa o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (ustawa z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, (Dz. U. z 2016 r. poz. 1541). W jej myśl odpowiedzialności karnej za czyn zabroniony pod groźbą kary może podlegać jedynie osoba fizyczna, a wyjątki od tej zasady mogą mieć miejsce w przypadkach ściśle przez ustawę określonych. Zatem w takich przypadkach brak jest znamion wykroczenia za nie udzielenie odpowiedzi na pismo Rzecznika Konsumentów.

7. Ochrona zabytków i opieka nad zabytkami

Do podstawowych działań Konserwatora Zabytków Powiatu Kartuskiego należy w szczególności:

- 1) sporządzanie powiatowego programu opieki nad zabytkami;
- 2) opiniowanie wniosków o dotacje z budżetu powiatu na prace konserwatorskie przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków;
- 3) opiniowanie sprawozdań z prac konserwatorskich przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków dofinansowanych z budżetu powiatu;
- 4) wykonanie powiatowego planu ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych.

W dniu 28 sierpnia 2020 r. na obradach sesji Rady Powiatu został przyjęty Uchwałą Nr XXI/210/2020 Rady Powiatu Kartuskiego „Program Opieki nad Zabytkami Powiatu Kartuskiego na lata 2019-2022”.

Program Opieki nad Zabytkami Powiatu Kartuskiego na lata 2019-2022 ma na celu:

- 1) włączenie problemów ochrony zabytków do systemu zadań strategicznych, wynikających z koncepcji przestrzennego zagospodarowania kraju;
- 2) uwzględnianie uwarunkowań ochrony zabytków, w tym krajobrazu kulturowego i dziedzictwa archeologicznego, łącznie z uwarunkowaniami ochrony przyrody i równowagi ekologicznej;

- 3) zahamowanie procesów degradacji zabytków i doprowadzenie do poprawy stanu ich zachowania;
- 4) wyeksponowanie poszczególnych zabytków oraz walorów krajobrazu kulturowego;
- 5) podejmowanie działań zwiększających atrakcyjność zabytków dla potrzeb społecznych, turystycznych i edukacyjnych oraz wspieranie inicjatyw sprzyjających wzrostowi środków finansowych na opiekę nad zabytkami;
- 6) określenie warunków współpracy z właścicielami zabytków, eliminujących sytuacje konfliktowe związane z wykorzystaniem tych zabytków;
- 7) podejmowanie przedsięwzięć umożliwiających tworzenie miejsc pracy związanych z opieką nad zabytkami.

Terminowo realizowano zapisy Uchwały nr XXVII/252/2021 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 29 stycznia 2021 r. w sprawie udzielenia dotacji celowych na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków, znajdujących się na obszarze powiatu kartuskiego – opiniując i przygotowując dokumentację oraz umowy dla następujących Beneficjentów:

- 1) Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Świętych Apostołów Piotra i Pawła w Chmielnie, 83-333 Chmielno, ul. Gryfa Pomorskiego 41 na wymianę pokrycia dachu w kościele parafialnym w wysokości 90.000,00 zł,**
- 2) Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Św. Józefa, 83-305 Pomieczyno, ul. Kartuska 8 na remont oraz konserwację elewacji kościoła wraz wymianą stolarki okiennej – etap III w wysokości 111.985,00 zł,**
- 3) Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Św. Jana Ewangelisty w Przyjaźni, 83-331 Przyjaźń ul. Spacerowa 1 na prace konserwatorskie przy elementach zabytkowych, z których ma powstać ołtarz główny w kościele parafialnym w wysokości 41.500,00 zł,**
- 4) Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Wniebowzięcia N.M.P., 83-300 Kartuzy, ul. Klasztorna 3 na remont wnętrza Eremitaży w dawnej Kartuzji Gdańskiej w Kartuzach – prace konserwatorskie i restauratorskie ścian i sklepień w wysokości 85.000,00 zł.**

Na terenie Powiatu Kartuskiego znajduje się:

1. 68 zespołów i zabytków nieruchomych wpisanych do rejestru zabytków województwa pomorskiego – łącznie 165 obiektów:

- 1) w gminie Chmielno 45 obiektów na podstawie 5 decyzji,
- 2) w gminie Kartuzy 45 obiektów na podstawie 43 decyzji i 1 zespół urbanistyczny na podstawie 1 decyzji,
- 3) w gminie Przodkowo 4 obiekty na podstawie 2 decyzji,
- 4) w gminie Sierakowice 2 obiekty na podstawie 1 decyzji,
- 5) w gminie Somonino 19 obiektów na podstawie 6 decyzji,
- 6) w gminie Stężyca 21 obiektów na podstawie 7 decyzji,
- 7) w gminie Sulęczyno 2 obiekty na podstawie 1 decyzji,
- 8) w gminie Żukowo 27 obiektów na podstawie 10 decyzji i 1 zespół ruralistyczny na podstawie 1 decyzji.

2. Zabytków archeologicznych na terenie powiatu wpisano 60 na podstawie 58 decyzji:

- 1) w gminie Chmielno 9 obiektów na podstawie 9 decyzji
- 2) w gminie Kartuzy 6 obiektów na podstawie 6 decyzji,
- 3) w gminie Przodkowo 8 obiektów na podstawie 8 decyzji,
- 4) w gminie Sierakowice 11 obiektów na podstawie 11 decyzji,
- 5) w gminie Stężyca 14 obiektów na podstawie 12 decyzji,
- 6) w gminie Sulęczyno 6 obiektów na podstawie 6 decyzji,
- 7) w gminie Żukowo 6 obiektów na podstawie 6 decyzji.

3. W gminnych ewidencjach zabytków znajduje się 1069 zabytków nieruchomych: w tym zespoły urbanistyczne, układy ruralistyczne, zespoły zabudowy i obiekty nieruchome:

- 1) w Chmielnie jest 56 zabytkowych zespołów i obiektów,
- 2) w Kartuzach jest 338 zespołów i obiektów zabytkowych,
- 3) w Przodkowie jest 136 zespołów i obiektów zabytkowych,
- 4) w Sierakowicach 109 zespołów i obiektów zabytkowych, w tym 1 układ ruralistyczny o średniowiecznej proveniencji,
- 5) w Somoninie 115 zespołów i obiektów zabytkowych,
- 6) w Stężycy 82 zespoły i obiekty zabytkowe,
- 7) w Sulęczynie 57 115 zespołów i obiektów zabytkowych,
- 8) w Żukowie 214 zespołów i obiektów zabytkowych oraz 1 układ ruralistyczny.

W roku 2021 Konserwator Zabytków Powiatu Kartuskiego wykonując zadania ustawowe wydał:

- 1) 463 decyzje w sprawie wydania pozwolenia na roboty budowlane i w sprawie usunięcia drzew i krzewów,
- 2) 204 postanowienia w sprawie uzgodnienia decyzji o warunkach zabudowy i decyzji o lokalizacji celu publicznego na terenie wpisanym do rejestru zabytków oraz na obszarach włączonych do gminnej ewidencji zabytków, postanowienie uzgadniające decyzję pozwalającą na budowę, postanowień umarzających postępowanie administracyjne,
- 3) 134 opinie do projektów budowlanych na obszarze objętym ochroną konserwatorską,
- 4) 4 opinie w sprawie wniosków o udzielenie dotacji z budżetu Powiatu Kartuskiego na prace konserwatorskie przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków,
- 5) 27 informacji na temat statusu ochrony konserwatorskiej odnośnie obiektów zabytkowych.

8. Edukacja publiczna

Zgodnie z zapisami ustawy o samorządzie powiatowym powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym między innymi w zakresie edukacji publicznej.

W skład placówek oświatowych powiatu kartuskiego wchodzi

szkoły:

1. Zespół Szkół Technicznych w Kartuzach
2. Zespół Szkół Ogólnokształcących w Kartuzach
3. Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Kartuzach
4. Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie
5. Powiatowy Zespół Szkół w Przodkowie
6. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach
7. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie

placówki publiczne w sieci szkolnej 2021/2022

1. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Kartuzach

2. Zespół Placówek Specjalnych w Kartuzach, w skład którego wchodzi:

- 1) Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Kartuzach
- 2) Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Kartuzach

3. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Żukowie

4. Ośrodek Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego w Kartuzach

Instytucje wspomagające edukację prowadzone przez Powiat Kartuski

W powiecie kartuskim działają **Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Kartuzach** oraz **Pierwsza Niepubliczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Żukowie**. Placówki te realizują zadania oświatowe skierowane do uczniów i nauczycieli szkół/placówek wszystkich etapów edukacyjnych.

Kartuskie Centrum Kultury – opracowuje co roku ofertę dla dzieci i młodzieży w ramach zajęć pozaszkolnych (na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy Gminą Kartuzy, a Starostwem Powiatowym w Kartuzach).

Uniwersytet Trzeciego Wieku zaprasza dorosłych mieszkańców powiatu na warsztaty: ABS komputera, języka angielskiego, języka niemieckiego, profilaktyki prozdrowotnej, zumbi oraz nowo powstałego koła teatralnego.

Niepubliczne instytucje wspomagające edukację - **Kaszubski Uniwersytet Ludowy w Wieżycy**.

**Szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Kartuski
oraz inne podmioty 30.09.2021 r.**

		30.09.2021	Razem
Zespół Szkół Technicznych w Kartuzach	Technikum nr 1	398	1 138
	Szkoła Branżowa I stopnia (ZSZ) nr 2	740	
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Kartuzach	I Liceum Ogólnokształcące	884	1 014
	LO dla Dorosłych	130	

Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Kartuzach	III Liceum Ogólnokształcące	267	1 099
	Technikum nr 2	642	
	Szkoła Branżowa I stopnia (ZSZ) nr 1	190	
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie	Liceum Ogólnokształcące	141	890
	Technikum	377	
	Szkoła Branżowa I stopnia (ZSZ)	372	
Powiatowy Zespół Szkół w Przodkowie	Technikum	309	488
	Szkoła Branżowa I stopnia (ZSZ)	179	
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach	Liceum Ogólnokształcące	115	400
	Technikum	285	
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie	Technikum	261	518
	Szkoła Branżowa I stopnia (ZSZ)	257	

Łącznie	5 547
	30.09.2021 Razem

Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Kartuzach	Szkoła Podstawowa nr 6 Specjalna	51	51
Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Kartuzach	Szkoła Podstawowa nr 2 Specjalna Dzierżąno przy ZOZ (<i>średniorocznie</i>)	<i>31,61</i>	111,61
	Szkoła Przystosabiająca do Pracy	13	
	Szkoła Branżowa I stopnia (ZSZ nr 3 Specjalna)	16	
Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Żukowie	Przedszkole Specjalne	24	118
	Szkoła Podstawowa nr 2 Specjalna	66	
	Szkoła Specjalna Przystosabiająca do Pracy	28	
Zaoczne Liceum Ponadgimnazjalne w Sierakowicach		97	97
Szkoła Policealna „Matrix” w Kartuzach		132	132

Łącznie	458,61
---------	---------------

OGÓLNA LICZBA UCZNIÓW

6 005,61

		30.09.2021
Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Kartuzach	wychowankowie - internat	51
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Kartuzach	wychowankowie - internat	0
	dzieci z zespołem rewalidacyjn. (gim.)	0
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Żukowie	wychowankowie - internat	4
	wczesne wspomaganie rozwoju	152
	dzieci z zespołem rewalidacyjn.(podst.)	19
Ośrodek Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczy w Sierakowicach	wychowankowie	29
	zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze	9
	wczesne wspomaganie rozwoju	0
Ośrodek Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczy w Pierszczewie	wychowankowie	32
	zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze	16
	wczesne wspomaganie rozwoju	18
Ośrodek Rewalidacyjno-Wychowawczy w Szklanej	wychowankowie	80
	zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze	19
	wczesne wspomaganie rozwoju	108
Ośrodek Rewalidacyjno-Wychowawczy w Stężycy	wychowankowie	21
	wczesne wspomaganie rozwoju	0
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna Pegaz Banino	wczesne wspomaganie rozwoju	66
Pomorska Specjalistyczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna Banino	wczesne wspomaganie rozwoju	17

RAZEM	wychowankowie	217
	zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze	63
	wczesne wspomaganie	361

Wykonanie wydatków w 2021 r. - jednostki oświatowe Powiatu Kartuskiego

Szkoła/placówka	wykonanie wydatków według klasyfikacji budżetowej za rok 2021	w tym	
		4270 zakup usług remontowych	6050, 6059, 6060 wydatki inwestycyjne
Zespół Szkół Technicznych w Kartuzach	8 437 428,17	54 194,89	
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Kartuzach	8 240 551,14	144 314,27	
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Kartuzach	8 195 261,74	40 336,20	
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie	5 964 687,50	156 429,15	
Powiatowy Zespół Szkół w Przdkowie	4 738 765,35	46 732,00	29 182,62
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach	4 071 855,32	56 781,38	
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie	4 407 781,82	70 858,29	
Zespół Placówek Specjalnych w Kartuzach	5 798 071,59	35 594,85	16 523,00
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Żukowie	8 916 773,57	39 403,60	

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Kartuzach	2 185 134,94	233,70	
SUMA	60 956 311,14	644 878,33	45 705,62

Pracownicy administracji i obsługi stan na 30.09.2021

Szkola/placówka	Wymiar etatu na umowie
Zespół Szkół Technicznych w Kartuzach	19,70
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Kartuzach	15,50
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Kartuzach	15,00
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie	11,50
Powiatowy Zespół Szkół w Przodkowie	10,25
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach	10,50
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie	8,75
Zespół Placówek Specjalnych w Kartuzach	17,10
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Żukowie	28,00
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Kartuzach	5,00
SUMA	141,30

Zestawienie zbiorcze stan na 30 września 2021 r.

- etaty nauczycieli wchodzące do subwencji (system informacji oświatowej)

	Stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany	ogółem
Zespół Szkół Technicznych	1,06	5,56	24,61	41,98	73,21

w Kartuzach					
Zespół Szkół Ogólnokształcących w Kartuzach	1,90	6,38	11,25	48,06	68,59
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Kartuzach	1,00	11,15	7,79	46,50	66,44
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie	0,00	6,50	14,00	32,10	52,60
Powiatowy Zespół Szkół w Przodkowie	3,84	7,58	7,83	20,10	39,35
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach	2,52	4,71	6,49	21,66	35,38
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie	1,79	7,14	4,60	22,25	35,78
Zespół Placówek Specjalnych w Kartuzach	2,72	2,07	7,69	30,01	42,49
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Żukowie	8,00	18,00	20,78	26,32	73,10
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Kartuzach	0,00	0,00	1,00	15,75	16,75
Razem etaty	22,83	69,09	106,04	304,73	503,69

Przyczyny nieobecności pomijane przy naliczaniu subwencji:

- urlop macierzyński, urlop rodzicielski, urlop ojcowski, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego
- urlop wychowawczy
- urlop bezpłatny
- urlop bezpłatny udzielony na podstawie art. 17 ust. 2 albo ust. 2a ustawy Karta Nauczyciela
- urlop bezpłatny, o którym mowa w art. 174 § 1 Kodeksu Pracy

- wymiar etatu (arkusz organizacyjny szkoły/placówki)

Jednostka - nazwa	brak	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany	Razem
Zespół Szkół Technicznych w Kartuzach	0,06	1,42	8,19	32,33	53,86	95,86

Zespół Szkół Ogólnokształcących w Kartuzach	0,95	0,96	7,29	15,20	62,46	86,86
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Kartuzach		1,20	14,14	10,54	61,72	87,60
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie	3,23		8,44	18,10	39,78	69,55
Powiatowy Zespół Szkół w Przdokowie	2,30	0,83	9,19	9,61	25,25	47,18
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach		2,54	4,62	7,46	27,29	41,91
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie	0,99	1,08	8,39	5,06	30,45	45,97
Zespół Placówek Specjalnych w Kartuzach		3,30	2,45	9,38	37,76	52,89
Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Żukowie		10,99	26,25	24,14	35,07	96,45
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Kartuzach				1,20	19,10	20,30
Razem	7,53	22,32	88,96	133,02	352,74	644,57

Liczba zdających, zdawalność w przedmiotach i średnie wyniki zdających egzamin w części pisemnej z przedmiotów obowiązkowych - poziom podstawowy (języki obce najczęściej wybrane)

Powiat Kartuski	Język polski	Matematyka	Język angielski	Język niemiecki
Maj 2021				
Przystąpiło	851	848	823	22
Zdało	784	675	758	19
Zdało w %	92	80	92	86
Wynik w %	53	53	69	44

Język kaszubski – jako przedmiot dodatkowy

uczniowie: Technikum (PZS w Przodkowie), Technikum (ZSP w Somoninie)

	Szkoła	Liczba osób	Średni wynik w %
Powiat	Technikum	2	
Województwo Pomorskie	Liceum	9	64
	Technikum	4	65
Kraj	Liceum	11	62
	Technikum	5	59

Ponadto maturę z języka kaszubskiego zdawano w województwach: Wielkopolskim (Poznań), Lubelskim (Lublin), Śląskim (Bytom).

Zdawalności tegorocznych absolwentów przystępujących do egzaminów z wszystkich przedmiotów obowiązkowych w terminie głównym, dodatkowym i poprawkowym

Wszyscy zdający <i>(publiczne i niepubliczne)</i>	Liczba zdających	Odsetek sukcesów
Powiat	625	74 %
Woj. pomorskie	17 344	80 %
Kraj	274 831	83 %

Zestawienie wyników egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie

Sesja styczeń/luty 2021 (podstawa programowa 2017/2019)

Kwalifikacja		Liczba zdających	Zdawalność w %
Zespół Szkół Technicznych w Kartuzach - Technikum			
BD.18	Eksploatacja urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	5	100

Kwalifikacja		Liczba zdających	Zdawalność w %
BD.30	Organizacja i kontrola robót budowlanych oraz sporządzanie kosztorysów	24	62,5
EE.21	Eksploatacja i programowanie urządzeń i systemów mechatronicznych	12	33,3
EE.26	Eksploatacja maszyn, urządzeń i instalacji elektrycznych	11	27,3
MG.44	Organizacja i nadzorowanie procesów produkcji maszyn i urządzeń	7	28,6
<i>Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Kartuzach</i>			
AU.25	Prowadzenie działalności handlowej	28	89,3
AU.30	Organizacja i prowadzenie kampanii reklamowej	41	97,6
AU.36	Prowadzenie rachunkowości	26	92,3
EE.08	Montaż i eksploatacja systemów komputerowych, urządzeń peryferyjnych i sieci	8	0
EE.09	Programowanie, tworzenie i administrowanie stronami internetowymi i bazami danych	42	90,5
<i>Powiatowy Zespół Szkół w Przodkowie</i>			
AU.55	Drukowanie cyfrowe i obróbka druków	6	100
EE.08	Montaż i eksploatacja systemów komputerowych, urządzeń peryferyjnych i sieci	19	52,6
EE.09	Programowanie, tworzenie i administrowanie stronami internetowymi i bazami danych	5	100
TG.16	Organizacja żywienia i usług gastronomicznych	6	100
<i>Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach</i>			
AU.36	Prowadzenie rachunkowości	21	95,2
RL.07	Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie	12	100
TG.07	Sporządzanie potraw i napojów	22	90,9
TG.16	Organizacja żywienia i usług gastronomicznych	12	91,7

Kwalifikacja		Liczba zdających	Zdawalność w %
<i>Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie</i>			
RL.03	Prowadzenie produkcji rolniczej	1	0
TG.13	Obsługa gości w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie	20	95
TG.16	Organizacja żywienia i usług gastronomicznych	13	92,3
<i>Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie - Technikum</i>			
AU.32	Organizacja transportu	31	93,5
AU.34	Organizacja i prowadzenie prac związanych z przeładunkiem oraz magazynowaniem towarów i ładunków w portach i terminalach	12	100
AU.36	Prowadzenie rachunkowości	23	95,7
AU.47	Planowanie i realizacja przewozów kolejowych	10	80
TG.07	Sporządzanie potraw i napojów	1	0

Sesja czerwiec/lipiec 2021 (podstawa programowa 2017/2019)

Kwalifikacja		Liczba zdających	Zdawalność w %
<i>Zespół Szkół Technicznych w Kartuzach - Technikum</i>			
BD.17	Montaż urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	5	60
BD.29	Wykonywanie i kontrolowanie robót konstrukcyjno-budowlanych	4	0
BUD.12	Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich	29	86,2
EE.02	Montaż, uruchamianie i konserwacja urządzeń i systemów mechatronicznych	20	95
EE.05	Montaż, uruchamianie i konserwacja instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych	13	7,7

Kwalifikacja		Liczba zdających	Zdawalność w %
MG.20	Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi	5	100
Zespół Szkół Technicznych w Kartuzach - Branżowa Szkoła I stopnia			
AU.20	Prowadzenie sprzedaży	29	79,3
AU.21	Wykonywanie zabiegów fryzjerskich	2	50
BD.05	Wykonywanie robót związanych z budową, montażem i eksploatacją sieci oraz instalacji sanitarnych	1	100
BD.14	Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich	1	0
EE.05	Montaż, uruchamianie i konserwacja instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych	3	33,3
MG.20	Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi	6	100
MG.24	Naprawa uszkodzonych nadwozi pojazdów samochodowych	1	0
TG.03	Produkcja wyrobów piekarskich	1	100
TG.07	Sporządzanie potraw i napojów	2	100
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Kartuzach - Technikum			
AU.25	Prowadzenie działalności handlowej	3	0
AU.30	Organizacja i prowadzenie kampanii reklamowej	1	0
AU.36	Prowadzenie rachunkowości	2	0
EE.08	Montaż i eksploatacja systemów komputerowych, urządzeń peryferyjnych i sieci	46	87
EE.09	Programowanie, tworzenie i administrowanie stronami internetowymi i bazami danych	2	0
EKA.04	Prowadzenie dokumentacji w jednostce organizacyjnej	67	98,5
HAN.01	Prowadzenie sprzedaży	46	100
PGF.07	Wykonywanie przekazu reklamowego	49	89,8
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Kartuzach - Branżowa Szkoła I stopnia			

Kwalifikacja		Liczba zdających	Zdawalność w %
AU.20	Prowadzenie sprzedaży	17	88,2
<i>Powiatowy Zespół Szkół w Przodkowie - Technikum</i>			
AU.54	Przygotowanie oraz wykonywanie prac graficznych i publikacji cyfrowych	1	0
EE.08	Montaż i eksploatacja systemów komputerowych, urządzeń peryferyjnych i sieci	5	20
HGT.02	Przygotowanie i wydawanie dań	14	85,7
PGF.04	Przygotowanie oraz wykonywanie prac graficznych i publikacji cyfrowych	21	42,9
RL.03	Prowadzenie produkcji rolniczej	41	92,7
<i>Powiatowy Zespół Szkół w Przodkowie - Branżowa Szkoła I stopnia</i>			
AU.20	Prowadzenie sprzedaży	5	60
BD.16	Montaż konstrukcji budowlanych	1	100
MG.20	Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi	1	100
RL.03	Prowadzenie produkcji rolniczej	1	100
TG.07	Sporządzanie potraw i napojów	6	83,3
<i>Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach - Technikum</i>			
AU.36	Prowadzenie rachunkowości	1	0
RL.03	Prowadzenie produkcji rolniczej	9	88,9
TG.07	Sporządzanie potraw i napojów	2	0
TG.16	Organizacja żywienia i usług gastronomicznych	1	0
<i>Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie - Technikum</i>			
HGT.02	Przygotowanie i wydawanie dań	13	92,3
HGT.03	Obsługa gości w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie	33	78,8
ROL.11	Prowadzenie chowu i inseminacji zwierząt	19	47,4

Kwalifikacja		Liczba zdających	Zdawalność w %
TG.16	Organizacja żywienia i usług gastronomicznych	1	0
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie - Branżowa Szkoła I stopnia			
AU.15	Wytwarzanie wyrobów stolarskich	1	0
AU.20	Prowadzenie sprzedaży	7	100
RL.03	Prowadzenie produkcji rolniczej	2	0
TG.07	Sporządzanie potraw i napojów	7	57,1
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie - Technikum			
AU.32	Organizacja transportu	1	0
AU.36	Prowadzenie rachunkowości	1	0
AU.46	Organizacja i prowadzenie ruchu pociągów	3	0
AU.47	Planowanie i realizacja przewozów kolejowych	2	0
EKA.04	Prowadzenie dokumentacji w jednostce organizacyjnej	28	100
SPL.01	Obsługa magazynów	35	94,3
SPL.02	Obsługa podróźnych w portach i terminalach	34	100
TKO.07	Organizacja i prowadzenie ruchu pociągów	36	41,7
Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie - Branżowa Szkoła I stopnia			
AU.20	Prowadzenie sprzedaży	14	71,4
BD.05	Wykonywanie robót związanych z budową, montażem i eksploatacją sieci oraz instalacji sanitarnych	1	100
BD.14	Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich	1	0
EE.05	Montaż, uruchamianie i konserwacja instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych	4	25
MG.18	Diagnostowanie i naprawa podzespołów pojazdów samochodowych	7	57,1
MG.19	Użytkowanie obrabiarek skrawających	2	0
MG.24	Naprawa uszkodzonych nadwozi pojazdów samochodowych	1	100

Kwalifikacja		Liczba zdających	Zdawalność w %
RL.03	Prowadzenie produkcji rolniczej	2	100
TG.07	Sporządzanie potraw i napojów	3	66,7
<i>Branżowa Szkoła I stopnia w Sierakowicach</i>			
AU.15	Wytwarzanie wyrobów stolarskich	1	0
AU.20	Prowadzenie sprzedaży	11	90,9
BD.14	Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich	1	0
EE.05	Montaż, uruchamianie i konserwacja instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych	1	100
MG.18	Diagnozowanie i naprawa podzespołów i zespołów pojazdów samochodowych	1	100
TG.03	Produkcja wyrobów piekarskich	1	100
<i>Szkoła Policealna Matrix w Kartuzach</i>			
AU.68	Obsługa klienta w jednostkach administracji	3	0
BPO.01	Zarządzanie bezpieczeństwem w środowisku pracy	11	45,5
BPO.02	Ochrona osób i mienia	6	50
EKA.01	Obsługa klienta w jednostkach administracji	9	33,3
MS.03	Ochrona osób i mienia	2	0
MS.12	Zarządzanie bezpieczeństwem w środowisku pracy	2	0

9. Rolnictwo, ochrona środowiska

1. Program Ochrony Środowiska dla Powiatu Kartuskiego – 2030 został przyjęty Uchwałą Nr XV/151/2019 Rady Powiatu Kartuskiego w dniu 29 listopada 2019 r.

Zadania powiatu określone w Programie Ochrony Środowiska dla Powiatu Kartuskiego – 2030 (dalej POŚ-2030).

Politykę ochrony środowiska Powiat Kartuski realizuje w odniesieniu do własnych obiektów i jednostek, w ramach zadań inwestycyjnych i modernizacyjnych. Ponadto prowadzone są działania w zakresie edukacji ekologicznej, która jest zadaniem wszystkich instytucji publicznych. Powiat Kartuski realizuje je głównie **we współpracy z organizacjami pozarządowymi**, którym zlecane są, w drodze konkursu ofert, zadania związane z szeroko pojętą edukacją ekologiczną, ochroną przyrody i propagowaniem rolnictwa ekologicznego. Na ten cel Zarząd Powiatu początkowo przeznaczył w 2021 r. kwotę 25 000 tyś. zł, która w formie dotacji miała trafiać do organizacji pozarządowych, na częściowe pokrycie kosztów realizacji projektów, wyłonionych w drodze konkursu.

Ostatecznie, z uwagi utrudnienia związane z covid-19 i wynikającą stąd małą liczbę wniosków, Zarząd Powiatu przyznał **7 000 zł**. Kwotę **3 000,00 zł** dla organizacji towarzyszenie "Jesteśmy Razem" na zadanie pt. "Stop! Smog! Ekodetektywi oddychają z energią - część 2" oraz **4 000,00 zł** na "XV Targ Produktów Ekologicznych" dla Pomorskiego Stowarzyszenia Producentów Ekologicznych BioPomorze.

W zakresie ekologii realizowane jest także, w ramach umowy czteroletniej, zawartej w dniu 09.08.2019 r. na okres 01.07.2019 r. - 31.12.2022 r. z Pomorskim Ośrodkiem Rehabilitacji Dzikich Zwierząt Ostoja w Pomieczynie, zadanie pn. "***Leczenie, rehabilitacja oraz opieka nad dzikimi ptakami i drobnymi ssakami z terenu powiatu kartuskiego***". Rocznie Ośrodek otrzymuje na **ten cel 10 tyś zł**. Jest to placówka, która otacza opieką ranne dzikie zwierzęta, zapewniając profesjonalną pomoc weterynaryjną i rehabilitację na wysokim poziomie.

Wydział Rolnictwa i Ochrony Środowiska prowadzi również coroczny konkurs pn. „***Piękna wieś***”, którego celem jest propagowanie ochrony dziedzictwa przyrodniczego, kulturalnego oraz tradycji naszego regionu, w tym promowanie rozwiązań służących ochronie środowiska na wsi i w gospodarstwach rolnych.

Szkoły prowadzone przez Powiat Kartuski również podejmują z młodzieżą szereg ciekawych inicjatyw mających na celu edukację ekologiczną.

Inne zadania dla Powiatu i jednostek organizacyjnych, wynikające z obowiązującego Powiatowego programu ochrony środowiska:

- 1) DPS Kobysewo - utrzymanie zieleni o charakterze publicznych na terenie jednostek, w tym pielęgnacja założeń parkowych i rewitalizacja parków w razie potrzeb – realizowane na bieżąco,
- 2) termomodernizacja budynków będących w zarządzie powiatu – w roku 2021 nierealizowane,
- 3) wprowadzanie energii odnawialnej w budynkach będących w zarządzie powiatu – w roku 2021 nierealizowane,
- 4) prowadzenie działań energooszczędnych realizowanych w budynkach należących do Powiatu Kartuskiego – zadanie realizowane na bieżąco poprzez zakup urządzeń energooszczędnych,
- 5) wymiana oświetlenia na energooszczędne w budynkach i na terenach należących do Powiatu – realizowane na bieżąco.

Zadania i cele ogólne, określone w POŚ-2030, realizowane były przede wszystkim poprzez działania administracyjno-kontrolne. Obejmowały one wydawanie różnorakich pozwoleń, zezwoleń i koncesji dla podmiotów gospodarczych na korzystanie ze środowiska oraz wydawanie opinii i uzgodnień. W pozwoleniach określa się możliwe lub konieczne do uzyskania wskaźniki jakości środowiska, a w razie potrzeby także dodatkowe uwarunkowania konieczne do spełnienia, w celu zachowania środowiska w należyтым stanie lub jego poprawy. Pewnego rodzaju monitoringiem stanu środowiska są oględziny przeprowadzane w toku rozpatrywania spraw oraz kontrole prowadzone w terenie, zarówno te planowane jak i wynikające z reakcji na zgłoszenie lub skargę. Kontrola podmiotów gospodarczych dotyczyła zgodności działalności z przepisami o ochronie środowiska.

Ponadto dokonywano uzgodnień, jako organ współdziałający z gminami, przeznaczania gruntów rolnych na cele nierolnicze i nieleśne oraz w zakresie narażenia na ruchy masowe ziemi, a także w zakresie ochrony zasobów wód i zasobów kopalin.

Inne zadania, to prowadzenie spraw związanych z:

- 1) rekultywacją gruntów rolnych i leśnych,
- 2) wyłączeniem gruntów rolnych z produkcji,
- 3) dzierżawą obwodów łowieckich polnych i naliczanie czynszów dzierżawnych,
- 4) rejestrowaniem zwierząt podlegających ograniczeniom na podstawie przepisów UE,
- 5) rejestrowaniem sprzętu pływającego,
- 6) wydawaniem kart wędkarskich,
- 7) wydawanie legitymacji społecznym strażnikom przyrody,
- 8) prowadzeniem nadzoru nad gospodarką leśną w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa - w oparciu o plany urządzenia lasów.

Plany urządzenia lasów to dokumenty sporządzane na 10 lat, określające zadania w zakresie gospodarki leśnej. Obecnie tylko część terenu Powiatu jest objęta obowiązującymi planami urządzenia lasu (upul). Nowe plany dla osób fizycznych i wspólnot gruntowych są sukcesywnie opracowywane. Przyjęta, nowa koncepcja ich sporządzania tj. łącznie z pracami geodezyjnymi, mająca na celu wyeliminowanie niezgodności pomiędzy stanem rzeczywistym a ewidencją gruntów, powoduje znaczący wzrost kosztów i wydłużenie czasu realizacji nowych dokumentacji urządzeniowych oraz powoduje konieczność etapowania prac, z uwagi na pracochłonność i brak środków w budżecie powiatu na jednorazowe ich wykonanie.

Dla pozostałych form własności lasów, nie stanowiących własności Skarbu Państwa, obowiązek sporządzenia uproszczonych planów urządzenia lasów ciąży na ich właścicielach (np. gminach, związkach wyznaniowych, spółkach itp.).

Na terenie powiatu w roku 2021 starosta sprawował nadzór nad powierzchnią **10 583 ha** lasów, z czego uproszczonymi planami urządzenia lasów objętych było 6 057 ha.

Zestawienie pow. leśnych wg gmin: **Chmielno** – 691 ha (brak upul); **Somonino** – 678 ha; **Kartuzy** – 1 147 ha; **Przodkowo** – 597 ha; **Sierakowice** – 1 850 ha; **Stężycza** – 2 410 ha (z czego brak upul dla pow. 1213,41 ha); **Żukowo** – 656 ha; **Sulęczyno** – 2 542 ha (brak upul).

2. Dotacje na zadania z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej z budżetu Powiatu - rok 2021

L.p.	Kwota [zł]	Cel przeznaczenia	Podmiot
1.	49 000	Urządzenie terenu zielonego przy nowym kościele parafialnym w Chwaszczynie	Parafia Rzymskokatolicka p.w. Św. Apostołów Szymona i Judy Tadeusza w Chwaszczynie
2.	40.000	Urządzenie ogólnodostępnego terenu zielonego przy kościele parafialnym w Tuchlinie	Parafia Rzymskokatolicka pw. Św. Apostołów Piotra i Pawła w Tuchlinie
3.	50.000	Zagospodarowanie terenu zielonego wraz z utworzeniem ścieżki edukacyjnej, na terenie budowanego hospicjum stacjonarnego w Kartuzach	Kartuskie Centrum CARITAS w Kartuzach
Σ	139 000		

Dodatkowo, ze środków budżetu Powiatu przeznaczonych na zadania z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej, sfinansowano zakup sorbentów do neutralizacji i likwidacji skażeń powstałych w trakcie różnego rodzaju zdarzeń (m.in. kolizji i wypadków drogowych), dla jednostek ratowniczo-gaśniczych Państwowej Powiatowej Straży Pożarnej działających na terenie powiatu kartuskiego, **za kwotę 10 000 zł.**

3. Liczba wniosków, które wpłynęły do Wydziału ogółem – 9 320:

- wydanych decyzji **559**;
- postanowień **572**;
- wniesiono **2** odwołania od decyzji;
- złożono **6** zażaleń od postanowień.

4. KONTROLE PRZEPROWADZONE W ROKU 2021

L.p.	PODMIOT KONTROLOWANY	PRZEDMIOT KONTROLI	OKRES PROWADZENIA KONTROLI	WYNIK KONTROLI
1.	Mięspol Sp. z o.o. Żuromino 250 83-323 Kamienica Szlachecka	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	05.02.2021r.	Nie potwierdzono skargi na ww. Spółkę. Wysłano wniosek do Komendanta Powiatowej Policji w Kartuzach o ukaranie właścicieli gruntów rolnych (osób fizycznych)
2.	RAFAŁ TREDER PHU "TITOSTYL" Usługi Stolarskie ul. Mirachowska 13 83-340 Sierakowicach	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	10.03.2021 r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.
3.	Krzysztof Chmurzyński Firma Handlowo-Usługowa CHMURZYŃSCY s.c. ul. Długiej 5a Klukowa Huta	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	10.03.2021 r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.
4.	INWESTPOL Sp. z o. o. ul. Pl. Kaszubski 8/205 Gdynia działki nr 209/7 i 209/12 obr. Chmielno	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	19.02.2021 r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.
5.	KATARZYNA KORDA Firma Handlowo Usługowa "Kasia" ul. Kartuska 34	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	23.03.2021 r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.

	Gowidlino			
6.	KAMIENIARSTWO - KRZYSZTOF HIRSZ ul. Pod Otomino 1 Otomino	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	27.04.2021r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.
7.	KAPEO KOLOR Sp. z o.o. ul. Ks. Antoniego Peplińskiego 10, Mściszewice KAPEO LASER Sp. z o. o. ul. Strażacka 3, Mściszewice	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	28.04.2021 r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.
8.	"MAKORE" JAROSŁAW KIERZNIKIEWICZ ul. Słoneczna 22 Leżno	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	27.04.2021 r. 19.05.2021 r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.
9.	Marek Szulca Usługi Transportowe Szulbud, ul. Kwiatowa 1 83-304 Przdokowo	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	22.06.2021r.	Pozytywna. Bez uwag
10.	Marek Szulca Usługi Transportowe Szulbud, ul. Kwiatowa 1 83-304 Przdokowo	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	07.10.2021r.	Wezwano do zaniechania naruszeń
11.	„DON-MAR” Piotr Dłubacz ul. Trakt Gdański 42, Sulmin	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	09.06.2021 r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.
12.	Kasia Michał Krukowski ul. Gdyńska 37 83-330 Żukowo	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	16.06.2021r.	Wydano decyzję o dopuszczalnym poziomie hałasu

13.	WIBO Sp. z o.o. Sp.k. ul. Kościerska 11 83-300 Kartuzy	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska /emisji hałasu -pomiar hałasu/	18.06.2021r.	Wydano zalecenia pokontrolne
14.	Firma Wielobranżowa "AUTO-RAF" Rafał Plicht, ul. Gdańska nr 28 83-300 Kartuzy	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	09.07.2021r.	Pozytywna. Bez uwag
15.	Gospodarstwa Rolne Karolina Czapp Bartosz Czapp Michał Czapp	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	20.07.2021r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.
16.	AUTO ZICHER MARCIN TREDER ul. Kaszubska 20 83-333 Zawory	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska	17.12.2021r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.
17.	JERONIMO MARTINS POLSKA SPÓŁKA AKCYJNA ul. Żniwna 5 62-025 Kostrzyn <u>ul. Borowiecka 2 Banino</u>	Przestrzeganie i stosowanie przepisów o ochronie środowiska, w tym emisji hałasu	16.11.2021r.	Ustalenia zawarto w treści protokołu z kontroli.

10. Komunikacja, transport zbiorowy

Wydział Komunikacji jest jednostką organizacyjną odpowiedzialną za sprawy komunikacyjne oraz publiczny transport zbiorowy. Zdania te dotyczą nie tylko rejestracji pojazdów i ich ewidencję, to również wydawanie dokumentów uprawniających do ich prowadzenia, ale także szereg spraw związanych z transportem i komunikacją drogową: zezwoleń na wykonywanie transportu i przewozów, licencji na prowadzenie taksówki.

Usuwanie pojazdów z drogi i parkingi depozytowe. Ta gałąź działalności dotyczy deponowania samochodów, które muszą zostać usunięte z drogi, ponieważ stwarzają zagrożenie dla innych użytkowników.

W ramach określonych kompetencji starosta zajmuje się nadzorem nad:

- 1) **Stacjami Kontroli Pojazdów**, których na dzień 31 grudnia 2021 r. czynnych jest 23,
- 2) **Ośrodkami Szkolenia Kierowców**- czynnych jest 20.

Organizacja ruchu drogowego. Za to zadanie odpowiada starosta, jako organ zarządzający danym odcinkiem drogi. **W 2021 r. komisja ds. organizacji ruchu zebrała się 29 razy z uwagi na to, że wpłynęło 1.265 wniosków** w sprawie zmiany organizacji ruchu na drogach gminnych i powiatowych. (zmiana oznakowania pionowego i poziomego) na drogach gminnych i powiatowych. W związku z tym wydano:

- 1) 912 zatwierdzeń organizacji ruchu,
- 2) 139 uzgodnień projektów,
- 3) 66 aneksów do wcześniej wydanych zatwierdzeń.

Statystyka rejestracji pojazdów. W 2021 r. wydano:

- 1) 21.945 decyzji o rejestracji pojazdów
- 2) 22.721 decyzji o czasowej rejestracji pojazdów.

Na koniec 31 grudnia 2021r. ilość zarejestrowanych pojazdów w powiecie kartuskim wynosi. 168.385 szt.

Prawa jazdy. W roku 2021 wydano:

- 1) 7.632 nowych dokumentów praw jazdy (w tym nowe i wymiana)
- 2) 4.135 PKK (profil kandydata na kierowcę).

Mając na względzie odpowiednią organizację zadań wykonywanych przez Wydział Komunikacji podjęto decyzję o utworzeniu kolejnego oddziału zamiejscowego tej komórki. W ślad za tym **Starosta Kartuski Zarządzeniem Nr 273/2021 z dnia 2 marca 2021 r. utworzył w Gminie Sierakowice oddział Zamiejscowy Wydziału Komunikacji Starostwa.** Filia Wydziału mieści się w Sierakowicach ul. Brzozowa 1.

Od tego dnia mieszkańcy Gminy Sierakowice mają zdecydowanie bliżej, by załatwić sprawy dotyczące między innymi rejestracji pojazdów i praw jazdy. Jest to już druga filia Wydziału Komunikacji otwarta na terenie powiatu kartuskiego. Pierwsza została uruchomiona w 2019 r. w Gminie Żukowo. W ten sposób ułatwiono dostęp wszystkim mieszkańcom powiatu kartuskiego do załatwiania swoich spraw z zakresu komunikacji.

Transport zbiorowy. W 2021r. na terenie Powiatu Kartuskiego funkcjonowało 6 linii komunikacyjnych o charakterze użyteczności publicznej:

1. Szopa - Mirachowo - Kartuzy – Szopa, numer linii 2205001U,
2. Kartuzy - Garcz - Zawory – Kartuzy, numer linii 2205002U,
3. Kartuzy - Stężycza - Szymbark - Ostrzyce – Kartuzy, numer linii 2205003U,
4. Żukowo - Kobysewo - Przodkowo - Pępowo – Żukowo, numer linii 2205004U,
5. Sulmin - Widlino - Żukowo - Kartuzy – Sulmin, numer linii 2205005U,
6. Kartuzy - Przodkowo - Czczewo - Tokary – Kartuzy, numer linii 2205006U.

Powiat Kartuski jako organizator transportu publicznego w 2021r. **zrealizował 432027,2 wzkm – wozokilometrów.** Na ten cel uzyskano dopłatę z:

- 1) **Funduszu Rozwoju Przewozów Autobusowych w wysokości 1.005.072,55 zł**
- 2) **środki własne powiatu przeznaczone na ten cel wyniosły 107.709,83 zł.**

W dniu 3 grudnia 2021r. Rada Powiatu Kartuskiego podjęła Uchwałę nr XXXIV/330/2021 w sprawie zmiany uchwały w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie przez Powiat Kartuski umowy o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego. Realizując ww. Uchwałę rozbudowano sieć połączeń linii komunikacyjnych na użytek publiczny. W dniu 14 grudnia 2021 został złożony wniosek do Wojewody Pomorskiego o przyznanie dofinansowania w ramach Funduszu Rozwoju Przewozów Autobusowych na 2022r.

Dzięki pozyskaniu przez Powiat Kartuski dofinansowania nowych połączeń autobusowych na terenie Powiatu Kartuskiego. **Obecnie siatka połączeń komunikacyjnych liczy 10 linii i przedstawia się następująco:**

- 1. Szopa - Mirachowo - Kartuzy – Szopa, numer linii 2205001U,**
- 2. Kartuzy - Garcz - Zawory – Kartuzy, numer linii 2205002U,**
- 3. Kartuzy - Stężycza - Szymbark - Ostrzyce – Kartuzy, numer linii 2205003U,**
- 4. Sulmin - Widlino - Żukowo - Kartuzy – Sulmin, numer linii 2205005U,**
- 5. Kartuzy - Pomieczyńska Huta - Przodkowo - Czeczewo - Tokary - Banino, numer linii 2205006U,**
- 6. Kartuzy - Wygoda Łączyńska - Kamienica Szlachecka – Sierakowice, numer linii 2205007U,**
- 7. Kartuzy - Sierakowice - Puzdrowo - Tuchlino - Podjazy – Sulęczyno, numer linii 2205008U,**
- 8. Kartuzy - Sierakowice - Puzdrowo - Tuchlino – Mściszewice, numer linii 2205009U,**
- 9. Kartuzy - Przodkowo - Kłosowo – Kłosówko, numer linii 22050010U,**
- 10. Kartuzy - Przodkowo - Żukowo - Łapino Kartuskie, numer linii 2205011U.**

Planowana kwota dopłaty ze środków Wojewody Pomorskiego na 2022r. wynosi 2.475.781,2 zł, natomiast wkład własny powiatu wyniesie 288.841,14 zł

Linie Komunikacyjne publicznego transportu zbiorowego o charakterze użyteczności publicznej, których organizatorem jest **powiat kartuski realizowane są przez trzech operatorów:**

- 1. Przewozy Autobusowe GRYF SP. Z O.O. S.K., ul. Armii Krajowej 1D, 83-330 Żukowo**
- 2. PKS Gdynia S.A., ul. Hryniewickiego 6c/43, 81-340 Gdynia**
- 3. Firmę Albatros Mieczysław Tryba, 83-334 Mojusz 12B.**

11. Gospodarka nieruchomościami

Wydział Gospodarki Nieruchomościami w roku 2021 realizował ustanowiony plan wykorzystania zasobu nieruchomości Powiatu Kartuskiego na lata 2019-2021. Podstawą prawną sporządzenia planu wykorzystania zasobu były przepisy art. 25, 25b w związku z art. 23 ust.1 pkt 3 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2021 poz. 1899 ze zm.).

Plan wykorzystania powiatowego zasobu nieruchomości określa jedynie główne kierunki działania. W stosunku do każdej nieruchomości, rozstrzygnięcia o sposobie i formie jej zagospodarowania zapadały indywidualnie. Aktualizacja planu wykorzystania zasobu następuje co roku w wyniku podjętych uchwał budżetowych.

Zagospodarowanie powiatowego zasobu nieruchomości następowało zgodnie z przepisami ww. ustawy oraz zasadami określonymi w **uchwale Nr XXVIII/266/09 Rady Powiatu Kartuskiego** z dnia 24 września 2009 r. w sprawie określenia zasad nabywania, zbywania i obciążania nieruchomości oraz ich wydzierżawiania lub wynajmowania na okres dłuższy niż trzy lata lub na czas nieokreślony, o ile ustawy szczególne nie stanowią inaczej.

Głównym celem ww. planu na lata 2019-2021 była regulacja stanów prawnych terenów komunikacyjnych tj. dróg powiatowych, oraz zmiana użytków gruntowych. Pozostałe nieruchomości wchodzące w skład zasobu stanowią głównie tereny w zarządzie jednostek Powiatu Kartuskiego oraz grunty pod jego budynkami administracyjnymi.

Powiat Kartuski z tytułu sprzedaży, dzierżawy i najmu składników majątku stanowiącego jego własność osiągnął w **roku 2021 dochód w wysokości: 90 281,64 zł**. W roku 2021 Powiat Kartuski nabył do zasobu nieruchomości działki o numerach ewidencyjnych: 7/5, 159/5 obręb Goręczyno, 499/3 obręb Podjazdy, 39/8 obręb 9 Kartuzy, 481/1 obręb Mirachowo, 17/1, 3196/1 obręb Sulęczyno, 184/15 obręb Skrzyszewo, 403/3, 403/5, 486/2 obręb Brodnica Dolna, 289/12 obręb Ostrzyce, 166/1, 168/1, 165/23, 169/37 obręb Banino oraz 232/2 obręb Kistowo. Powyższe działki nabyte zostały na podstawie umów sprzedaży i darowizny z przeznaczeniem na cel publiczny tj. pod drogi powiatowe oraz przebudowę i adaptacje byłego budynku Sądu Rejonowego w Kartuzach na cele funkcjonowania Starostwa Powiatowego.

W minionym roku Powiat Kartuski zbył z zasobu nieruchomości działki o numerach ewidencyjnych: 75/9, 289/5, 289/9, 289/6 i 77/9, obręb Ostrzyce. Wskazane działki zbyto w formie darowizny, sprzedaży oraz zamiany. Ustanowiono również trwałe zarząd na trzech nieruchomościach zajmowanych przez jednostki organizacyjne podległe Powiatowi Kartuskiemu.

W przypadku zadań zleconych Staroście Kartuskiemu z zakresu administracji rządowej wydział dokonał zbycia (sprzedaż, darowizna na rzecz j.s.t. oraz os. fizycznych) 23 działek stanowiących własność Skarbu Państwa oraz ustanowił 16 służebności gruntowych/przesyłu.

Dodatkowo z tytułu gospodarowania nieruchomościami będącymi własnością Skarbu Państwa w roku 2021 **dochód należny dla Powiatu Kartuskiego wyniósł 415 893,33 zł.**

Należy wskazać, iż w minionym roku 234 działki przeszły w drodze komunalizacji na rzecz gmin/Powiatu Kartuskiego/ Województwa Pomorskiego.

Złożono również do Sądu Rejonowego w Kartuzach V Wydziału Ksiąg Wieczystych 68 wniosków dotyczących regulacji stanu prawnego nieruchomości.

Ponadto Wydział Gospodarki Nieruchomościami wydał:

- 1) 2 zaświadczenia potwierdzających przekształcenie prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowych w prawo własności;
- 2) 260 decyzji oraz postanowień kończących postępowanie z zakresu odszkodowań, wywłaszczeń, zwrotu wywłaszczonych nieruchomości, ograniczonego sposobu korzystania, czasowego zajęcia nieruchomości, zezwolenia na niezwłoczne zajęcia nieruchomości.

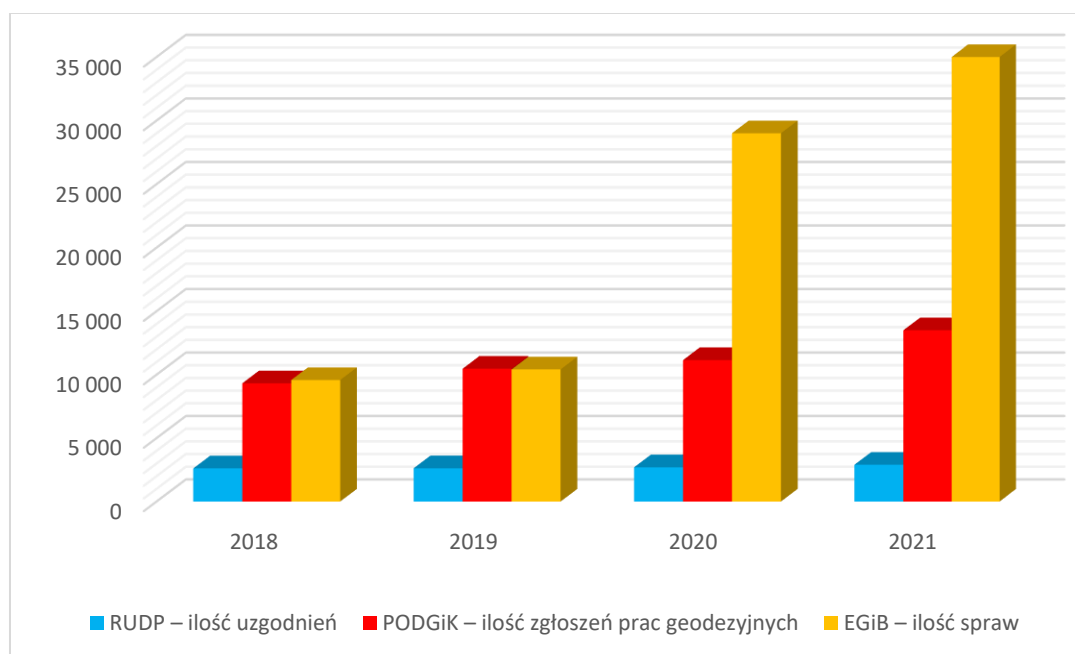
12. Geodezja, kartografia i kataster

Wydział Geodezji jest największą komórką organizacyjną Starostwa. Zostały wyodrębnione trzy referaty: **Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej (ODGiK), Ewidencję Gruntów i Budynków (EGiB) oraz Referat Uzgardniania Dokumentacji Projektowej (RUDP)**. Każdy z ww. referatów ma ściśle przypisane zadania oraz określone procedury realizacji poszczególnych spraw, które w połączeniu ze sprawnym przepływem informacji wewnątrz Wydziału, tworzą czytelny i przyjazny dla klientów obraz urzędu.

Od 2004 roku prowadzone są prace nad intensyfikacją procesu informatyzacji zasobu geodezyjnego i kartograficznego oraz sukcesywnie wprowadza się dla klientów Wydziału tzw. **e-usługi (Portale internetowe: Geodety, Rzeczoznawcy, Interesanta, Narady Koordynacyjnej, Projektanta, Komornika, Mapowy)**, dające komfort załatwiania spraw

bez konieczności wizyty w urzędzie. Proces doskonalenia wyżej opisanych funkcjonalności i narzędzi temu służących jest procesem ciągłym i odbywa się przy udziale klientów korzystających z e-usług, którzy zgłaszają problemy, uwagi oraz proponują pewne usprawnienia.

Rosnącą inwestycyjność na obszarze Powiatu Kartuskiego oceniana jest poprzez ogromny wzrost ilości spraw rejestrowanych w Wydziale Geodezji (wskaźniki poniżej). Dodatkowo należy zaznaczyć, że dzięki dużemu zaangażowaniu pracowników RUDP, zbiory danych o sieciach zostały dostosowane do obiektowości i można było ogłosić założenie bazy GESUT dla obszaru 7 jednostek ewidencyjnych (gmin).



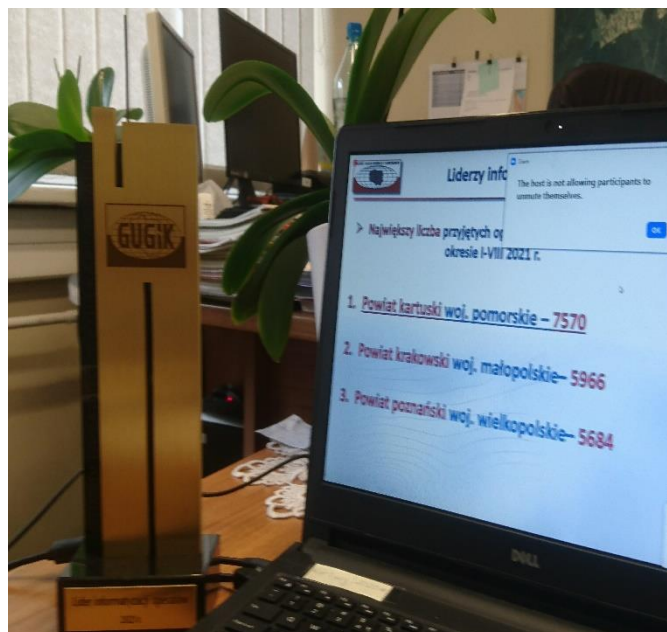
Proces informatyzacji oraz e-usługi pozwalają na terminową i płynną obsługę klientów wydziału pomimo dynamicznego wzrostu ilości spraw. Wartość prac w kierunku informatyzacji realizacji zadań, rozpoczętych przez Wydział Geodezji w 2004 roku, szczególnie docenili klienci w czasie pandemii, kiedy Wydział pracował bez przerwy. Dokumentacja trafiała do wnioskodawców drogą elektroniczną lub pocztową, bez narażania klientów i pracowników na zakażenie wirusem. Dobre praktyki i wprowadzane rozwiązania usprawniające działanie Wydziału zostaną wprowadzone na stałe, ponieważ są doceniane i w pełni akceptowane przez klientów.

Buduje się dobre relacje z wykonawcami geodezyjnymi organizując już od 2007 roku – w zależności od potrzeb - 1 lub 2 w roku spotkania służby geodezyjnej szczebla powiatowego z wykonawcami geodezyjnymi, na których omawiane zostają przepisy, uzgadnia się stanowiska i dyskutuje się nad usprawnieniem pracy na styku: urząd – geodeta. W 2021 roku

pierwsze spotkanie odbyło się w formie online, a kolejne w listopadzie w sali konferencyjnej starostwa. Zaproszenie do udziału w tegorocznych spotkaniach przyjął Pomorski Wojewódzki Inspektor Nadzoru Geodezyjnego i Kartograficznego, który wskazał na zasadność organizacji takich spotkań. Nadmienić należy, że w województwie pomorskim powiat kartuski, jako pierwszy wystąpił z inicjatywą spotkań i współpracy z geodetami poprzez dialog i wspólne rozwiązywanie problemów oraz utrzymuje cykliczność tych spotkań.



Nasza współpraca w zakresie operatorów technicznych składanych w postaci elektronicznej znalazła uznanie i została nagrodzona przez Pana Waldemara Izdebskiego Głównego Geodetę Kraju, który przyznał Staroście Kartuskiemu tytuł **LIDERA INFORMATYZACJI OPERATÓW 2021 r.**



Powiat Kartuski zajął I miejsce w skali kraju uzyskując największą liczbę (7 570) przyjętych operatorów w postaci elektronicznej w okresie I-VIII. 2021 r. Za nami uplasowały

się: na II miejscu powiat krakowski z liczbą 5 966 operatów, a na III powiat poznański z liczbą 5 684 operaty.

Tytuł i statuetka to efekt kooperacji Wydziału Geodezji i Wykonawców Geodezyjnych realizujących prace na obszarze naszego Powiatu.

Pozytywne opinie o jakości obsługi i funkcjonowaniu Wydziału Geodezji wyrażane przez klientów osobiście, telefonicznie, mailowo oraz zawarte w ankietach badania jakości w Starostwie Powiatowym, świadczą o słuszności podejmowanych działań w zakresie organizacji pracy i wprowadzonych rozwiązań.

13. Budownictwo

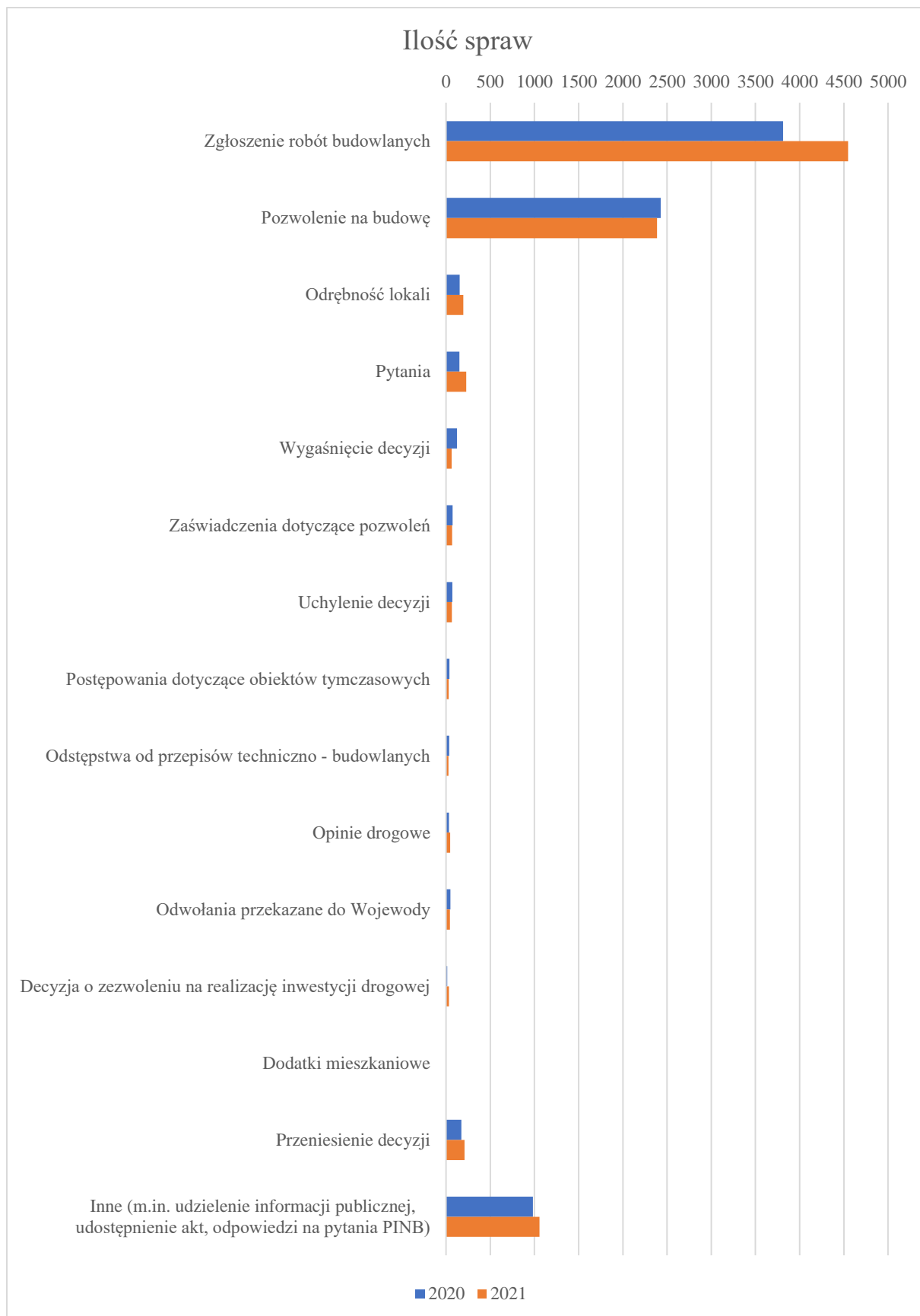
Do zakresu działania Wydziału Budownictwa należy przede wszystkim prowadzenie postępowań administracyjnych wynikających z ustawy Prawo budowlane oraz z ustawy o szczególnych zasadach przygotowania i realizacji inwestycji w zakresie dróg publicznych. Zadania te to głównie wydawanie decyzji o pozwoleniu na budowę lub rozbiórkę, przyjmowanie zgłoszeń zamiaru wykonania robót budowlanych i zgłoszeń zmiany sposobu użytkowania obiektów oraz wydawanie zgód na realizację inwestycji drogowych.

Poniższa tabela przedstawia ilość i rodzaj spraw zrealizowanych w 2021 roku:

Rodzaj sprawy	Ilość wydanych decyzji/zawiadomień o przyjęciu/zaświadczeń		Wzrost / spadek
	2020	2021	
Zgłoszenie robót budowlanych	3812 (w tym 393 z projektem budowlanym)	4549 (w tym 776* z projektem budowlanym)	+19%
Pozwolenie na budowę	2427	2386	-2%
Odrębność lokali	154	196	+27%
Pytania	152	229	+51%
Wygaśnięcie decyzji	123	62	-50%
Zaświadczenia dotyczące pozwoleń	73	70	-4%
Uchylenie decyzji	71	67	-6%
Postępowania dotyczące obiektów tymczasowych	38	30	-21%

Odstępstwa od przepisów techniczno - budowlanych	37	27	-27%
Opinie drogowe	33	48	+45%
Odwołania przekazane do Wojewody	49	43	-12%
Decyzja o zezwoleniu na realizację inwestycji drogowej	13	32	+146%
Dodatki mieszkaniowe	2	2	0%
Przeniesienie decyzji	174	209	+20%
Inne (m.in. udzielenie informacji publicznej, udostępnienie akt, odpowiedzi na pytania PINB)	984	1057	+7%
RAZEM	8142	9007	+11%

* W związku ze zmianą przepisów znacząco zwiększyła się liczba zgłoszeń z projektem budowlanym, które wymagają obsłużenia w ciągu 21 dni - w przeciwieństwie do wydania decyzji pozwolenia na budowę, gdzie obowiązuje termin 65 dni.



Szczególna kategorię spraw stanowią pozwolenia na budowę oraz zgłoszenia z projektem budowlanym, których liczbę w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

Dane z Rejestru Wniosków, Decyzji i Zgłoszeń w sprawach budowlanych (RWDZ) na 2021 rok wg stanu na dzień 16.02.2022*					
	Wydane decyzje pozytywne	Wydane decyzje odmowne	Umorzenia	Zgłoszenia z projektem budowlanym	Sprzeciw
styczeń	137	0	3	58	0
luty	211	3	5	47	1
marzec	268	2	4	65	2
kwiecień	252	1	3	62	1
maj	236	2	6	61	1
czerwiec	223	3	3	59	2
lipiec	243	3	5	80	6
sierpień	226	3	2	72	0
wrzesień	264	1	3	78	3
październik	124	44	2	62	1
listopad	115	0	0	73	2
grudzień	87	0	0	59	0
RAZEM	2386	62	36	776	19

*Dane na dzień 16 lutego 2022 r. Część wniosków złożonych w 2021 r. jest w trakcie rozpatrywania - zakończenie ich procedowania powiększy rejestr za 2021 rok.

Całkowita liczba wniosków i pism, które wpłynęły do Wydziału Budownictwa, przedstawiała się następująco:

2020	2021	Zmiana
22 921	22 909	- 0,6%

Wymienione powyżej sprawy były obsługiwane przez następująca liczbę pracowników Wydziału Budownictwa:

ROK	Etaty urzędnicze	Etaty – pomoc administracyjna	RAZEM
2020	24 (w tym 3 umowy na zastępstwo)	11 (w tym 1 umowa na zastępstwo)	35
2021	25 (w tym 1 umowa na zastępstwo)	10 (w tym 2 umowy na zastępstwo)	35

Daje to średnią liczbę wniosków i pism w przeliczeniu na jedną zatrudnioną osobę:

2020	2021	Zmiana
655	655	-

Istotnym przychodem finansowym z działania Wydziału Budownictwa są opłaty wnoszone za rejestrację dzienników budowy. W 2021 roku uzyskano z tego tytułu 73 375 zł za rejestrację 2935 dzienników.

	2020	2021
Liczba zarejestrowanych dzienników budowy	2343	2935
Opłaty otrzymane z tytułu rejestracji dzienników budowy	58 575 zł	73 375 zł

**Najważniejsze wydarzenia/sprawy dotyczące Wydziału Budownictwa,
które miały miejsce w 2021**

1. W 2021 roku została przyjęta rekordowa liczba wniosków o pozwolenie na budowę (3010) i zgłoszenie (łącznie 4388) co świadczy o tym, że nawet w okresie pandemii branża budowlana rozwija się w niespotkanym dotąd tempie.
2. Tylko jednego dnia (17 września 2021) wpłynęło do Referatu inwestycji ds. obiektów kubaturowych 90 wniosków o pozwolenie na budowę - co było związane ze zmianą art. 33 ust. 2 ustawy Prawo budowlane.
3. Długie nieobecności pracowników spowodowane zakażeniem wirusem Sars-Cov-2 powodowały, że Wydział zmuszony był korzystać z uprawnień wynikających z tzw. ustawy covidowej i przerywać bieg terminów na wydanie pozwolenia na budowę. Na jej podstawie przerwano na okres 30 dni bieg terminów 69 spraw prowadzonych przez 4 pracowników, dzięki czemu organ nie przekroczył terminu 65 dni na wydanie pozwolenia na budowę za co grożą kary w wysokości 500 złotych za każdy dzień spóźnienia.
4. Z dniem 1 grudnia 2021 roku Wydział powiększył swoją bazę lokalową o pomieszczenia znajdujące się w budynku przy ulicy 11 listopada 3. W lokalizacji tej obsługiwane są sprawy w zakresie: wniosków zgłoszeniowych na proste obiekty o powierzchni do 35 m² oraz nieskomplikowanych robót budowlanych, przeniesienia decyzji, informacji publicznej i udostępnienia akt.
5. Od 6 grudnia 2021 roku działa w Wydziale nowa centrala telefoniczna, która znacząco usprawnia komunikację i umożliwia połączenie się w dni otwarte z każdym pracownikiem Wydziału. Centrala umożliwia kolejkowanie rozmów, zestawianie połączeń pomiędzy wszystkimi lokalizacjami Wydziału, a system głosowych zapowiedzi przekazuje klientom automatycznie istotne dla nich informacje.
6. We wrześniu 2021 roku w Wydziale zostały uruchomione terminale płatnicze umożliwiające na miejscu wnoszenie kartą opłat administracyjnych i skarbowych a co za tym idzie usprawniające obsługę klientów.

14. Realizacja zadań z zakresu pomocy społecznej

Wszechstronny i złożony charakter udzielanych świadczeń oraz szerokiego wsparcia wymaga zatrudnienia odpowiednich specjalistów w jednostce organizacyjnej powiatu kartuskiego jaką jest **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie (PCPR)**.

Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2021 roku wyniósł 33,75 etatu (tj. 37 pracowników), w tym 2 osoby są na urlopie wychowawczym. Wśród zatrudnionych 5 osób posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi 14%.

Wspieranie rodziny i system pieczy zastępczej w roku 2021

Zadania związane z opieką nad dzieckiem i tworzeniem środowisk opieki zastępczej dla dzieci są realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, co wynika z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz jest jednym z elementów powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Na mocy tej ustawy Starosta Kartuski powierzył PCPR rolę organizatora pieczy zastępczej, wydzielając Zespół ds. rodzinnej pieczy zastępczej oraz Dział Świadczeń i Pomocy Instytucjonalnej. Działania obu struktur nastawione są na organizowanie najbardziej efektywnych oraz przyjaznych dziecku i jego rodzinie działań w zakresie pieczy zastępczej, co zgodne jest z polityką państwa w tym obszarze. Z założenia piecza zastępcza ma charakter tymczasowy, a wdrażane rozwiązania mają na celu skrócenie okresu pobytu dziecka poza rodziną pochodzenia.

Od dnia 31 stycznia 2019 r. na podstawie umów zawartych pomiędzy Zarządem Powiatu Kartuskiego, a Zgromadzeniem Sióstr Miłosierdzia św. Wincentego a'Paulo w Chełmnie realizowane jest zadanie zlecone polegające na prowadzeniu czterech placówek opiekuńczo-wychowawczych w zakresie pieczy instytucjonalnej dla 56 dzieci. W ramach ww. umów na terenie Kartuz funkcjonują 4 placówki opiekuńczo-wychowawcze (po 14 wychowanków każda) spełniające warunki określone w art. 106 ww. ustawy, posiadające zezwolenia Wojewody Pomorskiego wydane w dniu 23 stycznia 2019 r. na czas nieokreślony.

Rok 2021, to okres charakteryzujący się spadkiem liczby dzieci umieszczonych w pieczy w stosunku do roku 2020 – do wszystkich rodzajów pieczy zastępczej na terenie powiatu trafiło łącznie **48 dzieci** (8 dzieci do pieczy instytucjonalnej, 40 do pieczy rodzinnej). Oprócz nowych dzieci przyjętych do rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych w pieczy zastępczej w roku 2021 łącznie przebywało **265** dzieci.

Przedłużająca się na kolejny rok sytuacja epidemiczna, kolejne obostrzenia i ograniczenia oraz niepewność co do przyszłości i wynikający z niej niepokój w kwestii planowania długoterminowych działań dość znacząco pogorszyły sytuację dzieci na terenie powiatu.

Wstępnie zdiagnozowane przyczyny takiego stanu rzeczy to:

- 1) przebywanie całych rodzin w zamknięciu na niewielkiej powierzchni, przy jednoczesnym niskim poziomie kompetencji społecznych, umiejętności radzenia sobie ze złością;
- 2) wysoki poziom frustracji zarówno u dzieci jak i rodziców, związanych z realizacją nauczania zdalnego, wynikający zarówno z samego faktu, tj. przede wszystkim brak odpowiedniego sprzętu, brak umiejętności techniczno-informatycznych, brak przestrzeni dla kilkorga dzieci naraz w domu, oraz długofalowych konsekwencji psychologicznych, takich jak znużenie, obniżenie poziomu kompetencji społecznych, tęsknota za kontaktem z rówieśnikami, poczucie izolacji, pogłębienie istniejących wcześniej problemów psychicznych;
- 3) nasilenie problemu alkoholowego oraz zjawiska przemocy domowej zarówno z powodów pozostających po stronie rodzin (frustracja, izolacja, wzrost spożycia alkoholu, trudności w hamowaniu trudnych emocji, poczucie bezkarności), jak i systemu (rzadsze wizyty przedstawicieli służb w środowisku, brak możliwości rozpoznawania symptomów krzywdzenia na terenie placówek edukacyjnych, utrudnione procedury interwencji);
- 4) brak możliwości spędzania czasu w sposób atrakcyjny i społecznie akceptowany przez całe rodziny jak i poszczególnych członków (brak zajęć pozalekcyjnych, klubów sportowych, atrakcji rodzinnych, okresowo brak możliwości swobodnego przemieszczania się);
- 5) trudniony dostęp do pomocy specjalistycznej i pogłębienie się trudności psychologicznych (wiele rodzajów pomocy realizowanych za pośrednictwem teleporad lub poradnictwa online, wydłużone kolejki do specjalistów, utrudniony transport itp.).

W trwającej prawie 2 lata pandemii pojawiły się również nowe, niepokojące zjawiska społeczne, wpływające na funkcjonowanie rodzin:

- 1) pogłębienie problemów psychicznych u dzieci i młodzieży w połączeniu z brakiem możliwości korzystania z fachowej pomocy, skutkujące znaczącym wzrostem prób samobójczych u osób małoletnich;
- 2) „znużenie” sytuacją pandemiczną przejawiające się poprzez ignorowanie lub bunt wobec wprowadzanych obostrzeń, postrzeganie ich jako ograniczanie swobód obywatelskich, bagatelizowanie niebezpieczeństwa;
- 3) konflikty w rodzinach na podłożu stosunku do pandemii, często konflikty pomiędzy rodzicami dotyczące decyzji co do szczepienia dzieci przeciwko COVID-19.

W rodzinach dysfunkcyjnych, gdzie charakterystyczny był brak planowania zarówno procesu opiekuńczo-wychowawczego, jak i organizacji życia rodzinnego, procesy związane z pandemią jeszcze nasiliły te trudności. W połączeniu z nasilonymi innymi patologiami społecznymi, jak nadużywanie alkoholu i innych substancji psychoaktywnych, przemocą związaną z wysokim poziomem frustracji, obawą o byt i przyszłość sytuacja małoletnich znacząco się pogorszyła.

Powyższe przyczyny spowodowały, że rok 2021 zakończył się bardzo wysoką liczbą umieszczeń w pieczy zastępczej. Warto dodać, że aktualna sytuacja związana z miejscami w pieczy zastępczej jest dramatycznie trudna i dokonane umieszczenia dotyczą najtrudniejszych sytuacji rodzinnych. Z pewnością w ocenie pracowników socjalnych, jak i kuratorów sądowych sprawujących nadzór nad rodzinami, dużo więcej dzieci jest w trudnej sytuacji wymagającej tak poważnej ingerencji we władzę rodzicielską, jaką jest odebranie dziecka ze środowiska rodzinnego.

Dodatkową trudność stanowi fakt, że z powodu braku miejsc w profesjonalnej pieczy zastępczej, kuratorzy sądowi posilkowali się interwencyjnymi umieszczeniami pod opieką członków najbliższej rodziny dziecka. Niestety, ta forma opieki nie sprawdza się, ponieważ interwencyjnie utworzone rodziny zastępcze w osobach dziadków czy dorosłego rodzeństwa zazwyczaj same stanowią niewydolne środowisko wychowawcze, nie stawiają jasnych granic rodzicom, a często pozostają z nimi w konflikcie, nie chronią dzieci przed dalszym krzywdzeniem przez rodziców i sytuacje takie wymagają szybkiego przeniesienia dzieci. Pandemia dodatkowo pogorszyła tę sytuację. Spokrewnione rodziny nie są chętne do podnoszenia własnych kompetencji, nie chcą uczestniczyć w proponowanych formach pomocy, a reżim sanitarny i obostrzenia dodatkowo zmniejszyły ilość proponowanych rozwiązań.

Wydłuża się również czas pobytu dzieci w pieczy. Wydaje się, że po umieszczeniu małoletnich w pieczy zastępczej, rodzice tracą zainteresowanie odzyskaniem opieki nad dziećmi. Ograniczają się do utrzymywania sporadycznego kontaktu, nie angażując się w proces wychowawczy – powierzają to placówce lub rodzinom zastępczym. Pozostają bierni, nie zmieniają swojej sytuacji życiowej ani nie podnoszą kompetencji opiekuńczych. W związku z tym, więzi emocjonalne rozluźniają się. Im więcej czasu upływa od umieszczenia dziecka, tym mniejsze szanse i zainteresowanie rodziców powrotem dzieci pod ich opiekę.

Trudnością dla organizatora pieczy (PCPR), a także dla dzieci przebywających w pieczy są zachowania rodziców, pozornie mające na celu odzyskanie opieki. Przejawiają się na przykład poprzez składanie rozmaitych pism, wniosków i skarg do różnych instytucji, niepopartych realnym działaniem na rzecz powrotu dziecka.

W oparciu o dokonaną analizę niezmiennie od wielu lat obserwujemy, że najczęstszą przyczyną umieszczeń dzieci w pieczy zastępczej jest uzależnienie od alkoholu i, jako nowy trend, używanie innych substancji psychoaktywnych (narkotyki) oraz niewydolność opiekuńczo-wychowawcza. Kolejną przyczyną jest przemoc domowa, najczęściej w połączeniu z uzależnieniami, jednakże niepokoi fakt, że zdarzają się sytuacje, gdzie do przemocy dochodzi „na trzeźwo”. Te dane wskazują, jak ważne szczególnie w sytuacji izolacji społecznej, są interwencje służb społecznych oraz umożliwienie dostępu do szeroko zakrojonej pomocy specjalistycznej, a także realizacja długofalowych planów pomocy rodzinie uwzględniających tendencję do sięgania po substancje psychoaktywne w sytuacjach trudnych.

Mimo okresowo wysokiego poziomu zachorowalności na wirus Sars-Cov-2, nie było konieczności zabezpieczania dzieci z powodu choroby lub zgonu rodziców. Funkcjonowały dwa miejsca kwarantanny dla dzieci umieszczanych w pieczy rodzinnej (w Ostrzycach – mieszkanie dla 5 osób w dawnej placówce interwencyjnej „Ostrzyk”) oraz w pieczy instytucjonalnej (mieszkanie dla 6 osób w budynku Zgromadzenia Sióstr Miłosierdzia św. Wincentego a’Paulo w Kartuzach) stworzone w oparciu o dodatkowe środki finansowe przekazane przez Wojewodę Pomorskiego w ramach realizacji projektu „Wsparcie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w okresie epidemii COVID-19”. Nie było potrzeby umieszczania dzieci w tych miejscach, co stanowiło dużą oszczędność środków finansowych – w razie umieszczenia konieczne byłoby finansowanie całodobowego wynagrodzenia osób

opiekujących się dziećmi podczas kwarantanny. Jednocześnie było to korzystne dla dzieci – w sytuacji pozostawania w kwarantannie w obcym miejscu, pod opieką obcych osób, niestanowiących docelowego środowiska zaraz po odebraniu ze środowiska rodzinnego z pewnością byłaby trudna emocjonalnie, w związku z czym rozwiązanie to byłoby stosowane w dobrze przeanalizowanych sytuacjach i tylko wtedy, gdyby zagrożenie zakażeniem Covid-19 przewyższało potencjalne trudności emocjonalne.

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja, że w pierwszej kolejności dzieci kierowane do pieczy umieszczane są w rodzinach zastępczych. Do placówek trafiają głównie dzieci powyżej 10 roku życia, do rodzin zastępczych trafiają dzieci młodsze.

Nadal znaczącą trudność w kształtowaniu systemu pieczy zastępczej stanowi brak kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, a w szczególności rodzin specjalistycznych. Aktualnie nie ma możliwości umieszczania w pieczy rodzinnej rodzeństw liczniejszych niż 3-osobowe.

W roku 2021 do procedury kwalifikującej do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zgłosiły się 3 pary, z czego jedynie dwie przystąpiły do szkolenia, a gotowość do podjęcia opieki nad dziećmi po uzyskaniu kwalifikacji wyraziła tylko jedna (!).

W ramach promocji rodzicielstwa zastępczego zorganizowano konkurs plastyczny dla dzieci przebywających w pieczy pt. „Moja rodzina zastępcza – dom pełen ciepła, miłości i uśmiechu”.

Na konkurs zgłoszono 35 prac wykonanych techniką dowolną. Komisja konkursowa wyłoniła po trzech głównych laureatów w dwóch grupach wiekowych, wszyscy uczestnicy otrzymali nagrody ufundowane przez Zarząd Powiatu Kartuskiego. Podsumowanie konkursu i ogłoszenie wyników odbyło się 15 grudnia 2021 r. w sali Środowiskowego Domu Samopomocy w Kobysewie. **Dodatkowo zwycięska praca została wykorzystana do stworzenia kalendarza, który został wydrukowany w 150 egzemplarzach, celem promowania idei zastępczego rodzicielstwa.** Kalendarze zostały przekazane rodzinom zastępczym i partnerom PCPR. Ze względu na sytuację epidemiczną, nie organizowano festynów rodzinnych ani większych spotkań. Na bieżąco aktualizowano funpage na Facebooku, zamieszczając liczne informacje dotyczące działalności Zespołu ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej.

Na koniec 2021 roku dysponowano 3 wolnymi miejscami w rodzinnej pieczy zastępczej dla dzieci w wieku przedszkolnym/wczesnoszkolnym.

Ze względu na wysoki poziom zaburzeń prezentowanych przez dzieci trafiające do pieczy, trudności w kontakcie i budowaniu spójnego frontu wychowawczego z rodzicami biologicznymi oraz trudności pozostające po stronie opiekunów zastępczych (m. in. zagrożenie wypaleniem, wiek i wynikające z niego pogorszenie stanu zdrowia, stres itp.) konieczne jest stałe wspieranie zarówno opiekunów zastępczych w pełnionej funkcji jak i niwelowanie negatywnych skutków wychowywania się w niesprzyjającym środowisku u dzieci.

W roku sprawozdawczym kontynuowano realizację świadczeń fakultatywnych na wniosek rodzin zastępczych. Za najcenniejszą formę pomocy opiekunowie zastępczy uznają zatrudnianie osób do pomocy przy wychowaniu i pracach gospodarskich, w sytuacji konieczności – więcej niż 1 takiej osoby. Rozwiązanie to przynosi bardzo dobre efekty w zakresie przeciwdziałania wypaleniu u opiekunów oraz znacząco podnosi jakość sprawowanej opieki, szczególnie w okresie pandemii.

Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej nadal wspierają rodziny w pozyskiwaniu miejsc na terapię u specjalistów. Aktualnie w PCPR zatrudnionych jest dwóch psychologów na 1/2 etatu każdy, którzy prowadzą diagnostykę psychologiczną i konsultacje dla wychowanków oraz opiekunów. Prowadzimy również stałą współpracę z prywatnym gabinetem psychiatry dziecięcego. Dobra współpraca łączy Zespół ds. rodzinnej pieczy zastępczej z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Kartuzach oraz z jednostkami służby zdrowia na terenie powiatu.

W roku 2021 realizowano również 2 projekty nastawione na wspieranie rodzin zastępczych i ich wychowanków – „**Zintegrowany system usług społecznych Powiatu Kartuskiego – POKOLENIA**” oraz grant „**Pomorskie dzieciom**”, realizowane w ramach **Poddziałania 6.2.2 Rozwój usług społecznych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.**

W ramach projektu POKOLENIA realizowane są działania nastawione na wspieranie procesu usamodzielnienia wychowanków pieczy zastępczej – kontynuacja działalności Klubu

Młodzieżowego, wyjazdy integracyjno-edukacyjne, wsparcie psychologiczne i pedagogiczne, doradztwo zawodowe, kursy i staże zawodowe.

Natomiast grant POMORSKIE DZIECIOM nastawiony jest na minimalizowanie skutków pandemii Covid-19, w związku z czym obejmuje działania takie jak terapia psychologiczna dzieci i młodzieży, opieka lekarza psychiatry, rehabilitacja oraz działania skierowane bezpośrednio do opiekunów zastępczych, takie jak specjalistyczne warsztaty podnoszące kompetencje opiekuńczo-wychowawcze i superwizja. W ramach grantu wsparcie otrzymują również osoby pracujące bezpośrednio z rodzinami w postaci specjalistycznych szkoleń, superwizji oraz doposażenia w sprzęt umożliwiający pracę zdalną. Rodziny zastępcze są dobrze przygotowane do pełnienia funkcji, mają również zapewnione szeroki wachlarz wsparcia. Mimo to, ze względu na wysoki poziom strauumatyzowania i idące za nim zaburzenia, nie zawsze udaje się utrzymać wychowanków w rodzinnej pieczy i konieczne jest przeniesienie do placówki opiekuńczo-wychowawczej. Zdarza się również, że pieczy zastępczej podejmują się dziadkowie dziecka, co wydaje się rozsądnym rozwiązaniem w chwili udzielania zabezpieczenia, jednakże w toku sprawowanej opieki okazuje się, że kompetencje ich nie są wystarczające, ponadto pogarsza się stan zdrowia.

W roku 2021 wznowiono działalność Klubu Młodzieżowego. Klub działa na zasadzie świetlicy socjoterapeutycznej raz w tygodniu. Oprócz zajęć świetlicowych, w ramach Klubu odbywają się wyjazdy edukacyjno-integracyjne (w roku sprawozdawczym 2 jednodniowe oraz 1 czterodniowy). Ponadto zorganizowano spotkanie świąteczne w restauracji hotelowej w Kartuzach i obdarowano młodzież podarunkami świątecznymi.

Tematyka wyjazdów przygotowywana jest w oparciu o analizę potrzeb psychicznych i emocjonalnych wychowanków oraz ma na celu podnoszenie poziomu ich kompetencji społecznych, wiedzy o świecie oraz samodzielności.

1. **Wyjazd do Ośrodka Rekreacji Koszalkowo** – gry i zabawy na wolnym powietrzu, uczące współpracy w grupie, oczekiwania na swoją kolej, wzajemnego pomagania sobie oraz radzenia sobie z lękiem; wspólne pieczenie kiełbasek – wdrażanie zasad bezpieczeństwa, swobodne bycie razem, umiejętność wyrażania własnych potrzeb (np. zgłaszanie posiłków wegańskich);

2. **Wyjazd na Paintball w Stężycy** – gra zespołowa, kształtuje zdolność do szybkiego podejmowania decyzji w trudnych sytuacjach, uczy współpracy w grupie i szybkiego adaptowania się do zmieniających się warunków, ponadto uczy skutecznego rozwiązywania problemów i stawiania czoła wyzwaniom.
3. **Wyjazd do Krakowa i Energylandii** (4 dni) – obejmował zwiedzanie Krakowa, w tym muzeów, samodzielne poruszanie się po mieście, mecz piłki nożnej połączony z kibicowaniem (wcześniej dzieci przygotowały plakaty wspierające kontuzjowanego piłkarza oraz piłkarza pochodzącego z powiatu kartuskiego – Mateusza Młyńskiego obecnie Wisła Kraków, co miało nauczyć solidarności, patriotyzmu i empatii). Jako dodatkową atrakcję przygotowano seans filmowy i samodzielne zakupy w galerii handlowej. Z pewnością najatrakcyjniejszym dniem był pobyt w Energylandii – dzieci wyposażone w całodzienne bilety na wszystkie atrakcje oraz vouchery na posiłki korzystały z oferty parku rozrywki, nierzadko mierząc się z własnymi lękami i traktując to jak wyzwanie.
4. **Spotkanie mikołajkowe** – było grudniowym podsumowaniem działalności Klubu, odbyło się w Hotelu Pod Orłem w Kartuzach. Był poczęstunek, wspólna gra w kręgle, prezenty. Spotkanie miało na celu podsumowanie pracy, budowanie więzi pomiędzy grupą, podkreślenie znaczenia tradycji, jak również przyjemne wspólne spędzenie czasu.

W zajęciach klubowych uczestniczą dzieci i młodzież w wieku od 11 do 18 lat. Realizacja zajęć pokazała, że trudno dostosować program do tak zróżnicowanej wiekowo grupy, ponadto starsza młodzież wskazywała, że wolą spędzać czas w własnym towarzystwie, a nie z „maluchami”. W związku z tym podjęto decyzję o zmianie formuły Klubu od nowego roku – będą dwie grupy zróżnicowane wiekowo. Propozycja została entuzjastycznie przyjęta przez uczestników.

Powiat prowadzący rodzinne formy opieki lub placówki opiekuńczo-wychowawcze przyjmujący dziecko z innego powiatu zawiera porozumienie w sprawie jego pobytu i wysokości wydatków na jego utrzymanie. Dochód z porozumień pomiędzy ww. powiatami w roku 2021 wyniósł 1.571.308,30 zł.

Dochody uzyskane z tytułu odpłatności gmin za pobyt dzieci w pieczy zastępczej w 2021 r. wyniosły 1.705.914,77 zł.

Wielkość wypłaconych świadczeń na utrzymanie dziecka w pieczy rodzinnej oraz usamodzielnianym wychowankom pieczy zastępczej wraz z dodatkiem wychowawczym (500+) oraz dodatkiem (300+) w roku 2020 wyniosła 5.128.736,29 zł.

W roku 2021 na utrzymanie czterech placówek opiekuńczo-wychowawczych wydatkowano kwotę 2.733.552,00 zł.

We wszystkich sprawach dotyczących pobytu dzieci w pieczy zastępczej zbadano sytuację bytową osób zobowiązanych do ponoszenia odpłatności za pobyt dzieci w pieczy i wydano stosowne decyzje. W 2021 roku wydano łącznie 231 decyzji. Z tytułu odpłatności rodziców biologicznych uzyskano kwotę 115.251,84 zł.

Do zadań z zakresu pomocy społecznej realizowanych przez powiat należy również przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie, zagospodarowanie oraz pokrywanie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki osobom opuszczającym placówki opiekuńczo-wychowawcze czy rodziny zastępcze. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dla każdego dziecka wychodzącego z systemu pomocy został opracowany indywidualny program usamodzielnienia oraz system wsparcia. W okresie sprawozdawczym wsparcia udzielono 66 usamodzielnianym wychowankom na łączną kwotę 294.753,12 zł.

Niektóre wydatki finansowe związane z działalnością PCPR Kartuzy w 2021 roku:

1. Placówki Opiekuńczo-Wychowawcze

Plan: 180.478,00 zł Wydatki: 147.324,53 zł

2. Rodziny zastępcze

Plan: 5.079.050,00 zł Wydatki: 5.013.777,41 zł

3. Dodatek wychowawczy 500+ (dla rodzin zastępczych i dla POW)

Plan: 1.262.050,00 zł Wydatki: 1.261.587,23 zł

4. Centrum Interwencji Kryzysowej

Plan: 316.872,00 zł Wydatki: 312.924,78 zł

5. Wydatki ze środków PFRON

Plan: 3.560.924,00 zł **Wydatki: 3.560.923,29 zł**

w tym:

WTZ Somonino (40 uczestników) 867.840,00 zł

WTZ Chmielno (30 uczestników) 650.880,00 zł

WTZ Stężycza (25 uczestników) 542.400,00 zł

6. PZdsOoN (Orzecznictwo)

Plan: 747.000,00 zł **Wydatki: 745.021,08 zł** - dotacja z Pomorskiego Urzędu

Wojewódzkiego w Gdańsku 747.000,00 zł (całkowity koszt działalności został pokryty z dotacji Wojewody Pomorskiego)

Działalność Centrum Interwencji Kryzysowej w Kartuzach (CIK) w 2021 roku. Od 2002 roku Powiat Kartuski prowadzi Centrum Interwencji Kryzysowej funkcjonujące w strukturze organizacyjnej PCPR w Kartuzach. Wszechstronność prowadzonych działań w obszarze interwencji kryzysowej wymaga zatrudnienia kadry merytorycznie przygotowanej do realizacji określonych działań. W roku 2021 z pomocy CIK skorzystało 826 osób, udzielono 1869 porady.

Punkt konsultacyjny dla osób uzależnionych od środków psychoaktywnych. W ramach działań realizowanych przez Centrum Interwencji Kryzysowej w Kartuzach przy współpracy z siedmioma gminami powiatu kartuskiego w roku 2021 kontynuowano działalność punktu konsultacyjnego dla osób uzależnionych od środków psychoaktywnych.

W 2021 roku odbyły się 243 konsultacje i spotkania terapeutyczne. Z działalności punktu konsultacyjnego skorzystało łącznie 101 osób (w tym 75 osób dorosłych i 25 osób nieletnich).

W ramach działalności punktu odbyły się również:

- 1) spotkania terapeutyczne, konsultacje i realizacje programu korekcyjno - edukacyjnego dla osób używających substancji psychoaktywnych i ich rodzin skierowanych przez sąd lub/i pozostających pod opieką kuratora - 28 sesji;
- 2) 30 sesji rodzinnych dla 13 rodzin (łącznie 20 osób dorosłych oraz 9 osób nieletnich) dotyczących wzmocnienia kompetencji wychowawczych, problemów związanych z uzależnieniem, współuzależnieniem czy eksperymentowaniem ze środkami

psychoaktywnymi. Dodatkowo pojawiły się problemy związane z przemocą domową i rówieśniczą i w konsekwencji z funkcjonowaniem rodziny;

- 3) 7 osób zostało skierowanych na terapię w trybie stacjonarnym w ośrodku terapii uzależnień, z czego 6 osób podjęło leczenie, 8 osób zostało skierowanych do wsparcia ambulatoryjnego w poradni leczenia uzależnień;
- 4) 2 osoby zgłosiły się do udziału w konsultacjach wspierających (readaptacja) po ukończonym leczeniu stacjonarnym (klienci zostali skierowani do ośrodka w zeszłym roku);
- 5) 5 rodzin uczestniczyło w konsultacjach dotyczących procedur niezbędnych przy umieszczeniach nieletnich w ośrodkach terapii uzależnień;
- 6) w bieżącym roku w ramach dodatkowych środków został opracowany program „**Lekcja Enter**” będący warsztatami dla rodziców i opiekunów.

Celem programu jest wzmocnienie kompetencji i umiejętności wychowawczych w zakresie utrzymania higieny cyfrowej dzieci i młodzieży. Program jest odpowiedzią na zgłaszane podczas konsultacji potrzeby w tym zakresie. Założenia teoretyczne, karty pracy, schemat warsztatów, materiały dodatkowe dla rodziców powstał dzięki współpracy całego zespołu CIK. W 2021 roku zostały zrealizowane 2 cykle warsztatów będące pilotażem programu. W warsztatach uczestniczyło łącznie 27 osób, natomiast ukończyło 19 osób, w tym 7 dzieci. Po zakończeniu warsztatów rodzice lub dzieci wymagające dalszej pomocy specjalistycznej pokierowani zostali do specjalisty uzależnień behawioralnych w Centrum Interwencji Kryzysowej w Kartuzach,

- 7) zrealizowane zostały 2 cykle grupowe warsztatowe w ramach rekomendowanego przez Krajowe Biuro przeciwdziałania Narkomani pn. „**Fred goes Net**” skierowanego do młodzieży eksperymentującej z substancjami psychoaktywnymi realizowanym w Kartuzach w ramach porozumienia PCPR w Kartuzach a Stowarzyszeniem Praktyków Profilaktyki Społecznej w Gdańsku. W zajęciach uczestniczyło 21 osób, ukończyło 20 osób,
- 8) w porozumieniu ze Stowarzyszeniem Praktyków Profilaktyki Społecznej w Gdańsku został zrealizowany 1 cykl programu „Ku dorosłości”, będącym cyklem 15 warsztatów dla młodzieży w wieku 15 – 18 lat, wymagającej m.in. wzmocnienia kompetencji społecznych. W warsztatach prowadzonych przez dwóch specjalistów uczestniczyło 12 osób, ukończyło 8 osób.

W trakcie realizacji zadań CIK do osiowych zgłaszanych problemów w 2021 roku należały:

- 1) potrzeba wzmocnienia umiejętności wychowawczych w opiekunów i rodziców – związanych głównie podejrzeniem z uzależnień behawioralnych u dzieci i młodzieży (nadużywanie i uzależnienie od mediów ekranowych) lub/i eksperymentowania z substancjami psychoaktywnymi;
- 2) problemy związane z nadużywaniem i uzależnieniem od środków psychoaktywnych u dorosłych mieszkańców powiatu (alkohol, narkotyki). Zjawisko zwiększonej liczby zgłoszeń ma m. in. związek z lock downem w Europie. Wiele rodzin podzielonych dotąd pracą wyjazdową jednego z członków rodziny zostało zmuszonych do kilkumiesięcznego przebywania razem, w związku z czym do niektórych domów wróciła przemoc i wyszły na jaw skrywane dotąd uzależnienia. Zgłaszane osoby zostały częściowo skierowane do specjalistycznych placówek, część pozostaje w kontakcie z CIK;
- 3) zachowania ryzykowne podejmowane przez młodzież w tym: eksperymentowanie z substancjami psychoaktywnymi (nowe substancje psychoaktywne - dopalacze, alkohol, narkotyki), nadużywanie zachowań behawioralnych (m.in.: fonoholizm, zaburzenia odżywiania, samookaleczenia, i inne zaburzenia zachowania);
- 4) zgłoszenia związane z koniecznością uczestniczenia w psychoedukacji realizowanej w ramach CIK w związku z orzeczeniem sądowym lub wymogiem kuratora;
- 5) problemy młodzieży związane z narastającymi lękami i rozwijającym się fobiami w odniesieniu do rzeczywistości, narastająca w wyniku izolacji społecznej nieśmiałość oraz w związku z przedłużającą się zdalną edukacją zespół amotywacyjny i istotne epizody depresyjne;
- 6) inne - działania readaptacyjne (młodzież i dorośli), przeciwdziałanie nawrotom, problemy wychowawcze i emocjonalne związane z rozpadem rodziny;

Wśród uzależnionych i eksperymentujących z substancjami psychoaktywnymi klientów najczęściej wybieranymi środkami są marihuana, alkohol, amfetamina i jej pochodne, przy czym większość przypadków dotyczących używania substancji psychoaktywnych dotyczy zarówno używania narkotyków jak i alkoholu (uzależnienie mieszane).

Nową tendencją jest wzrost liczby osób zgłaszających obniżenia nastroju, stany/epizody depresyjne oraz wzrastający brak motywacji i poczucia koherencji (wpływu). Zjawisko coraz częściej dotyczy osób bardzo młodych.

Utrzymuje się tendencja eksperymentowania z marihuaną przez młode osoby. W całej Polsce obserwuje się obniżanie wieku inicjacji używania tego środka. Jest to stosunkowo łatwo dostępny środek psychoaktywny, wobec którego, zauważalnie rośnie tendencja przyzwolenia społecznego - również ze strony rodziców i opiekunów.

Ze względu na wysokie zanieczyszczenie nowych substancji psychoaktywnych odnotowujemy liczne zaburzenia zachowania wymagające interwencji psychiatrycznej.

Koszty funkcjonowania tego punktu to koszt zatrudnienia (umowa zlecenie) specjalisty ds. uzależnień od środków psychoaktywnych wynoszący 23.600,00 zł.

Punkt konsultacyjny dla osób uzależnionych behawioralnie

Przy Centrum Interwencji Kryzysowej działa punkt konsultacyjny udzielający pomocy w zakresie uzależnień behawioralnych. **Łącznie odbyło się 159 konsultacji.**

Na konsultację zgłosiło się 38 osób dorosłych oraz 7 dzieci i młodzieży. Systematyczną terapię zdecydowały się podjąć 24 osoby, w tym 5 dzieci i 19 osób dorosłych. Podczas sesji z dziećmi, które zgłosiły się z problemem bezradności wobec sytuacji życiowej, jak i samookaleczenia, zauważono poważne ryzyko prowadzące do uzależnienia od komputera oraz telefonu komórkowego i dlatego w tych przypadkach pomoc udzielana jest wielotorowo. Rodzice, którzy zgłaszali problemy wychowawcze ze swoimi dziećmi, również ujawniali zachowania ryzykowne korzystania z internetu i telefonów komórkowych.

Całkowity koszt zatrudnienia specjalisty w Punkcie Konsultacyjnym udzielającym pomocy osobom uzależnionym behawioralnie przy Centrum Interwencji Kryzysowej w Kartuzach za rok 2021 wynosił 23.000,00 zł i został sfinansowany ze środków budżetu Powiatu Kartuskiego (Wydział Edukacji, Kultury i Promocji Starostwa).

Dom Samotnej Matki

W dniu 17 listopada 2020 r. zostało podpisane porozumienie pomiędzy Caritas Archidiecezji Gdańskiej OPP z siedzibą w Sopocie a Powiatem Kartuskim w sprawie

udostępnienia miejsca pobytu w Domu Samotnej Matki w Gdańsku-Matemblewie, samotnym matkom, kobietom w ciąży, pochodzącym z terenu powiatu kartuskiego.

Schronienia udziela się na wniosek Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu kartuskiego zgodnie z § 4 ust. 1, 2 oraz 3 rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 8 marca 2005 r. w sprawie domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży. Strony porozumienia ustaliły, że **koszt pobytu jednej osoby wynosi 60 zł za dobę pobytu**. Dotyczy to zarówno osoby dorosłej jak i dziecka.

W dwóch przypadkach osoba została skierowana do Domu Samotnej Matki w Matemblewie, po opuszczeniu Schronienia kontynuowała wsparcie specjalistyczne CIK w ramach monitoringu odbywały się również spotkania z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej właściwych ze względu na pobyt kobiety.

Schronienie Centrum Interwencji Kryzysowej

Z dniem 01 lipca 2020 r. przy Centrum Interwencji Kryzysowej utworzono schronienie, które jest przeznaczone dla 6 osób – mieszkańców z terenu powiatu kartuskiego. Wsparcie w schronieniu mogą otrzymać osoby znajdujące się w sytuacjach kryzysowych, o charakterze nagłym i zagrażającym ich zdrowiu i życiu tj. osoby doświadczające przemocy w rodzinie (w tym kobiety w ciąży i matki z małoletnimi dziećmi, także ojcowie z małoletnimi dziećmi i inne osoby, sprawujące opiekę nad dziećmi).

Celem funkcjonowania schronienia jest:

- 1) udzielenie krótkotrwałego schronienia od 1 do 2 dni, w uzasadnionych przypadkach do 3 miesięcy,
- 2) zapobieganie przechodzenia reakcji kryzysowej w stan chronicznej niewydolności psychospołecznej,
- 3) usamodzielnienie mieszkańców, readaptacja i powrót do środowiska.

Wsparcie świadczone w schronieniu, w przypadku udzielenia miejsca do 3 miesięcy, obejmuje przede wszystkim:

- 1) pracę socjalną, o której mowa w art. 6 pkt 12 ustawy o pomocy społecznej, przy współdziałaniu z pracownikiem socjalnym jednostki organizacyjnej pomocy społecznej właściwej ze względu na miejsce zamieszkania osoby ubiegającej się o umieszczenie w schronieniu,

- 2) poradnictwo specjalistyczne, o którym mowa w art. 46 ustawy o pomocy społecznej,
- 3) naukę lub utrzymanie posiadanego poziomu sprawności w zakresie samodzielności życiowej, rozwijania kontaktów społecznych i pełnienia ról społecznych,
- 4) pomoc w ubieganiu się o uzyskanie mieszkania.

W ciągu całego roku 2021 w schronieniu umieszczono 9 osób, w tym 5 dzieci. Osoby dorosłe – kobiety doznające przemocy ze strony partnerów. W dwóch przypadkach zostało złożone zawiadomienie do Prokuratury Rejonowej w Kartuzach o przypuszczeniu przestępstwa oraz zawiadomienie do Sądu Rodzinnego w Kartuzach na podstawie art. 572 kpc o nieprawidłowej sytuacji opiekuńczo-wychowawczej małoletnich dzieci.

Zgodnie z regulaminem Schronienia zorganizowano zespoły kryzysowe w pracy z osobą umieszczoną w Schronieniu, których uczestnikami byli pracownik socjalny ośrodka pomocy społecznej, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania osoby umieszczonej w schronieniu, psycholog CIK, asystent rodziny, kierownik CIK, kurator rodziny. Została udzielona pomoc psychologiczna, prawna oraz zorganizowano dostęp do opieki medycznej. Pobyt w Schronieniu jest bezpłatny, obejmował wyżywienie, środki czystości, używanie mediów.

Zakończenie pobytu w Schronieniu:

- 1) w 2 przypadkach osoba została skierowana do Domu Samotnej Matki w Matemblewie, po opuszczeniu Schronienia kontynuowała wsparcie specjalistyczne CIK w ramach monitoringu odbywały się również spotkania z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej właściwych ze względu na pobyt kobiety;
- 2) w 1 jednym przypadku osoba została skierowana do Ośrodka Terapii Uzależnień w Smażynie;
- 3) w 1 przypadku osoba została skierowana do Domu Pomocy Społecznej w Kobysewie, po opuszczeniu Schronienia kontynuowała wsparcie psychologiczne w CIK;
- 4) w 1 przypadku osoba nagle bez wiedzy i zgody osób sprawujących nadzór nad placówką opuściła Schronienie, po opuszczeniu Schronienia była w kontakcie z tutejszym Centrum oraz przedstawicielami ośrodka pomocy społecznej.

W dniach 1-7 grudnia 2021 r. włączono się w kampanię społeczną, **II POMORSKIEGO TYGODNIA BIAŁEJ WSTAŻKI**. Kampania „Biała wstażka” to największa

międzynarodowa kampania społeczna adresowana do mężczyzn mająca na celu przeciwdziałanie przemocy wobec kobiet.

Jest to panel dyskusyjny pn: „Głos i rola mężczyzn w przeciwdziałaniu przemocy mężczyzn wobec kobiet”. Psycholog CIK podzielił się doświadczeniem z pracy z osobami stosującymi przemoc – m. in. sprawdzone pomysły, trudności – jak je pokonywać; przedstawił ofertę Centrum skierowaną do w/w grupy osób; przedstawił argumenty przemawiające za tym, żeby w pomoc osobom stosującym przemoc angażować mężczyzn i kobiety (terapeuci, psychologowie, psychoterapeuci); podnosił rolę mężczyzn – jako specjalistów w pomaganiu kobietom doświadczającym przemocy ze strony swoich partnerów. Kampania odbywała się w systemie online.

Realizacja strategii rozwiązywania problemów społecznych i programów.

Strategia rozwiązywania problemów społecznych w powiecie kartuskim na lata 2021-2027 z dnia 30 kwietnia 2021 r. Rada Powiatu Kartuskiego przyjęła uchwałą Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w powiecie kartuskim na lata 2021-2027.

To nowy dokument, opracowany w szerokim zespole merytorycznym i uwzględniający wszelkie najważniejsze cele i zadania stojące przed powiatem do realizacji w zakresie polityki społecznej. Przeprowadzona diagnoza pozwoliła nie tylko poznać, z jakimi problemami boryka się społeczeństwo Powiatu Kartuskiego, ale także określić, które z nich są najbardziej istotne i wymagają najszybszej interwencji ze strony instytucji publicznych.

Strategia ma również na celu rozpoznanie potencjału, jakim dysponuje Powiat Kartuski – tym potencjałem są zarówno instytucje publiczne działające na polu polityki społecznej jak i pozornie tylko niezwiązane z polityką społeczną zjawiska – rozwój sektora prywatnego, a także aktywność obywatelska wyrażająca się w dużej ilości organizacji pozarządowych.

Dzięki poznaniu występujących problemów oraz możliwego do wykorzystania potencjału można było wskazać w przygotowanej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych cele do realizacji, które w danym momencie są najważniejsze i realne do osiągnięcia.

Cele	Podjęte działania
Systematyczne wspieranie rodziny i rozwój systemu pieczy zastępczej.	<p>Prowadzenie zajęć „Szkoła dla Rodziców – jak rozmawiać z nastolatkiem”- 1 i 2 edycja.</p> <p>Ustawiczne wspieranie i bogata oferta szkoleń i superwizji dla funkcjonujących rodzin zastępczych i RDD.</p> <p>Wzmocnienie wsparcia dla rodzin zastępczych w postaci psychiatry dziecięcego.</p> <p>Szkolenie dla kandydatów na rodzinę zastępczą.</p> <p>Szkolenia i Superwizja koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.</p> <p>Promocja w różnych formach medialnych rodzicielstwa zastępczego, konkurs plastyczny, akcje plakatowe oraz publikacje w internecie.</p> <p>Wspieranie wychowanków pieczy zastępczej przygotowujących się do usamodzielnienia w Klub Młodzieżowy, informator, spotkania informacyjne, opieka pracownika socjalnego.</p>
Polityka senioralna odpowiedzią na potrzeby i wyzwania seniorów.	<p>W ramach realizacji projektu „Zintegrowany system wsparcia usług społecznych Powiatu Kartuskiego – POKOLENIA” realizowane są działania w powiecie w zakresie powstawania grup samopomocowych, klubów seniora i zajęć Uniwersytetu III wieku. Prowadzenie wielu akcji profilaktycznych i zdrowotnych.</p>
Wyrównywanie szans osób z niepełnosprawnościami.	<p>Systematyczne zwiększanie wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami w zakresie realizacji zadań powiatu i wielu celowych programów PFRON, zwiększających dostęp do edukacji, kształcenia, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, likwidujących bariery transportowe, komunikacyjne i architektoniczne.</p> <p>Zwiększenie działań w zakresie rehabilitacji i dostępu do środków ortopedycznych i pomocniczych.</p>
Obserwacja i reagowanie na zagrożenia i nowe zjawiska społeczne.	<p>Wdrożenie do realizacji programów profilaktycznych „Lekcja Enter”, Fred goes net” dedykowanych osobom wymagającym wsparcia. Kontynuowanie działalności punktu ds. uzależnień od środków psychoaktywnych, punktu ds. uzależnień behawioralnych oraz punktu wsparcia dla osób pokrzywdzonych przestępstwem przy współpracy z organizacją pozarządową oraz samorządami gmin powiatu kartuskiego.</p> <p>Zwiększenie oferty CIK o nowy program psychologiczno-terapeutycznych, warsztaty „Szkoły dla rodziców: oraz schronienie dla ofiar przemocy.</p>
Stały rozwój wszelkich form aktywizacji zawodowej dla różnych grup społecznych.	<p>Koordinowanie edukacji zawodowej odpowiadającej potrzebom lokalnego rynku pracy.</p> <p>Tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych oraz wspieranie aktywności osób niepełnosprawnych przy uruchamianiu własnej działalności gospodarczej.</p>

W roku 2021 dokonano ewaluacji wszystkich programów strategicznych realizowanych do roku 2020 i opracowano wspólnie z przedstawicielami samorządów gminnych, ośrodków pomocy społecznej, WTZ, organizacji pozarządowych i podmiotów ekonomii społecznej, nowe dokumenty strategiczne na lata 2021-2027.

Program rozwoju pieczy zastępczej w powiecie kartuskim na lata 2021-2023

Cele	Podjęte działania
Rozwój i wspieranie rodzinnych form pieczy zastępczej.	<p>1. Promowano ideę rodzicielstwa zastępczego poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dystrybucję ulotek informacyjnych, plakatów oraz materiałów na FB i na stronie internetowej PCPR Kartuzy, - konkurs plastyczny „Moja Rodzina Zastępcza - Dom pełen ciepła, miłości i uśmiechu”, - dystrybucja kalendarzy dla rodzin zastępczych i partnerów PCPR promujących idee rodzicielstwa zastępczego. <p>2. Wspierano rodziny zastępcze poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - superwizje oraz szkolenia tematyczne w ograniczonym zakresie oraz w reżimie sanitarnym, - psychoterapię indywidualną dla wychowanków pieczy, - pomoc finansową, rzeczową oraz przekazano dary w postaci żywności, - realizacja działań dedykowanych rodzinom zastępczym i wychowankom pieczy zastępczej w ramach grantu „Pomorskie dzieciom” - działania integracyjne i wspierające w ramach części projektu Powiatu Kartuskiego „Zintegrowany system wsparcia usług społecznych Powiatu Kartuskiego – POKOLENIA”, - wsparcie mieszkaniowe poprzez mieszkanie chronione i dofinansowanie do wynajmu lokalu, - opiekę koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, - paczki świąteczne dla dzieci z rodzin zastępczych oraz POW, - bezpłatna opieka prawna.
Doskonalenie istniejącego systemu instytucjonalnej pieczy zastępczej.	<p>Liczba wychowanków w pieczy instytucjonalnej utrzymuje się na poziomie 56 dzieci. Zorganizowano szkolenia dla kadry oraz szkolenia z zakresu realizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.</p>
Wsparcie wychowanków pieczy zastępczej w procesie usamodzielnienia.	<p>Prowadzono klub młodzieżowy dla 18 wychowanków pieczy Zastępczej. W roku 2021 wznowiono działalność Klubu.</p>

	<p>Realizowano program dla usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej „Z nadzieją w przyszłość”.</p> <p>Procesem usamodzielnienia zostało objętych 12 wychowanków opuszczających pieczę zastępczą. Wdrożono realizację działań wspierających w ramach części projektu Powiatu Kartuskiego „Zintegrowany system wsparcia usług społecznych Powiatu Kartuskiego – POKOLENIA”.</p>
--	---

Powiatowy program przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie w powiecie kartuskim na lata 2021-2027

Cele	Podjęte działania
Stworzenie szerokiej oferty pomocy i wsparcia dla osób uwikłanych w przemoc.	<p>Prowadzenie Centrum Interwencji Kryzysowej.</p> <p>Realizowano program „Można inaczej” oraz program psychologiczno-edukacyjny.</p> <p>Bezpłatna pomoc prawna.</p> <p>Prowadzenie grupy wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie.</p> <p>Utrzymanie schronienia dla osób w kryzysie przy CIK na 6 miejsc.</p> <p>Podpisanie porozumienia z Caritas Archidiecezji Gdańskiej w zakresie udostępnienia miejsc dla mieszkańców powiatu kartuskiego w Domu Samotnej Matki.</p>
Podniesienie jakości i skuteczności świadczonej pomocy osobom doznającym przemocy w rodzinie.	<p>Prowadzono mediacje w sprawach rodzinnych i karnych.</p> <p>Kontynuowanie wsparcia w zakresie prowadzenia punktu konsultacyjnego dla osób uzależnionych od środków psychoaktywnych oraz punktu konsultacyjnego w zakresie uzależnień behawioralnych.</p> <p>Dodatkowo przy CIK funkcjonują punkty dot. poradnictwa specjalistycznego dla ofiar przemocy (Stowarzyszenie OVUM z Gdyni). Wszystkie działania realizowane były z zachowaniem zasad obowiązujących w czasie epidemii.</p>
Utworzenie ponadresortowego systemu informacji o skali problemu, możliwościach pomocy, rodzajach działania.	<p>Opracowanie informatora „Gdzie szukać pomocy” i jego dystrybucja.</p> <p>Prowadzono stronę internetową PCPR Kartuzy, która zawiera wszelkie aktualne informacje o prowadzonej działalności oraz o możliwościach wsparcia.</p>
Prowadzenie edukacji społecznej i promowanie pozytywnych postaw w stosunkach międzyludzkich.	<p>Przygotowano i opublikowane w lokalnych mediach propozycję działań w zakresie depresji i jak sobie radzić z obecnym stanie epidemii, jak również w zakresie zjawiska prób samobójczych.</p>

W okresie sprawozdawczym opracowano i poddano konsultacjom nowe założenia i cele powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie w powiecie kartuskim na lata 2021-2027. Po uzyskaniu opinii resortowych z GOPS,

Sądu, Prokuratury i Policji program został zatwierdzony uchwałą Rady Powiatu Kartuskiego. Ponadto aktualizacji podlegały inne programy ukierunkowane na wsparcie osób znajdujących się w kryzysie, ofiary przemocy i jej sprawców. Zamierzamy kontynuować działania korekcyjno-edukacyjne dla osób stosujących przemoc oraz program profilaktyczno-edukacyjny „Stop Przemocy” w okresie 2021-2027. To sprawdzone i konieczne działania mające na celu zmniejszenie zjawiska przemocy.

Dodatkowo opracowano nowy program psychologiczno-terapeutyczny, który został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Kartuskiego i jest realizowany w okresie 2021-2023. Program skierowany jest osób stosujących przemoc i osób, które potrzebują działań wspierających i utrwalaających.

Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w powiecie kartuskim na lata 2021-2027

Cele	Podjęte działania
<p>Prowadzenie nowoczesnego systemu informacji o możliwościach rehabilitacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami.</p>	<p>Zorganizowanie spotkań informacyjnych dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach porady grupowej „Pokonam bariery” wspólnie z PUP w Kartuzach.</p> <p>Kontynuowanie działania punktu konsultacyjnego dla osób niepełnosprawnych i ich opiekunów z Urzędem Skarbowym w zakresie rozliczeń podatkowych za 2020 rok (w ograniczonym zakresie z uwagi na stan epidemii – konsultacje telefoniczne i online).</p> <p>Funkcjonowanie w strukturach PUP w Kartuzach Centrum Poradnictwa Zawodowego w bezpośrednim sąsiedztwie PCPR.</p> <p>Opracowanie mapy pomocy osobom niepełnosprawnym zamieszczonej w formie interaktywnej na stronie internetowej PCPR Kartuzy.</p>
<p>Zwiększenie aktywnego udziału osób z niepełnosprawnościami w edukacji, kulturze, sporcie, turystyce i rekreacji.</p>	<p>W roku 2021 dofinansowano ze środków PFRON organizację 6 przedsięwzięć w zakresie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych realizowanych przez samorządy gminne i organizacje pozarządowe.</p> <p>W 2021 r. w ramach programu „Aktywny samorząd” – moduł II dofinansowanie koszty nauki na poziomie szkół policealnych i szkół wyższych dla 92 osób niepełnosprawnych. W ramach działań przewidzianych w module I wsparcie otrzymały 72 osoby niepełnosprawne.</p>
<p>Ustawiczne podnoszenie jakości usług medycznych i rehabilitacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami.</p>	<p>Wspieranie projektów dot. rehabilitacji osób niepełnosprawnych ze środków budżetu powiatu w ramach konkursów grantowych. W roku 2021 wsparcie</p>

	przyznano 6 organizacjom pozarządowym na łączną kwotę 33.046,00 zł.
Stworzenie systemu wsparcia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych.	Kontynuacja działalności Centrum Poradnictwa Zawodowego w bezpośrednim sąsiedztwie PCPR w Kartuzach. Promocja projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych w zakresie ich aktywizacji społecznej i zawodowej realizowanych przez Powiat Kartuski.
Udoskonalenie systemu działań opiekuńczych, asystenckich i terapeutycznych wspierających osoby z niepełnosprawnościami i ich rodziny.	W roku 2021 w dalszym ciągu funkcjonował powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy w Kobysewie. Placówka jest przeznaczona dla 30 osób niepełnosprawnych. W roku 2021 w zajęciach uczestniczyło 30 osób niepełnosprawnych, w tym 2 osoby ze spektrum autyzmu i 28 osób z niepełnosprawnością sprzężoną.
Podjęcie zintegrowanych działań w zakresie likwidacji barier funkcjonalnych utrudniających uczestnictwo osób z niepełnosprawnościami w życiu społeczności lokalnej.	Zawarto umowę z Gmina Chmielno na dofinansowanie ze środków PFRON remontu WTZ w Chmielnie Zakupiono drugi nowy pojazd 9-osobowy do przewozu osób niepełnosprawnych dla Środowiskowego Domu Samopomocy w Kobysewie. Podpisano umowę na opracowanie koncepcji oraz projektu architektonicznego na połączenie budynków PCPR Kartuzy z jednoczesną poprawą dostępności obiektu dla osób z niepełnosprawnością ruchową.

Podobnie jak w przypadku Strategii rozwiązywania problemów społecznych, program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w swych założeniach i celach został zrealizowany, a jego ewaluacja została zawarta w nowych celach i założeniach na lata 2021-2027. Dokument ten został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Kartuskiego.

Nagroda Starosty Kartuskiego „Perła dla życia”

W roku 2021 z uwagi na wprowadzony stan epidemiczny w zakresie zagrożenia zarażeniem koronawirusem Sars-Cov-2 Zarząd Powiatu Kartuskiego podjął decyzję o nie realizowaniu tego zadania, a środki zabezpieczone na ten cel zostały przekazane do dyspozycji Zarządu Powiatu Kartuskiego.

Projekt „Pomorskie dzieciom”

10 sierpnia 2021 roku podpisano umowę na realizację wsparcia Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w walce z epidemią COVID-19, wsparcie dzieci i młodzieży zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, przebywającej w rodzinnej

pieczy zastępczej i osób opuszczających pieczę zastępczą, jak również wsparcie rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka oraz kadry organizatora rodzinnej pieczy zastępczej pracującej bezpośrednio z rodzinami zastępczymi. W ramach ww. umowy przewidziano następujące formy wsparcia:

1. Specjalistyczne wsparcie psychologiczne i psychiatryczne dla wychowanków rodzinnej pieczy zastępczej.
2. Warsztaty edukacyjne dla rodzin zastępczych i RDD w związku z COVID-19.
3. Warsztaty edukacyjne dla pracowników systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej w związku z COVID-19.
4. Bony edukacyjne dla wychowanków opuszczających pieczę zastępczą.
5. Superwizja dla rodzin zastępczych oraz kadry pracującej bezpośrednio z rodzinami zastępczymi.
6. Dopuszczenie pracowników organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w sprzęt niezbędny do wykonywania pracy zdalnej.
7. Zapewnienie rehabilitacji dzieciom niepełnosprawnym, które z powodu COVID-19 nie mogą korzystać z rehabilitacji NFZ.

Na realizację działań skierowanych do łącznej grupy 79 osób otrzymano kwotę 425.834,00 zł, projekt będzie realizowany do 31.03.2023 r.

Realizacja programu PFRON „Aktywny samorząd” w 2021 roku

Na podstawie umowy z PFRON w roku 2021 realizowano program „Aktywny samorząd” zaadresowany do osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz do dzieci niepełnosprawnych, którego celem jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji.

Wśród najważniejszych zadań należy wymienić pomoc w zakupie protez kończyn górnych i dolnych o III lub IV poziomie jakości, pomoc na zakup sprzętu elektronicznego wraz z oprogramowaniem, pomoc w zakupie skuterów lub wózków inwalidzkich o napędzie elektrycznym, naprawa wózków elektrycznych, pomoc w zdobyciu prawa jazdy kat. B, itp. W ramach programu wsparcie otrzymały również osoby niepełnosprawne uczące się w szkołach

wyższych oraz policealnych w zakresie dofinansowania czesnego oraz dodatku do kosztów kształcenia.

W roku 2021 wsparcie otrzymało łącznie 164 osób niepełnosprawnych o łącznej wartości 860.593,00 zł. Na samo dofinansowanie do kosztów nauki wydano łącznie 367.215,00 zł dla 92 osób niepełnosprawnych. Corocznie obserwujemy wzrost zainteresowania ze strony osób niepełnosprawnych ofertą w tym programie. Program ten corocznie ewaluuje a jego działania odpowiadają występującym potrzebom w tym zakresie.

Działanie to jest realizowane przez system PFRON – SOW umożliwiający złożenie wniosku bez wychodzenia z domu. Taka forma komunikacji projektowej z PCPR pozwoliła na realizację zadania na zadowalająco wysokim poziomie.

W okresie sprawozdawczym realizowano projekty i programy na rzecz wspierania osób niepełnosprawnych, pomocy dziecku i rodzinie stanowiące integralną część strategii rozwiązywania problemów społecznych w powiecie. W związku z wystąpieniem stanu epidemii w roku 2021 pozyskano dodatkowe środki finansowe dedykowane do samorządów w związku z działaniami mającymi na celu przeciwdziałanie epidemii jak również wsparcie jednostek samorządu i bezpośrednio rodzin zastępczych.

Środki pomocowe pozyskane w roku 2021

Lp.	Wyszczególnienie	Cel	Podmiot udzielający dotację	Kwota dotacji
1	Pilotażowy Program PFRON „Aktywny samorząd”.	Realizacja wszystkich obszarów programu AKTYWNY SAMORZĄD – wsparcie osób niepełnosprawnych w działaniach edukacyjnych (na poziomie wyższym oraz w zakresie likwidacji barier) – 164 osób	PFRON Gdańsk	1.010.970,28 zł
2	PFRON Program wyrównywania różnic między regionami III - obszar F.	Dofinansowanie do remontu i doposażenia WTZ w Chmielnie.	PFRON Gdańsk	64.772,62 zł
3	PFRON – Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych	Dofinansowanie do zakupu 4 szt. zmywarek i 2 szt. szaf mroźniczych dla osób niepełnosprawnych, które w przebywają w DPS w Kobysewie – 80 osób.	PFRON Gdańsk	46.891,64 zł

	chorobami zakaźnymi – Moduł IV.			
4	Program korekcyjno-edukacyjny „Można Inaczej”.	Edukacja sprawców przemocy.	PUW Gdańsk	18.000,00 zł
5	Program psychologiczno-terapeutyczny	Edukacja osób, które ukończyły program dla sprawców przemocy w latach poprzednich.	PUW Gdańsk	10.200,00 zł
6	Grant w ramach projektu „ Pomorskie dzieciom ” – poddziałanie 6.2.2 Rozwój usług społecznych RPOWP na lata 2014-2020	Dofinansowanie specjalistycznego wsparcia psychologicznego i psychiatrycznego dla wychowanków pieczy zastępczej, warsztaty edukacyjne dla RZ i RDD, warsztaty edukacyjne dla koordynatorów RPZ, bony edukacyjne dla wychowanków PZ, superwizja dla RZ, RDD i kadry, doposażenie kadry ZRPZ, zajęcia rehabilitacyjne dla wychowanków PZ - dla 85 osób	UMWP ROPS Gdańsk	425.834,00 zł
7	Realizacja części projektu „ Zintegrowany system wsparcia usług społecznych Powiatu Kartuskiego – POKOLENIA ”	Działania skierowane do wychowanków Pieczy zastępczej - Oś Priorytetowa: 6 Integracja, Działanie: 6.2. Usługi społeczne, Poddziałanie: 6.2.2. Rozwój usług społecznych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.	UMWP DEFS Gdańsk	65.712,08 zł
RAZEM				1.642.380,62 zł

W roku 2021 rozpoczęto funkcjonowanie w nowo wyremontowanych pomieszczeniach na I piętrze PCPR, wyremontowano klatkę schodową z nową posadzką antypoślizgową i nowym oporęczowaniem, wymieniono drzwi do pomieszczeń biurowych na szersze oraz posadzki w biurach.

Dodatkowo w roku 2021 przy współpracy z Powiatem Kartuskim przystąpiono do opracowania koncepcji budowy łącznika pomiędzy budynkami na posesji PCPR wraz z nową klatką schodową, windą dla osób z niepełnosprawności oraz adaptacją pomieszczeń po mieszkaniu na piętrze budynku A na nowa siedzibę Centrum Interwencji Kryzysowej. Dokumentacja będzie obejmować całkowity projekt budowlany, kosztorys inwestorski oraz pozwolenie na budowę.

Takie rozwiązanie pozwoli na pełne wykorzystanie pomieszczeń PCPR i znacząco poprawi standard funkcjonowania.

15. Wspieranie podopiecznych i ich rodzin

Środowiskowy Dom Samopomocy (Dom) jako jednostka organizacyjna Powiatu Kartuskiego funkcjonuje od 3 czerwca 2019 r. Obejmuje swoim zasięgiem powiat kartuski i przeznaczony jest dla 30 uczestników.

Dom działa od poniedziałku do środy w godz. 7.30- 15.30, w czwartek 7.30-16.00, w piątek 7.30-15.00 za wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy. Zajęcia z uczestnikami prowadzone są co najmniej 6 godzin dziennie.

Dom jest ośrodkiem wsparcia dziennego typu A,B,C,D dla pełnoletnich osób i dzieli się na następujące typy:

- 1) typ A – dla osób przewlekle psychicznie chorych,
- 2) typ B – dla osób z niepełnosprawnością intelektualną,
- 3) typ C – dla osób wykazujących inne zaburzenia czynności psychicznych,
- 4) typ D – dla osób ze spektrum autyzmu lub niepełnosprawnościami sprzężonymi

Dane statystyczne wg stanu na koniec roku sprawozdawczego:

Liczba miejsc statutowych	30 , w tym:
dziennych	30
całodobowych	0
Liczba miejsc rzeczywistych	30 , w tym:
Liczba miejsc z dodatkiem z programu za życiem	30 , w tym:
- dla osób ze spektrum autyzmu	2
- dla osób ze sprzężonymi niepełnosprawnościami	28

Liczba uczestników ze względu na rodzaj zaburzenia psychicznego

Lp.	Rodzaj zaburzenia/niepełnosprawności	Liczba osób
1.	Choroba psychiczna	12
2.	Niepełnosprawność intelektualna w tym:	
	- głęboki stopień	-
	- znaczny stopień	30
	- umiarkowany stopień	-
	- lekki stopień inne zaburzenia zwłaszcza neurologiczne	-
3.	Osoby ze spektrum autyzmu	2

Wiek i liczba uczestników korzystających ze wsparcia dziennego w roku 2021

wiek uczestnika	19-30	31-40	41-50	51-6-0	61-70	71-80	81-90	powyżej 91 r.ż.
liczba uczestników	16	-	4	4	4	7	4	-

Według stanu na dzień 31.12.2021 r., z zajęć w placówce zgodnie ze skierowaniem korzystało 30 uczestników domu typu D, tj. niepełnosprawność sprzężona i autyzm.

Dotacja na uczestnika domu typu D wynosiła 2 278, 25 zł., natomiast na uczestnika typu domu A, B i C dotacja wynosi 1 752,50 zł.

Wg stanu na dzień 31.12.2021 r., zatrudnienie w placówce wynosiło 10 osób, tj. 9,25 etatu i uwzględniało kadrę do pracy z uczestnikami i główną księgową.

Środki finansowe w roku 2021. Kwota ogółem 955 424, 92 w tym:

1. Środki przekazane z budżetu Wojewody Pomorskiego 812 809, 50
2. Środki Powiatu Kartuskiego 142 615, 42

W roku 2021 ze wsparcia Środowiskowego Domu Samopomocy korzystali uczestnicy z 4 gmin Powiatu Kartuskiego: z Gminy Chmielno, Kartuzy, Przdokowo i Żukowo.

Uczestnicy mają umożliwiony transport samochodami należącymi do placówki, są dowożeni na zajęcia i odwożeni po zajęciach do swojego miejsca zamieszkania samochodami przez pracowników. W czerwcu 2021 r. dzięki dofinansowaniu ze środków Powiatu Kartuskiego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych placówka pozyskała kolejny nowy samochód. Ponadto placówka została wyposażona w stoły cateringowe, pawilony do spotkań na zewnątrz budynku, dzięki tym sprzętom w warunkach pandemii można było uatrakcyjnić zajęcia. Zakupiono dodatkowy sprzęt do sali rehabilitacyjnej oraz stoły i maszyny do szycia do pracowni artystycznej, sprzęt gospodarczy do pracowni kulinarnej oraz stoły i pomoce dydaktyczne do pracowni edukacyjnej.

Oferta placówki

1. Rodzaje treningów funkcjonowania w życiu codziennym:

- Trening dbałości o wygląd zewnętrzny- uczestnicy zdobywają umiejętność dobierania stosownej odzieży do okoliczności, pory dnia i roku, obsługi sprzętu AGD (pralka automatyczna, suszarka elektryczna, żelazko) prasowania, składania ubrań, rozwieszania

wypranej bielizny, kontroli swojego wyglądu przed lustrem, dbałości o schludny wygląd, regularnego czyszczenia obuwia i dbania o własną odzież, nawyk regularnej zmiany bielizny osobistej.

- Trening higieniczno-kosmetyczny- to nauka prawidłowego utrzymania stanu higienicznego ciała: mycie rąk, włosów, jamy ustnej, obcinanie paznokci, kąpiel całego ciała, korzystanie z dozowników, toaleta (zgłaszanie i załatwianie potrzeb fizjologicznych), ekonomiczne korzystanie z wody. Uczestnicy dodatkowo uczą się korzystania z chusteczek do nosa, antyperspirantu, zachęceni są do stałego ich używania, uczestnicy nabywają również wiedzę praktyczną z zakresu dostępnych na rynku przyborów toaletowych i środków kosmetycznych oraz przestrzegania zasad nie korzystania z przedmiotów osobistego użytku należących do innych osób.
- Trening kulinarny- obejmuje naukę racjonalnego odżywiania się zgodnie z piramidą zdrowego żywienia, rozwijanie umiejętności kulinarnych, zachowania higieny w pracowni kulinarnej, kulturalnego spożywania posiłków, zachowania przepisów BHP, korzystania ze sprzętów gospodarstwa domowego, dekorowania stołu na co dzień i od święta. Uczestnicy uczą się m.in. przygotowywania posiłków również na specjalne okazje, nakrywania do stołu, posługiwania się sztućcami, kulturalnego zachowania się przy stole, odnoszenia naczyń po posiłku, zmywania naczyń po sobie lub po drugiej osobie, która nie może tej czynności wykonać samodzielnie. W trakcie zajęć uczą się prawidłowego przechowywania żywności, wyrabiają nawyk sprawdzania terminów przydatności do spożycia produktów i gotowych wyrobów, uczą się korzystania z przepisów kulinarnych, korzystania z różnego rodzaju urządzeń kuchennych np.: mikser, blender, obieraczki. W ramach treningu kulinarnego przeprowadzane są pogadanki w zakresie prawidłowego odżywiania, planowania i regularności posiłków. Uczestnicy sprawni ruchowo angażują się także w przygotowanie spotkań integracyjnych, w przygotowanie sali, parzenie i podawanie kawy oraz herbaty, nalewanie soku, podawanie ciast, gofrów. Realizacja zajęć w ramach treningu kulinarnego przyczynia się do coraz większej samodzielności uczestników, daje im radość, satysfakcję i większą pewność siebie.
- Trening gospodarowania własnymi środkami finansowymi- trening budżetowy służy uczestnikom do rozwijania umiejętności gospodarowania własnymi zasobami pieniężnymi- planowania i wydatkowania, uczenie wartości pieniądza i towaru, oszczędnego i racjonalnego robienia zakupów, poprzez następujące metody:

- 1) wyjście do sklepu, dokonywanie zakupów w oparciu o analizę cen towaru i rodzaju asortymentu;
- 2) zajęcia praktyczne np. obsługa bankomatu, bankowości elektronicznej, płacenie kartą;
- 3) doskonalenie asertywnej formy odmowy proponowanych pożyczek;
- 4) nauka dokonywania zamówień telefonicznie.

* Trening prowadzenia gospodarstwa domowego i dbania o estetykę otoczenia- uczestnicy nabywają i doskonalą umiejętności dbania o czystość i estetykę otoczenia (ścierania kurzy, odkurzania, zamiatania, mycia podłóg, utrzymania czystości w toalecie itp.) Omawiane są zagadnienia związane z segregacją surowców wtórnych i zachęcanie do stosowania tej umiejętności w życiu codziennym.

2. Trening umiejętności praktycznych- uczestnicy nabywają, rozwijają i wzmacniają samodzielność. Celem treningu jest doskonalenie umiejętności określania pór dnia i roku poprzez znajomość posługiwania się zegarem i kalendarzem, obserwacja pogody, ćwiczenie koncentracji, sposoby zapamiętywania spraw do załatwienia oraz umiejętności ich załatwiania, doskonalenie bądź poprawa wykonywania czynności dnia codziennego. W treningu wykorzystywane są terapie tj:

- Hortikuloterapia- przygotowanie terenu do pracy w ogrodzie warzywnym, prace pielęgnacyjne w ogrodzie (sadzenie, pielenie, podlewanie), zbieranie plonów pracy uczestników.
- Ergoterapia- inaczej zwana terapią przez pracę, jest to metoda rehabilitacji, w której wykorzystuje się różne rodzaje pracy umożliwiające jednostce kształtowanie określonych sprawności (np. ruchowych, koncentracji, pamięci), zaspokajająca jej potrzeby emocjonalne i społeczne oraz wpływające na rozwój samodzielności, niezależności i pobudzanie aktywności. Podczas treningu uczestnicy wykonują prace porządkowe wokół budynku, zamiatają, zagrabiają, odśnieżają itp.
- Trening samoobsługi- podopieczni, u których występuje ten problem zdobywają umiejętność samodzielnego jedzenia, dezynfekcji i mycia rąk, ubierania się, zakładania i sznurowania obuwia, zapinania guzików oraz zgłaszania i załatwiania potrzeb fizjologicznych.

3. Rodzaje treningów umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów:

- Trening kształtowania pozytywnych relacji uczestnika z osobami bliskimi oraz uczestnikami obejmuje naukę nawiązywania i podtrzymywania rozmowy, umiejętności radzenia sobie ze stresem, umiejętności wyrażania własnych potrzeb i oczekiwań, dostrzegania potrzeb innych osób, szanowania granic osobistych, umiejętności asertywnego zachowania (mówienia „nie”, np. nie podaję rąk, nie chcę przytulania), umiejętności poznawania swoich mocnych/słabych stron, budowanie adekwatnego i pozytywnego obrazu swojej osoby, dostrzegania potrzeby innych oraz wzajemne poszanowanie. W ramach treningu wykorzystywana jest ludoterapia, którą stosuje się, aby zintegrować grupę. Ponadto ma na celu kształtowanie empatii, zrozumienia, a także nawyków rozwiązywania konfliktów oraz naukę skutecznej komunikacji. Kładzie nacisk na współpracę w grupie (gry planszowe, pogadanki, wyrażanie własnych opinii). Prowadzenie treningu oraz jego efekty są mocno uzależnione od możliwości indywidualnych uczestnika, jak i jego zdolności poznawczych, możliwości psychofizycznych i intelektualnych.
 - Trening umiejętności percepcji społecznej- uczestnicy nabywają umiejętność obserwacji innych, a także interpretowanie ich zachowań – na przykład emocji i uczuć, własnych lub z perspektywy innych osób podczas interakcji. Narzędziami zastosowanymi w tej metodzie są zdjęcia i nagrania wideo przedstawiające podstawowe bodźce niewerbalne (gesty, mimika twarzy).
 - Trening prowadzenia rozmowy- podopieczni nabywają podstawowe umiejętności nawiązywania i utrzymywania satysfakcjonujących kontaktów społecznych. Uczestnicy uczą się aktywnego słuchania, zadawania pytań, znajdowania odpowiednich rozmówców, przekazywania/ wymiany informacji pomiędzy uczestnikami.
 - Trening asertywności- uczestnicy nabywają umiejętności wyrażania siebie w otwarty sposób. Celem treningu jest stawianie granic, obrona siebie w czasie krytyki, czy niepożądanych zachowań ze strony innych.
 - Trening edukacyjny- uczestnicy doskonalą zdolność pisania, czytania, liczenia, zdolność rozpoznawania figur geometrycznych i kolorów, rozwijają zainteresowania literaturą oraz wydarzeniami społeczno-gospodarczymi, sportowymi, zdobywają wiedzę o otaczającym świecie, zwyczajach, kulturach itp.

4. Rodzaje treningów umiejętności spędzania czasu wolnego

- Biblioterapia- jest rodzajem terapeutycznego wsparcia poprzez literaturę. W ramach treningu podopieczni doskonalą umiejętności głośnego czytania, słuchania czytanego tekstu (bajek, wierszy, opowiadań) oraz ćwiczenie pamięci i koncentracji przez recytacje zapamiętanego wiersza/ rymowanki. Treningi te przyczyniają się do stymulacji intelektualnej, wzbudzają zainteresowania literaturą, rozwijają ogólną wiedzę o świecie.
- Filmoterapia (oglądanie audycji telewizyjnych, filmów)- terapia przez film oddziałuje na sferę emocjonalną, behawioralną, czy poznawczo intelektualną. Dodatkowo, to bardzo atrakcyjna zarówno dla młodych jak i starszych osób forma terapii. Oglądając film uczestnicy utożsamiają się z jego bohaterami, wczuwają się w sytuacje na ekranie, co umożliwia modelowanie emocji. Wspólne oglądanie telewizji rozwijało zainteresowania światem, programami przyrodniczymi, były też przedmiotem dyskusji. W ramach tego treningu kształtowana jest też umiejętność zdrowego stylu życia.
- Arteterapia- prace manualne, artystyczne z wykorzystaniem różnych technik: malowanie, wycinanie, szycie ręczne, na maszynie, decoupage, frottage, collage, zdobnictwo itp. Uczestnicy w ramach zajęć, tworzą różnego rodzaju prace tematyczne, kartki okolicznościowe, dekoracje świąteczne, praca na konkurs „wszystko co kocham” organizowany przez PFRON itp. Dzięki treningom podopieczni ujawniają i rozwijają swoje zdolności w dziedzinie papieroplastyki, malarstwa i rękodzieła, co wpływa na rozwój wyobraźni, wzrost poczucia własnej wartości, pobudzenie sensoryczne, poprawę zdolności manualnych a także kreowanie pozytywnych myśli.
- Muzykoterapia- jest jednym z niewerbalnych sposobów wyrażania siebie. Daje możliwość odbioru miłych i przyjemnych doznań. Może być źródłem kreatywnych zachowań człowieka, inspiracji twórczych. Pomaga w nawiązywaniu kontaktu ze światem, z innymi ludźmi. W ramach treningu prowadzone są zajęcia: muzyczno- relaksacyjne mające na celu wprowadzenie uczestnika w pogodny nastrój oraz nabycie zdolności radzenia sobie z napięciem emocjonalnym i stresem; choreoterapia- uczestnicy wykorzystują ruch poruszając się w rytm muzyki, poprzez improwizacje tańca wyrażają własne emocje; ćwiczenia muzyczno- ruchowe- poranne ćwiczenia przy muzyce; śpiewanie piosenek biesiadnych, patriotycznych, muzyki pop, kolęd, karaoke,
- Trening obsługi komputera- dzięki temu uczestnicy uczą się bezpiecznego korzystania z dóbr Internetu. Zajęcia w pracowni komputerowej rozwijały umiejętność korzystania z portali

społecznościowych, z Internetu. Uczestnicy poznali zagrożenia i zasady zachowania bezpieczeństwa w sieci. Przez wykorzystanie gier komputerowych podopieczni doskonalili umiejętności: rozwiązywania problemów, podejmowania szybszych decyzji oraz ćwiczyli koordynację wzrokowo- ruchową.

- Trening umysłowy (gry planszowe, krzyżówki, łamigłówki) realizowane zarówno w salach, jak i na świeżym powietrzu.
- Trening rekreacyjno-krajoznawczy- podopieczni mieli możliwość uczestnictwa w licznych wyjazdach tj. do Gaju Świętopelka w Kartuzach, Parku Rekreacyjnego „Naukowa Kraina” w Kaliskach, pikniki na Wyspie Łabędziej w Kartuzach, podziwianie pomnika Józefa Piłsudskiego, zwiedzanie zabytków regionu Kaszubskiego: Kolegiaty Kartuskiej pw. Wniebowzięcia Najświętszej Marii Panny, parowozu stojącego na stacji w Kartuzach, odwiedziny grobów zmarłych (przy obchodach dnia Wszystkich Świętych). Zastosowanie sywloterapii podczas wycieczek, dzięki której uczestnicy przebywając w obecności drzew i krzewów pobudzają organizm do samoleczenia (dotykają i przytulają drzew).
 - Trening ruchowy (spacery po placówce i terenie wokół niej)- jest to bardzo lubiana forma spędzania czasu wolnego przez uczestników o niskich możliwościach psychofizycznych.
 - Trening kulturalny (udział w spotkaniach towarzyskich oraz kulturalnych, udział w imprezach integracyjnych, okolicznościowych) - w ramach zajęć obchodziliśmy m.in.: Dzień Matki, Dzień Sportu, Dzień Zdrowego Odżywiania, Pierwszy Dzień Lata połączony z sobótkami, Dzień Ojca, festyn rodzinny pod hasłem „wszystko co kocham”, Wybory Miss Jesieni z okazji pożegnania lata, a przywitania jesieni, Dzień Chłopaka, Święto Dyni- konkurs z wykorzystaniem różnych technik plastycznych, Święto Niepodległości, Bal Andrzejkowy, na którym odbywały się liczne konkursy, Mikołajki, spotkanie wigilijne, a także organizowane były turnieje gier planszowych. Ponadto uczestnicy mieli okazję poznać ciekawostki o pracy strażaka poprzez wycieczkę do Muzeum Pożarnictwa im. Leona Deyka w Przodkowie. Dodatkowo w naszej placówce odbyły się spotkania z policjantami, nauczycielem- dietetykiem, pielęgniarką, dzięki czemu podopieczni poznali specyfikę tych zawodów.

Realizacja terapii ruchowej

W czasie terapii prowadzona jest w zależności od potrzeb i możliwości uczestnika:

- 1) gimnastyka ogólnousprawniająca grupowa i indywidualna,
- 2) ćwiczenia koordynacyjne, równoważne, rozciągające, oddechowe, relaksacyjne,

- 3) ćwiczenia specjalistyczne z wykorzystaniem metod Dennisona - „bocian”, „sowa”, „ósemka”; Weroniki Sherbone - „pada deszczyk”, „pingwin”, „lustro”, „bączek”,
- 4) ćwiczenia przy muzyce z wykorzystaniem przygotowanych przez uczestników prostych instrumentów muzycznych (puszka z kaszą, grochem), zajęcia prowadzone przez pracownika uzdolnionego muzycznie (akordeon, gitara),
- 5) ćwiczenia na przyrządach rehabilitacyjnych,
- 6) gry i zabawy sportowe - z wykorzystaniem chusty animacyjnej, tor przeszkód,
- 7) turniej piłkarski - gry z piłką,
- 8) poranki sportowe – aerobik,
- 9) nordycki spacer nordic walking,
- 10) zabawy ruchowe- taniec z krzesłami, sałatka owocowa, stary niedźwiedź, chodzi lisek itp.,
- 11) ćwiczenia motoryki małej i dużej- naśladowanie palcami gry na pianinie, gitarze, rzucanie woreczkami do celu, łowienie rybek, nawlekanie koralików itp.

Poradnictwo psychologiczne

Celem działań jest dążenie do stabilizacji psychicznej, podtrzymywanie efektów terapeutycznych oraz doprowadzenie do zwiększenia poczucia pewności siebie i poczucia własnej wartości w kontaktach z ludźmi, wsparcie w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych, zapewnienie możliwości dzielenia się swoimi przeżyciami oraz poszukiwanie rozwiązań. Psycholog dokonuje oceny możliwości, doradza indywidualny plan postępowania wspierająco-aktywizującego osobie, która wystąpiła o skierowanie do domu po raz pierwszy, a także dokonuje diagnozy psychofizycznej dotyczącej stanu psychicznego, emocjonalnego oraz poziomu funkcjonowania uczestników. W zależności od potrzeb pracuje nad redukcją napięcia emocjonalnego, objawów depresyjnych oraz lęku, rozpoznaje możliwości poznawcze i rozwojowe uczestników i ich potrzeb. Ponadto prowadzi ćwiczenia usprawniające funkcje poznawcze, wzmacniające pozytywne relacje między uczestnikami w placówce, pracuje nad rozwijaniem poczucia własnej wartości oraz pewności siebie. W sytuacji kryzysów, konfliktów oraz pojawiających się trudności podejmuje działania interwencyjne, mediacyjne. W ramach umowy zlecenia prowadzone jest też indywidualne poradnictwo psychologiczne dla uczestników, ich rodzin oraz kadry zespołu wspierająco-aktywizującego. Dodatkowo staż w placówce odbywa psycholog, który jest codziennie do dyspozycji uczestników i pracowników. Psycholodzy zapewniają wymianę spostrzeżeń,

wynikających z obserwacji zachowań uczestników, a także przekazują uwagi i sugestie pracownikom pomocne w pracy z podopiecznymi. Psycholog prowadzi także szkolenia dla pracowników oraz superwizję.

Realizacja pomocy w dostępie do niezbędnych świadczeń zdrowotnych

W placówce uczestnicy mają zapewnioną możliwość korzystania z opieki pielęgniarskiej, w tym:

- 1) codziennego pomiaru ciśnienia tętniczego,
- 2) pomiaru poziomu cukru,
- 3) kontrolowania wagi,
- 4) przestrzegania diety i pory posiłków,
- 5) regularnego przyjmowania leków,
- 6) wykonania zabiegów higieniczno-pielęgnacyjnych,
- 7) profesjonalną pomoc w razie pogorszenia stanu zdrowia,
- 8) wysłuchania pogadanki nt. zdrowego stylu życia, zdrowego odżywiania, w tym przestrzegania diety, dbania o higienę, dobrego wpływu aktywności ruchowej i pobytu na świeżym powietrzu na kondycję oraz niekorzystnego wpływu używek.

Ponadto pracownicy placówki odbywają konsultacje ze specjalistami, w razie potrzeby zapewniamy transport i uczestniczymy w wizytach lekarskich, zapewniamy pomoc w przyjęciu uczestnika do szpitala. Współpracujemy z rodziną w zakresie wymiany informacji dotyczących zachowań uczestników w trakcie pobytu w placówce, o stanie zdrowia, zmianach w leczeniu, w tym w leczeniu farmakologicznym. Promujemy placówkę, kierując ofertę do szpitali, poradni oraz szkół specjalnych (w czasie pandemii pracownicy promują placówkę poprzez rozmowy telefoniczne, czy pozostawianie ulotek w poczekalniach).

W placówce w ramach współpracy z Firmą NORDMEDIC prowadzona jest rehabilitacja w oparciu o skierowanie na rehabilitację w warunkach domowych wydane przez lekarza rodzinnego. Dzięki tej ofercie każdy z uczestników ma możliwość systematycznego korzystania z rehabilitacji prowadzonej przez specjalistę w oparciu o sprzęt do rehabilitacji, będący na wyposażeniu placówki. Sala rehabilitacyjna została doposażona o nowy sprzęt.

Realizacja żywienia

Uczestnicy mają zapewniony gorący posiłek przygotowywany w pracowni kulinarnej, dostęp do wody i innych napojów zgodnie z potrzebami.

Aktywizacja w kierunku uczestnictwa w innych formach zajęć w ramach WTZ, ZAZ, praca chroniona, praca na otwartym rynku inne

W 2021 roku nie prowadzono aktywizacji uczestników z uwagi na ich niepełnosprawność i ograniczenia z niej wynikające. W placówce przebywają uczestnicy skierowani w ramach pomocy z programu „Za życiem” i nie są w stanie podjąć aktywizacji w kierunku wymienionych wyżej form.

Realizacja współpracy z podmiotami środowiska lokalnego

W 2021 roku, w okresie funkcjonowania Domu współpracowano z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kartuzach, Powiatowym Zespołem Orzekania o Niepełnosprawności w Kartuzach, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Kartuzach, Chmielnie, Przodkowie i Żukowie, przychodniami, szpitalami, Sądem Rodzinnym w Kartuzach, kościołami, szkołami i organizacjami pozarządowymi. Dzięki tej współpracy zwiększała się możliwość dotarcia z ofertą i systematycznie zwiększała się ilość uczestników w placówce, a osoby już przebywające miały możliwość przeżycia dodatkowych atrakcji.

Z uwagi na ograniczenia z powodu pandemii COVID-19 w 2021 r., wszystkie zaplanowane na ten rok spotkania, wyjazdy i wiele innych planowanych działań zostało zawieszono.

W roku 2021 z oferty placówki skorzystało łącznie 39 osób. Zgodnie z wydanymi decyzjami liczba miejsc statutowych tj. 30 jest w pełni wykorzystana. Ponadto miejsca nieobecnych uczestników, którzy ze względu na obawy przed zakażeniem koronawirusem nie uczęszczali na zajęcia, zostały wykorzystane przez osoby z listy rezerwowej.

Zainteresowanie udziałem w zajęciach placówki utrzymuje się, dzięki promocji w mediach społecznościowych i lokalnej prasie.

16. Całodobowe wspieranie i opieka osób dorosłych

Dom Pomocy Społecznej z siedzibą w Kobysewie wraz z oddziałem w Sulęczynie (zwany dalej DPS) jest placówką przeznaczoną dla 80 osób dorosłych, kobiet i mężczyzn przewlekłe psychicznie chorych.

W Kobysewie maksymalnie może mieszkać 65 osób w dwóch budynkach, natomiast budynek w Sulęczynie przeznaczony jest dla 15 osób. Mieszkańcy DPS stanowią bardzo zróżnicowaną grupę społeczną pod względem cech społecznych, zdrowotnych, kulturowych i środowiskowych.

Celem działalności DPS jest zapewnienie osobom w nim zamieszkałym całodobowej opieki oraz zaspokojenie ich niezbędnych potrzeb bytowych, opiekuńczych i wspomagających. Szczególną rolę w obowiązującym standardzie odgrywa aktywizacja mieszkańców. Racjonalne spędzenie wolnego czasu to najlepsza forma terapii. DPS w ramach oferty terapeutycznej proponuje swoim mieszkańcom pracownię terapii zajęciowej, salę komputerową z dostępem do Internetu, salę z fotelami masującymi oraz sprzętem do rehabilitacji ruchowej.

Na terenie placówki znajduje się siłownia zewnętrzna. Pod kierunkiem opiekunów działają grupy terapeutyczne tj.: grupa sportowa, kulinarna, ogrodowa, teatralna, plastyczna oraz grupa gry i zabawy.

W roku 2021 ze względu na ograniczenia przebywania osób w grupach wieloosobowych jak również braku możliwości wyjeżdżania na zawody sportowe i rekreacyjne poza teren DPS bardzo wiele corocznych propozycji terapeutycznych zostało ograniczonych do minimum lub z nich całkowicie zrezygnowano.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w DPS w Kobysewie przebywało 80 mieszkańców, w tym 15 osób w oddziale w Sulęczynie. Spośród osób przebywających w DPS, 39 osób to osoby ubezwłasnowolnione posiadające opiekuna prawnego oraz 3 osoby częściowo ubezwłasnowolnione posiadające kuratora. Zasiłki stałe otrzymuje 12 osób. Pozostałe 68 osób otrzymuje świadczenia z ZUS i KRUS.

W roku 2021 znaczna część działań DPS skupiała się na poszukiwaniu najlepszych rozwiązań, które miały zminimalizować skutki pandemii COVID - 19. Wyposażono placówkę w niezbędny sprzęt ochrony osobistej dla pracowników, środki do dezynfekcji rąk i powierzchni, specjalistyczny sprzęt do dekontaminacji pomieszczeń. W związku z

ograniczeniami przemieszczania się osób z zewnątrz na terenie placówki, wykonywano wyłącznie niezbędne remonty i naprawy w celu zapewnienia ciągłości działania.

Średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Kobysewie w 2021 roku wynosił 5 370,00 zł.

2. Zatrudnienie. Na dzień 31 grudnia 2021 roku w Domu Pomocy Społecznej w Kobysewie oraz w Oddziale w Sulęczynie zatrudnionych było 59 pracowników, w tym 49 kobiet oraz 10 mężczyzn.

3. Gospodarka mieniem:

1) zrealizowano dochody w kwocie – 3 373 355,59 zł

2) wykonano wydatki w kwocie – 5 239 059,61 zł

3) wydatki remontowe – 62 498,63 zł (konserwacja i remont kotłowni, naprawa i konserwacja urządzeń biurowych, naprawa urządzeń RTV i AGD, naprawa systemu monitoringu pożarowego, naprawa samochodów, przegląd agregatu prądotwórczego, roboty ogólnobudowlane).

4) zakupiono wyposażenie DPS w kwocie – 87 802,25 zł (zmywarka przemysłowa, meble ze stali nierdzewnej, podnośniki ścienne, zgrzewarka do znakowania odzieży, komplet wypoczynkowy i kanapy dla mieszkańców, zakup domku ogrodowego, podkaszarka i kosiarka, mop parowy i urządzenie czyszczące, ekspres i odkurzacz, maszyna gastronomiczna, zestawy komputerowe i niszczarki do dokumentów).

5) pozyskano dodatkowe środki finansowe na zabezpieczenie placówki w związku z pandemią COVID – 19 w kwocie: 95 399,98 zł.

17. Przeciwdziałanie bezrobociu

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z wydziałami Starostwa i jednostkami organizacyjnymi powiatu, samorządami lokalnymi, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, organizacjami pozarządowymi, zarządami funduszy celowych oraz innymi organizacjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz edukacji.

Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną powiatu kartuskiego realizującą zadania powiatu w zakresie polityki rynku pracy wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.

W powiecie kartuskim nastąpił spadek bezrobocia w stosunku do roku poprzedniego. **Stopa bezrobocia w powiecie kartuskim spadła o 0,5 punktu, według stanu z 31 grudnia 2021 r. wynosiła 3,5%,** zaś ilość zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 8,4% (1955 osób, wg stanu z 31 grudnia 2021 r.).

W powiecie kartuskim (dane z dnia 31.12.2021 r.) wśród osób bezrobotnych najwięcej jest bezrobotnych mieszkańców wsi – 87,2% oraz bezrobotnych kobiet – 65,3%. Na tle województwa pomorskiego, bezrobocie w powiecie kartuskim charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem bezrobotnych osób do 30 roku życia – 36,9% oraz niskim wskaźnikiem osób długotrwale bezrobotnych – 34,9%.

STAN I STRUKTURA ZATRUDNIENIA

1. Poziom i dynamika bezrobocia

Na koniec miesiąca grudnia 2021 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 1955 osób bezrobotnych. Oznacza to spadek poziomu bezrobocia w porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. (2134) o 179 osób, tj. o 8,4%.

Stan i dynamika bezrobocia w powiecie kartuskim

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani - stan w dniu			
	31.12.2020	31.12.2021	Wzrost / spadek	Dynamika [31.12.2020 = 100]
Chmielno	128	130	2	101,56%
Kartuzy	585	534	-51	91,28%
w tym miasto Kartuzy	262	220	-42	83,97%
Przodkowo	128	129	1	100,78%
Sierakowice	285	263	-22	92,28%
Somonino	205	176	-29	85,85%
Stężyca	161	168	7	104,35%
Sulęczyno	93	84	-9	90,32%
Żukowo	549	471	-78	85,79%
w tym miasto Żukowo	37	31	-6	83,78%
Razem:	2134	1955	-179	91,61%

2. Bilans bezrobotnych

Okres od stycznia do grudnia 2021 roku charakteryzuje się przewagą odpływu osób bezrobotnych (z ewidencji wyłączono z różnych przyczyn 3341 osób) nad napływem osób bezrobotnych (zarejestrowano 3162 osoby).

Spośród 3162 osób zarejestrowanych, 2020 osób (63,9%) zarejestrowało się po raz kolejny.

Z liczby 3341 osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji, najwięcej tj. 1931 osób (57,8%) wyłączono z powodu podjęcia pracy. Z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy wyłączono 468 osób (14%), zaś z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej 323 osoby (9,7%).

W badanym okresie zarejestrowano więcej kobiet niż mężczyzn (odpowiednio 1844 i 1318), z ewidencji wyłączono też więcej kobiet niż mężczyzn (odpowiednio 1946 i 1395).

3. Zarejestrowania bezrobotni na wsi

Stan na koniec roku	Ilość osób	% ogółu bezrobotnych	Ilość kobiet	% bezrobotnych mieszkańców wsi	Ilość mężczyzn	% bezrobotnych mieszkańców wsi
2017	1475	85,5	979	66,4	496	33,6

2018	1285	86,2	884	68,8	401	31,2
2019	1152	87,5	803	69,7	349	30,3
2020	1835	86,0	1198	65,3	637	34,7
2021	1704	87,2	1119	65,7	585	34,3

4. Bezrobotni według wieku

Wiek	Bezrobotni ogółem		w tym:			
			kobiety		mężczyźni	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% ogółu kobiet	w liczbach bezwzględnych	% ogółu mężczyzn
Ogółem	1955	100	1276	100	679	100
18 - 24 lata	412	21,07	277	21,71	135	19,88
25 - 34 lata	604	30,90	444	34,80	160	23,56
35 - 44 lata	430	21,99	286	22,41	144	21,21
45 - 54 lata	277	14,17	183	14,34	94	13,84
55 i więcej lat	232	11,87	86	6,74	146	21,50

5. Bezrobotni do 30 roku życia - stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Stan na koniec roku	Ilość osób	% ogółu bezrobotnych
2017	696	40,3
2018	593	39,8
2019	517	39,3
2020	832	39,0
2021	721	36,9

Wykształcenie	Bezrobotni do 30 roku życia		w tym:			
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych do 30 roku życia	kobiety		mężczyźni	
			w liczbach bezwzględnych	% ogółu kobiet	w liczbach bezwzględnych	% ogółu mężczyzn
Ogółem	721	100	510	100	211	100
Wyższe	74	10,26	61	11,96	13	6,16
Policealne i średnie zawodowe	176	24,41	111	21,76	65	30,81
Średnie ogólnokształcące	171	23,72	131	25,69	40	18,96
Zasadnicze zawodowe	194	26,91	137	26,86	57	27,01
Gimnazjalne i poniżej	106	14,70	70	13,73	36	17,06

6. Zarejestrowani bezrobotni niepełnosprawni

Stan na koniec roku	Ilość osób	% ogółu bezrobotnych
2017	162	9,4
2018	146	9,8
2019	122	9,3
2020	116	5,4
2021	162	8,3

Wiek	Bezrobotni niepełnosprawni		w tym:			
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych	kobiety		mężczyźni	
			w liczbach bezwzględnych	% ogółu kobiet	w liczbach bezwzględnych	% ogółu mężczyzn
Ogółem	162	100,00	91	100,00	71	100,00
18 - 24 lata	22	13,58	13	14,29	9	12,68
25 - 34 lata	24	14,81	16	17,58	8	11,27

35 - 44 lata	37	22,84	23	25,27	14	19,72
45 - 54 lata	33	20,37	20	21,98	13	18,31
55 i więcej lat	46	28,40	19	20,88	27	38,03
Wykształcenie	Bezrobotni niepełnosprawni		w tym:			
			kobiety		mężczyźni	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych	w liczbach bezwzględnych	% ogółu kobiet	w liczbach bezwzględnych	% ogółu mężczyzn
Ogółem	162	100,00	91	100,00	71	100,00
Wyższe	15	9,26	11	12,09	4	5,63
Policealne i średnie zawodowe	19	11,73	13	14,29	6	8,45
Średnie ogólnokształcące	22	13,58	16	17,58	6	8,45
Zasadnicze zawodowe	60	37,04	28	30,77	32	45,07
Gimnazjalne i poniżej	46	28,40	23	25,27	23	32,39

7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Bezrobotni ogółem		w tym:			
			kobiety		mężczyźni	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% ogółu kobiet	w liczbach bezwzględnych	% ogółu mężczyzn
Ogółem	1955	100	1276	100	679	100
Wyższe	263	13,45	220	17,24	43	6,33
Policealne i średnie zawodowe	403	20,61	285	22,34	118	17,38

Średnie ogólnokształcące	322	16,47	237	18,57	85	12,52
Zasadnicze zawodowe	554	28,34	329	25,78	225	33,14
Gimnazjalne i poniżej	413	21,13	205	16,07	208	30,63

8. Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy	Bezrobotni ogółem		w tym:			
			kobiety		mężczyźni	
	w liczbach bezwzględnych	% ogółu bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% ogółu kobiet	w liczbach bezwzględnych	% ogółu mężczyzn
Ogółem	1955	100	1276	100	679	100
do 1 roku	314	16,06	209	16,38	105	15,46
1 - 5	575	29,41	400	31,35	175	25,77
5 - 10	325	16,62	229	17,95	96	14,14
10 - 20	316	16,16	197	15,44	119	17,53
20 - 30	133	6,80	77	6,03	56	8,25
30 lat i więcej	44	2,25	11	0,86	33	4,86
bez stażu	248	12,69	153	11,99	95	13,99

9. Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotny to osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W końcu roku 2021 były zarejestrowane 682 osoby długotrwale bezrobotne, co stanowiło 34,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Długotrwale bezrobotnych kobiet było 508 (74,5% długotrwale bezrobotnych). W znacznie korzystniejszej sytuacji byli mężczyźni – 125 długotrwale bezrobotnych (22,7% tej grupy bezrobotnych).

10. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych konkretnym zawodem legitymowało się 1645 osób (84,1% ogółu bezrobotnych). Najliczniejszą grupą zawodową byli pracownicy usług i

sprzedawcy (573 osoby; 29,3% ogółu bezrobotnych). Drugą w kolejności grupę zawodową stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (345 osób; 17,6% bezrobotnych).

PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

1. Pośrednictwo pracy

W 2021 roku pracę podjęło łącznie 1931 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. W **okresie od stycznia do grudnia 2021 r. pozyskano 5350 ofert wolnych miejsc pracy** i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 5166 miejsc w ramach zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i 184 miejsca aktywizacji zawodowej (171 – staże, 13 – prace społecznie użyteczne). W ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej było 63 ofert dla osób niepełnosprawnych.

W liczbie 5166 ofert, znajduje się 3996 ofert pod potrzeby uzyskania Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, niezbędnej do uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Upowszechniono **86** zagranicznych ofert pracy EURES. Ponadto, usługą doradczą ww. zakresie zostało objętych **785** osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz **35** pracodawców. W ramach działań EURES uczestniczono w kampanii informacyjnej na temat praw pracowników sezonowych w Unii Europejskiej pod nazwą „Rights for all seasons – Prawa przez cały rok”, podczas której nawiązano współpracę z 19 lokalnymi partnerami. W ramach kampanii rozdano ok. 800 ulotek i plakatów informacyjnych oraz umieszczono na stronie internetowej urzędu 4 artykuły omawiające zagadnienia związane z pracą sezonową.

Na zgłoszone przez pracodawców oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wydano 778 skierowań, z czego: skierowania do pracy – 566, skierowania na staż – 195, skierowania do prac społecznie-użytecznych – 17. Zorganizowano 2 giełdy pracy.

2. Zatrudnianie cudzoziemców. Doradcy klienta instytucjonalnego zarejestrowali 6073 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w 2020 – 5324).

Przyjęto 1512 wniosków o wydane zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca typu S. Udzielono 434 zezwolenia na pracę sezonową (w 2020 – 438). Wydano 1497 decyzji związanych z zatrudnieniem cudzoziemców (434 – zezwolenia, 912 – umorzenia postępowania, 151 – odmowy wydania zezwolenia). Przygotowano 4016 **Informacji starosty na temat możliwości**

zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi
(w 2020 roku przygotowano 2724 Informacje).

Rok 2021		Kraj pochodzenia cudzoziemca					
		Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia
ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	6073	334	71	5139	241	274	14
ilość wydanych zezwoleń typu S	434	0	0	433	1	0	0

3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (Fundusz Pracy + Krajowy Fundusz Szkoleniowy + Rezerwa Ministra + Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój + Regionalny Program Operacyjny + Akademia Rozwoju Zawodowego + PFRON) **wydatkowano w 2021 r. 6 831 221,35 PLN.**

Środki Funduszu Pracy ustalone algorytmem. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii przyznał środki Funduszu Pracy, ustalone algorytmem dla powiatu kartuskiego, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku w wysokości **2 277 590,49 PLN.**

Dodatkowe projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy dla następujących projektów:

Lp.	Projekt	Źródło dotacji	Kwota dotacji
1	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Rezerwa środków będąca w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	615 000,00
2	Program Regionalny „Praca dla Pomorza”	Programy regionalny	221 131,66
Razem:			836 131,66

PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”. Programem objęto 27 osób bezrobotnych. Celem programu było wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców. Realizacja programu wspierała zatrudnienie bezrobotnych mieszkańców wsi i tworzenie dla nich nowych miejsc pracy oraz wspierała rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów drzemiących w lokalnych tradycjach i dziedzictwie kulturowym Pomorza. W ramach programu 4 osoby odbyły szkolenie, 13 osób skierowano na staż, 10 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI. Celem programu była aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących wieś. W ramach programu 22 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i 5 osób zostało zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Program rynku pracy (algorytm + dodatkowe projekty z Funduszu Pracy + Krajowy Fundusz Szkoleniowy)	Wydatki w PLN
Szkolenia	87 070,59
Bon szkoleniowy	35 501,75
Stáže	720 692,46
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1 385 826,06
Prace interwencyjne	340 447,36
Refundacje wyposażenia stanowiska pracy	476 150,00
Prace społecznie użyteczne	14 999,40
Refundacja składek (spółdzielnia socjalna)	33 951,87
Inne (badania lekarskie PP)	344,40
Opieka nad dzieckiem/osobą zależną	18 453,94
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	548 682,90

Razem:	3 662 120,73
--------	---------------------

Projekty realizowane ze środków Unii Europejskiej

Lp.	Projekt	Źródło dotacji	Kwota dotacji
1	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kartuskim (IV)	PO WER 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1	1 865 059,14
2	W kierunku zatrudnienia (IV)	RPO WP 2014-2020, Poddziałanie 5.1.1	884 526,65
3	Akademia rozwoju zawodowego II edycja	RPO WP 2014-2020 Poddziałanie 5.2.1	472 387,75
		Razem:	3.221 973,54

AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KARTUSKIM. Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2021 roku w projekcie rozpoczęło udział 121 osób, a kontynuowały udział z roku poprzedniego 73 osoby. **Na realizację projektu w 2021 roku pozyskano 1 865 059,14 PLN** dla niżej przedstawionych form:

Forma aktywizacji	Wydatki	Ilość osób
Szkolenia	51 603,99	10
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	461 253,34	22
Prace interwencyjne	212 549,00	40
Staże	768 790,19	105
Refundacja kosztów wyposażenia	368 608,00	17
Razem:	1 862 804,52	194

W KIERUNKU ZATRUDNIENIA. Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1, Poddziałanie 5.1.1.

W 2021 roku udział w projekcie rozpoczęło 57 osób, a kontynuowało udział z roku poprzedniego 27 osób. **Na realizację projektu pozyskano kwotę 884 526,65 PLN.** Realizacja projektu obejmuje okres od 1 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2022 roku.- dla niżej wymienionych form:

Forma aktywizacji	Wydatki	Ilość osób
Szkolenia	8 109,04	1
Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	219 200,00	10
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	298 794,00	14
Prace interwencyjne	141 970,88	32
Staże	213 19,13	27
Opieka nad dzieckiem	3 329,10	1
Razem:	884 522,15	85 (1 osoba brała udział w dwóch formach akt.)

AKADEMIA ROZWOJU ZAWODOWEGO – II EDYCJA

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1, Poddziałanie 5.2.1. W projekcie w 2021 roku rozpoczęło udział 55 osób bezrobotnych, a kontynuowało udział z roku poprzedniego 14 osób. Realizacja projektu obejmuje okres od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2022 roku wg następujących działań:

Forma aktywizacji	Wydatki	Ilość osób
Szkolenia	108 918,47	28
Prace interwencyjne	109 655,00	19
Staże	203 097,18	22
Razem:	421 670,65	69

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe to usługa mająca na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu wyborów zawodowych, szkoleniowych i edukacyjnych.

Biorąc pod uwagę priorytetowe obszary działań regionalnej polityki rynku pracy w zakresie zarządzania różnorodnością wieku oraz aktywności zawodowej były organizowane cyklicznie warsztaty z tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przy użyciu dostępnych kreatorów – „Profesjonalista w poszukiwaniu pracy”. Łącznie odbyło się 17 porad, w których wzięły udział 52 osoby. W 2021 r. kontynuowano cykl zajęć informacji grupowej „Poznaj Urząd Pracy i zacznij działać”, jednak z tą różnicą, że przeprowadzona została on-line. Spotkania adresowane są do osób wchodzących na rynek pracy lub ponownie rejestrujących się.

We współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku włączono się w akcję „Marzec na obcasach”. W ramach tego przedsięwzięcia Panie szukające pracy miały możliwość skorzystania z porady grupowej: „Motywacja do zmian”, „Zmiana dobrym początkiem życia”, „Dokumenty aplikacyjne moją wizytówką na rynku pracy”, „Masz tę moc – odkryj ją na nowo”, „Kobieta inspiracją dobrych zmian”.

W 2021 r. zorganizowano ponadto wiele porad związanych z nauką poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych oraz rozwoju kompetencji, w tym: „Jak przygotować profesjonalne dokumenty aplikacyjne?”; „Jak dokonać właściwego wyboru?”; „Kreatywność podstawą przedsiębiorczości”; „Pracująca mama-spełniona kobieta”; „Metody poszukiwania pracy”.

W ramach działania CPZ inicjowano także spotkania skierowane do dzieci i młodzieży ze szkół z powiatu kartuskiego. Doradcy zawodowi kontynuowali realizację cyklu zajęć adresowanych do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych. **„Pierwszy krok w kierunku wyboru zawodu”** to spotkania mające na celu udzielenie uczniom wskazówek jak odkrywać swoje mocne strony i predyspozycje. Przeprowadzono także zajęcia-spotkania w ostatnich klasach szkół ponadpodstawowych powiatu kartuskiego pod hasłem **„Bilans zasobów w planowaniu kariery zawodowej”**. Zajęcia i spotkania w szkołach wpisują się w cykl „Wybieraj mądrze” zainicjowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Odbyło się 44 spotkań w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych, w spotkaniach uczestniczyło łącznie 1247 uczniów.

Podsumowując, w roku 2021 udzielono 457 porad indywidualnych. Podczas porad doradca zawodowy określał problem zawodowy i pomagał w jego rozwiązaniu. Doradcy zawodowi przeprowadzili łącznie 29 porad grupowych, w których uczestniczyło 120 osób. Udzielono 444 Informacji indywidualnych oraz jedną Informację grupową dla 12 osób.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Realizowano ze środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Minister właściwy ds. pracy określił na 2021 r. następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów / osób chorych / niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Zgodnie z decyzją nr DF-I.4020.37.4.2020.AB z dnia 16.12.2020 r. limit środków przyznany na realizację zadań w ramach KFS na rok 2021 wynosił 550.000,00 PLN.

W ramach otrzymanych środków przeprowadzono dwa nabory wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Łącznie do Urzędu wpłynęło 275 wniosków. Po rozpatrzeniu wniosków zawarto 110 umów i kształceniem objęto 388 osób. Biorąc jednak pod uwagę, iż każda umowa dotyczy odrębnej formy kształcenia ustawicznego, a niektóre osoby uczestniczą w kilku formach, ostatecznie dofinansowaniem objęto 375 osób, w tym 353 pracowników oraz 22 pracodawców. Osoby te uczestniczyły w kursach, egzaminach i studiach podyplomowych.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Na zadania związane z rehabilitacją zawodową, zgodnie z *ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych* ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2021 r. **Rada Powiatu Kartuskiego przeznaczyła 30 000 PLN na przyznanie 1 osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz 11 264 PLN na staż zorganizowany dla 1 osoby niepełnosprawnej.**

GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI I BUDŻETEM

Powiatowy Urząd Pracy w 2021 r. na wszystkie swoje działania wydatkował kwotę **32 709 819,30 PLN.**

Fundusz Pracy	13 778 028,39	42,1%
Tarcza Antykryzysowa	12 724 863,86	38,9%
Środki budżetowe na utrzymanie urzędu	3 751 395,14	11,5%
Środki budżetowe na składkę zdrowotną	1 941 170,00	5,9%
Projekt konkursowy Akademia Rozwoju Zawodowego ze środków RPO WP	514 361,91	1,6%
Razem:	32 709 819,30	100%

Fundusz Pracy. W 2021 roku wydatkowano środki z Funduszu Pracy (łącznie z projektami systemowymi współfinansowanymi ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego) w łącznej wysokości **13 778 028,39 PLN, w tym:**

- zasiłki dla bezrobotnych (łącznie z ZUS) - 6 043 230,58 PLN, co stanowi 43,9% wszystkich wydatków ze środków Funduszu Pracy,
- dodatki aktywizacyjne – 143 779,10 PLN (1,0% wydatków FP),
- świadczenia integracyjne¹ – 734 963,86 PLN (5,3% wydatków FP),
- wydatki fakultatywne – 446 607,44 PLN (3,2% wydatków FP),
- programy na rzecz promocji zatrudnienia (FP + EFS + KFS) – 6 368 087,41 PLN (46,2% wydatków FP),
- inne wydatki – 41 360,00 PLN (0,3% wydatków FP).

REALIZACJĘ ZADAŃ FAKULTATYWNYCH Z PRYZNANYCH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WYDATKOWANO 446 607,44 PL PRZEDSTAWIA TABELA:

Wydatki zgodne z art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Kwota wydatków
Refundacja dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100	111 800,35
Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa praca lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	1 057,80
Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	1 230,00

Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	127 903,64
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia	177 993,26
Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	24 584,00
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	2 038,39

Środki Unii Europejskiej . W roku 2021 wydatkowano 3 261 688,58 PLN na realizację projektów finansowanych z Unii Europejskiej.

Program Unii Europejskiej	Kwota wydatkowana
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1 862 804,52
Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego	884 522,15
Projekt Akademia Rozwoju Zawodowego II ze środków RPO WP	514 361,91

Środki budżetowe na składkę zdrowotną

W wymienionym okresie ze środków budżetowych rozdz. 85156 na składkę zdrowotną od bezrobotnych wydatkowano **kwotę 1 941 170,00 PLN.**

Środki budżetowe na utrzymanie urzędu pracy

Środki budżetowe na utrzymanie urzędu rozdz. 85333 wyniosły -3 751 395,14 PLN, z tego:

- wynagrodzenie, dodatkowe wynagrodzenie roczne (łącznie ze składkami społecznymi i FP) – 3 416 453,30
- fundusz socjalny – 79 259,68
- pozostałe wydatki rzeczowe – 242 388,16
- wydatki inwestycyjne – 13 294,00

Środki – dochody powiatu kartuskiego – z oświadczeń i zaświadczeń dotyczących zatrudnienia cudzoziemców

- Zaświadczenia – 22 385,00 PLN
- Oświadczenia – 100 392,00 PLN

TARCZA ANTYKRYZYSOWA. Realizowano działania w zakresie wsparcia udzielanego przedsiębiorcom na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r.

o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W 2021 r. Powiat Kartuski otrzymał na te działania 13 550 000 PLN.

ZADANIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Zadanie	wnioski złożone	wnioski rozpatrz one pozyty wnie	kwota wypłacona	ilość osób
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15zzb)	118	94	2 266 166,62	573
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników (art. 15zzc)	286	235	1 188 320,00	
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) i dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)	119	44	210 284,28	
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)	1	1	15 093,96	6
Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności (art. 15zze ⁴)	243	229	1 145 000,00	
Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności na podstawie Rozporządzeń Rady Ministrów	1 706	1 580	7 899 999,00	
Razem:	2 473	2 183	12 724 863,86	579

Do końca 2021 r. umorzono 99,7% udzielonych pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd i 15zzda) oraz 100% dotacji udzielonych na podstawie art. 15zze⁴ i na podstawie rozporządzeń Rady Ministrów.

Rok 2021 to kolejny rok stanu nadzwyczajnego, w którym rozprzestrzenił się koronawirus COVID-19. Pandemia zmieniła organizację pracy urzędu. Mając na celu

powstrzymanie rozprzestrzeniania się patogenu i ograniczenie ryzyka zakażenia koronawirusem – COVID-19 w 2021r. Powiatowy Urząd Pracy funkcjonował w ograniczonym zakresie. Wszelkie sprawy załatwiane były głównie poprzez kontakt telefoniczny, drogą elektroniczną, za pomocą skrzynki umieszczonej przy wejściu do Urzędu oraz pocztą tradycyjną. Rejestracje i wizyty w urzędzie były ewidencjonowane po uprzednim umówieniu. Urząd poza dotychczas realizowaną aktywizacją lokalnego rynku pracy, kontynuował działania w zakresie ochrony miejsc pracy w powiecie kartuskim w ramach Tarczy Antykryzysowej.

W związku z sytuacją związaną z koronawirusem doradca zawodowy dodatkowo przygotował 3 filmy informacyjne: „Rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz prawa i obowiązki”, „Wybrane usługi i instrumenty rynku pracy” oraz „Informacja o poradnictwie zawodowym”. Filmy te zostały udostępnione 426 klientom i potencjalnym klientom urzędu.

Włączono się także w spotkania organizowane online dla pracodawców inicjowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku pod hasłem „Urzędy pracy wspierają pomorskich pracodawców”. Upowszechniono oferty pracy, komunikaty i informacje zarówno w siedzibie urzędu, jak i na stronie internetowej. Oferty pracy były przekazywane na bieżąco lokalnym mediom.

Udostępniono możliwość uczestnictwa w poradach indywidualnych online na specjalnie zakupionej platformie. Ta forma kontaktu indywidualnego daje szansę na kontakt mimo problemów zdrowotnych.

**Sprawozdanie ze zrealizowanych w 2021 roku działań wpisujących się w cele
Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027**

Cel ogólny 1 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA

Cele szczegółowe w obszarze celu ogólnego 1:

- 1) Utrzymanie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu kartuskiego;
- 2) Kompleksowość działań na rzecz poszczególnych osób bezrobotnych, w tym grup szczególnego ryzyka (kobiety, osoby młode, długotrwale bezrobotni, osoby pow. 50 roku życia, osoby niepełnosprawne);
- 3) Wspieranie współpracy instytucji systemu opieki społecznej (GOPS-y) oraz NGO z PUP Kartuzy, w zakresie integracji i adaptacji społecznej oraz zawodowej osób będących w trudnej sytuacji;
- 4) Rozwój poradnictwa zawodowego i zwiększenie dostępności do jego usług mieszkańców powiatu kartuskiego.

lp.	Tytuł projektu/nazwa programu lub przedsięwzięcia	Uczestnicy projektu Zrealizowane/realizowane działania planowane rezultaty	Realizator projektu / przedsięwzięcia
1	Poradnictwo zawodowe (indywidualne i grupowe)	Osoby bezrobotne z powiatu kartuskiego; W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne uzyskały pomoc m.in. w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, zaplanowania rozwoju zawodowego. Poradnictwem objęto 1021 osób.	PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego
2	Giełdy pracy	Osoby bezrobotne z powiatu kartuskiego; Organizacja spotkań pracodawców zgłaszających oferty pracy z większą liczbą kandydatów w określonym terminie w celu skrócenia czasu realizacji oferty pracy. Zorganizowano 2 giełdy pracy.	PUP Kartuzy
3	„Marzec na obcasach”	25 kobiet bezrobotnych z powiatu kartuskiego; Cykl warsztatów rozwojowych i motywacyjnych skierowanych do mieszkanek powiatu kartuskiego (w tym bezrobotnych). Zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych oraz specjalistów z różnych dziedzin.	PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego
4	„Profesjonalista w poszukiwaniu pracy,,	58 osób bezrobotnych z powiatu kartuskiego; Podczas 18 porad zwrócono uwagę na następujące kwestie: Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji pracowników. Jak skutecznie szukać pracy. Jak pokonywać bariery w poszukiwaniu pracy. Jak przygotować Curriculum Vitae aspekty formalne i wizualne. Dostępne Kreatory CV. Jak napisać list motywacyjny? Klasyczny, a może nowoczesny który wybrać? Jakich błędów należy unikać podczas pisania dokumentów aplikacyjnych? Tworzymy dokumenty aplikacyjne (praca przy laptopach).	PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego
5	„Motywacja do zmian”	10 osób bezrobotnych z powiatu kartuskiego (porada grupowej zrealizowana przy współpracy z doradcami zawodowych z WUP w Gdańsku (oddział w Słupsku). Podczas porady zrealizowano następujące tematy: Zmiana jako stały element życia. Czym jest	PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego

		<p>motywacja i gdzie szukać źródeł? Cele życiowe a siła motywacji. Strefa komfortu motywacja do zmian i działania. Gotowość do zmian.</p>	
6	„Zmiana dobrym początkiem życia”	<p>4 osoby bezrobotne z powiatu kartuskiego</p> <p>Podczas zajęć zrealizowano następujące tematy: Wyjaśnienia pojęcia zmiany. Od czego zacząć zmianę w życiu? Motywacja podczas zmiany. Jak wyjść ze strefy komfortu? Etapy wychodzenia ze strefy komfortu. Co nas blokuje przed dokonaniem zmiany deformacje myślenia. Jak przeciwdziałać negatywnemu myśleniu? Jak wzmacniać swoją moc? Wyznaczanie za pomocą metody SMART. Różne metody wizualizacji celu. Mapa marzeń.</p>	<p>PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego</p>
7	„Dokumenty aplikacyjne moja wizytówką na rynku pracy”	<p>5 osób bezrobotnych z powiatu kartuskiego</p> <p>Podczas zajęć zrealizowano następujące tematy: Zapoznanie się z terminami curriculum vitae, list motywacyjny, kwalifikacje predyspozycje zawodowe; Nabycie umiejętności dokonania analizy swojej biografii zawodowej; Poznanie zasad prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego; Poznanie najczęściej popełnianych błędów w curriculum vitae i w liście motywacyjnym; Zapoznanie się z użytecznymi sformułowaniami w liście motywacyjnym; Poznanie zasad wysyłania dokumentów aplikacyjnych przez Internet.</p>	<p>PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego</p>
8	„Masz tę moc”	<p>3 osoby bezrobotne z powiatu kartuskiego</p> <p>Podczas zajęć zrealizowano następujące tematy: Jak jest twoja gotowość do zmiany? Gotowość do zmian we współczesnym świecie. Kim jesteś? Poznaj siebie (analiza SWOT, test predyspozycji zawodowych). Wzmocnij swoje kompetencje. I zadbaj o swoją markę osobistą. Inwestycja w rozwój osobisty. Poznaj siebie, odkryj na nowo i zawalcz o marzenia dokonując zmian.</p> <p>Ustalenia i wnioski wykorzystanie swoich kompetencji i predyspozycji zawodowych w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przy szukaniu pracy</p>	<p>PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego</p>
9	„Kobieta inspiracja dobrych zmian”	<p>3 osoby bezrobotne z powiatu kartuskiego</p> <p>Podczas zajęć zrealizowano następujące tematy: Wyjaśnienia pojęcia zmiany. Od czego zacząć zmianę w życiu? Motywacja podczas zmiany. Jak wyjść ze strefy komfortu? Etapy wychodzenia ze</p>	<p>PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego</p>

		strefy komfortu. Co nas blokuje przed dokonaniem zmiany deformacje myślenia. Jak przeciwdziałać negatywnemu myśleniu? Jak wzmacniać swoją moc? Wyznaczanie za pomocą metody SMART. Różne metody wizualizacji celu. Mapa marzeń.	
10	„Jak przygotować profesjonalne dokumenty aplikacyjne”	4 osoby bezrobotne z powiatu kartuskiego Podczas zajęć zrealizowano następujące tematy: Wizerunek osobisty - branding personalny. Autorefleksja i samopoznanie-analiza posiadanych kompetencji osobistych. Określenie strategii do realizacji celu. Bądźmy otwarci i elastyczni do zmieniającego się świata. Przepis na idealne dokumenty aplikacyjne czy istnieje? Rodzaje CV wybierz najlepszy dla siebie. Kreatywne CV odpowiednie dla każdego? Najczęstsze błędy popełniane przez kandydatów w dokumentach aplikacyjnych. Kreatory dokumentów aplikacyjnych czy warto z nich korzystać? List motywacyjny jak napisać, żeby rekruter chciał go przeczytać?	PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego
11	„Jak dokonać właściwego wyboru zawodu”	2 osoby bezrobotne z powiatu kartuskiego Podczas zajęć zrealizowano następujące tematy: Przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy. Analiza własnego potencjału. Przeprowadzenie testu predyspozycji zawodowych. Jaki jest twój cel zawodowy? Omówienie metod wyznaczania celu zawodowego, w oparciu o model SMART. Dodatkowa analiza wyznaczonego celu zawodowego. Jak urząd pracy może pomóc w przekwalifikowaniu? Omówienie wybranych form wsparcia, z których klienci mogą skorzystać przy przekwalifikowaniu.	PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego
12	„Kreatywność podstawą przedsiębiorczości”	19 osób bezrobotnych z powiatu kartuskiego (pierwsza porada 12 osób i druga porada 7 uczestników) Podczas zajęć zrealizowano następujące tematy: Czym jest przedsiębiorczość? Do czego mogą się przydać kompetencje przedsiębiorcze? Kreatywna postawa skąd czerpać pomysły i jak ją kształtować? Cechy pomocne przedsiębiorcy. Plusy i minusy prowadzenia działalności gospodarczej. Zanim założysz firmę pomyśl o?	PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego
13	„Metody poszukiwania pracy”	6 osób bezrobotnych z powiatu kartuskiego Podczas zajęć zrealizowano następujące tematy: Poszukiwanie pracy od czego zacząć? Jak	PUP Kartuzy

		wyznaczyć cel zawodowy? Analiza mocnych i słabych stron. Metody poszukiwania pracy. Jak analizować ogłoszenia o pracę? Co może pomóc w poszukiwaniu pracy?	Centrum Poradnictwa Zawodowego
14	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kartuskim - POWER (IV) projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	121 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kartuzach, w wieku 18-29 lat; szkolenia zawodowe, staże u pracodawców, wsparcie w postaci udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, kierowanie do pracy w ramach prac interwencyjnych, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	PUP Kartuzy
15	W kierunku zatrudnienia (IV) projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego 2014-2020	57 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kartuzach, powyżej 30 r.ż. (kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby 50 lat i więcej); szkolenia zawodowe indywidualne i grupowe, staże u pracodawców, wsparcie w postaci udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, kierowanie do pracy w ramach prac interwencyjnych, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy.	PUP Kartuzy
16	Akademia rozwoju zawodowego – II edycja projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego	55 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kartuzach; szkolenia zawodowe, staże u pracodawców, kierowanie do pracy w ramach prac interwencyjnych	PUP Kartuzy
17	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	27 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kartuzach, bezrobotni mieszkańcy wsi; 22 osobom bezrobotnym udzielono dotacji na utworzenie własnej działalności gospodarczej oraz 5 osób zostało zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP Kartuzy
18	Program regionalny	27 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kartuzach, bezrobotni mieszkańcy wsi;	PUP Kartuzy

	Praca dla Pomorzan (2021)	dostosowanie kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy (szkolenia zawodowe i staże), prace interwencyjne.	
19	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Kartuzach; zorganizowano staż u pracodawcy dla 1 osoby oraz udzielono dotacji na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby	PUP Kartuzy PCPR Kartuzy
20	Realizacja prac społecznie-użytecznych	Osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej Gminy Stężyca i Sulęczyño Poprawa sytuacji finansowej	PUP Kartuzy GOPS Stężyca GOPS Sulęczyño
21	Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców powiatu kartuskiego dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym - edycja II w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020	27 uczestników; Mieszkańcy gminy Chmielno zagrożeni ubóstwem lub wykluczeniem społecznym Integracja Społeczno-Zawodowa w CIS (psycholog, doradca zawodowy, kursy, szkolenia, praktyki, staże zawodowe) rezultat: zwiększenie aktywności społecznej oraz zawodowej uczestników projektu (w tym uzyskanie kwalifikacji, rejestracja w PUP w Kartuzach, podjęcie zatrudnienia)	GOPS Chmielno
22	Projekt socjalny „BMW” w zakresie aktywizacji podopiecznych GOPS w Sierakowicach	5 osób bezrobotnych, biernych zawodowo, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej Zrealizowane działania: 1. „Trening pracy” poprzez wykonywanie prac porządkowych na rzecz gminy, instytucji i organizacji współpracujących z GOPS oraz prac usługowych na rzecz chorych, niepełnosprawnych i niezaradnych życiowo mieszkańców gminy 2. Poradnictwo specjalistyczne i wsparcie w zakresie podnoszenia kompetencji życiowych, umiejętności społeczno-zawodowych i radzenia sobie z trudnościami wynikającymi z problemu bezrobocia i innych problemów życiowych 3. Wsparcie finansowe i rzeczowe 4. Praca socjalna Rezultaty: podjęcie zatrudnienia, uzyskanie samodzielności życiowej, wzmocnienie poczucia	GOPS Sierakowice

		własnej wartości, nabycie nowych umiejętności społecznych i zawodowych, wzmocnienie pozycji w rodzinie i społeczności lokalnej	
23	Kontrakty socjalne	<p>7 osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i/lub mających problemy z utrzymaniem pracy</p> <p>Zrealizowane działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Praca socjalna i specjalistyczne poradnictwo ukierunkowane na aktywizację zawodową i nabycie umiejętności poszukiwania i/lub utrzymania pracy 2. Pomoc w odbyciu szkoleń i/lub treningu kompetencji i umiejętności społecznych, zawodowych, edukacyjnych realizowanych przez GOPS i/lub przez podmioty zewnętrzne w ramach projektów 3. Informowanie o instrumentach aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej i zdrowotnej 4. Wsparcie finansowe i rzeczowe <p>Rezultaty: nauczenie projektowania i planowania życia oraz zaspakajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów, ograniczenie zachowań niezgodnych z wartościami i normami społecznymi</p>	GOPS Sierakowice
24	Współfinansowanie kosztów pobytu uczestników zajęć w CIS w Garczu na podstawie porozumienia pomiędzy gminą Chmielno a gminą Sierakowice	<p>2 bezrobotne osoby i/lub nieaktywne zawodowo</p> <p>Zrealizowane działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kierowanie do udziału w zajęciach cis 2. Współfinansowanie kosztów uczestnictwa w zajęciach CIS 3. Praca socjalna ukierunkowana na wspomaganie procesu reintegracji społeczno-zawodowej osób skierowanych do CIS <p>Rezultaty: nabycie nowych kwalifikacji zawodowych, przekwalifikowanie, usamodzielnienie ekonomiczne, nabycie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych, podjęcie dalszej edukacji, samozatrudnienie</p>	GOPS Sierakowice Gmina Chmielno Gmina Sierakowice
25	Udział w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej	<p>Osoby bezrobotne wykluczone społecznie;</p> <p>Aktywizacja zawodowa osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej</p> <p>Poprawa sytuacji zawodowej</p>	GOPS Stężycza

26	Akademia Aktywności	17 osób bezrobotnych Podniesienie oraz nabycie nowych kwalifikacji, podjęcie stażu a po nim podjęcie zatrudnienia	GOPS Sulęczyno
27	Kontrakt socjalny Część A-15 Część B- 1	Uczestnicy projektu Akademia Aktywności Aktywizacja społeczna, nabycie umiejętności poszukiwania pracy Uzyskanie stypendium w czasie kursu zawodowego, szkolenia, staż	GOPS Sulęczyno
28	Kontrakty Socjalne	Osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo z gminy Żukowo Praca socjalna i specjalistyczne poradnictwo, trening kompetencji i umiejętności społecznych, zawodowych i edukacyjnych, informowanie o dostępnych formach aktywizacji, pomoc rzeczowa i finansowa, co prowadzi do zatrudnienia	GOPS Żukowo
29	Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy - Rolnik	Przyszli rolnicy powiatu kartuskiego i powiatów ościennych – 50 osób (18 osób ukończyło kurs, 32 są w trakcie kursu) Ukończenie i zdobycie kwalifikacji	Wydział Edukacji, Kultury i Promocji Starostwo Powiatowe
30	Doradztwo zawodowe prowadzone na terenie szkoły	Doradztwo zawodowe prowadzone na terenie szkoły – konsultacje indywidualne oraz warsztaty grupowe dla uczniów na temat aktywności zawodowej, uczenia się przez całe życie i podnoszenia swoich kwalifikacji co prowadzi do wzrostu świadomości aktywności zawodowej wśród uczniów	Wydział Edukacji, Kultury i Promocji Starostwo Powiatowe
31	„Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców powiatu kartuskiego dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym – edycja II” realizowany ze środków Europejskiego Funduszu	Projekt skierowany do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pozostających bez pracy, niezarejestrowanych w PUP, biernych zawodowo w tym dla osób z niepełnosprawnościami, korzystających z pomocy społecznej oraz do otoczenia i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z obszaru realizacji mechanizmu ZIT Od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. udział w KIS rozpoczęło 37 osób (29 K, 8 M), w tym 8 osób (3 K, 5 M) z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. -realizowano 65 indywidualnych planów rozwoju zawodowego, które stanowiły podstawę dla	GOPS Kartuzy

	<p>Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa: VI Integracja działanie: 6.1 Aktywna integracja poddziałanie: 6.1.1. Aktywizacja społeczno-zawodowa – Mechanizm ZIT</p>	<p>opracowania kontraktu socjalnego, z którego wynikały działania jakimi uczestnicy projektu zostali objęci w ramach projektu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 64 osób (53 K, 11 M) zakończyło udział w Klubie Integracji Społecznej zgodnie z zaplanowaną ścieżką, w tym 12 (8 K, 4 M) osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności. - 33 osoby nabyły kwalifikacje/kompetencje - 27 osoby skierowane zostały na staż zawodowy. - 27 osoby podjęły zatrudnienie po ukończonym udziale w KIS na umowę o pracę <p>Rezultat: zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez wdrażanie kompleksowych programów aktywizacji społeczno-zawodowej oraz dostępu do usług reintegracji zawodowej świadczonych przez CIS/KIS</p> <p>Wszystkie założone cele oraz wskaźniki zostały osiągnięte ponad to co było zaplanowane.</p>	
32	<p>„Klub Integracji Społecznej II” realizowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa: VI Integracja działanie: 6.1 Aktywna integracja, poddziałanie 6.1.2, Aktywizacja społeczno-zawodowa</p>	<p>Projekt skierowany do klientów pomocy społecznej zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z wyłączeniem obszarów rewitalizowanych, nieaktywnych zawodowo w tym dla osób z niepełnosprawnościami oraz do otoczenia i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej</p> <p>Od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. udział w KIS rozpoczęło 81 osób (57 k, 24 m), w tym 26 osób (14 k, 12 m) z orzecznym stopniem niepełnosprawności.</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizowano 102 indywidualnych ścieżek reintegracji orz kontraktów socjalnych z którego wynikały działania jakimi uczestnicy projektu zostali objęci w ramach projektu. - 61 osób (36 k, 25 m) zakończyło udział w Klubie Integracji Społecznej zgodnie z zaplanowaną ścieżką, w tym 31 (14 k, 17 m) osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności. - 24 osób nabyły kwalifikacje/kompetencje - 17 osób skierowane zostały na staż zawodowy - 15 osób podjęły zatrudnienie po ukończonym udziale w KIS na umowę o pracę 	GOPS Kartuzy

		<p>Rezultat: zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez wdrażanie kompleksowych programów aktywizacji społeczno-zawodowej oraz dostępu do usług reintegracji zawodowej świadczonych przez CIS/KIS</p>	
33	Kontrakty Socjalne	<p>osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo z gminy Żukowo</p> <p>praca socjalna i specjalistyczne poradnictwo, trening kompetencji i umiejętności społecznych, zawodowych i edukacyjnych, informowanie o dostępnych formach aktywizacji, pomoc rzeczowa i finansowa</p> <p>Rezultat: podjęcie pracy</p>	GOPS Żukowo
34	„Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców Powiatu Kartuskiego dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym – edycja II”	<p>Mieszkańcy powiatu kartuskiego uwzględnieni w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym Art. 1.2. – osoby bez pracy, niezarejestrowane w PUP, bierne zawodowo, nieaktywne zawodowo w tym niepełnosprawne, osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym korzystające z pomocy społecznej / ilość uczestników 24 osoby.</p> <p>Do działań w projekcie należało: prowadzenie warsztatów z zakresu doradztwa zawodowego oraz psychologicznego; indywidualne konsultacje z psychologiem; warsztaty z trenerem umiejętności psychospołecznych. Realizacja kursów zgodnie z oceną diagnostyczną doradcy zawodowego. W ciągu uczestnictwa w Centrum beneficjenci odbywają zajęcia praktyczne u pracodawców.</p> <p>Rezultat: Zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób niepełnosprawnych, poprzez: 1. wdrażanie kompleksowych programów aktywizacji społeczno-zawodowej; 2. poprawę dostępu do usług reintegracji zawodowej i społecznej świadczonych przez CIS</p>	CIS Garcz
35	<p>Udział w zorganizowanych zajęciach Centrum Integracji Społecznej wraz z praktyczną nauką zawodu</p>	<p>osoby długotrwale bezrobotne skierowane z GOPS Somonino, GOPS Kartuzy (30 osób)</p> <p>udział w zajęciach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracownia krawiecka - kuchnia edukacyjna 	<p>CIS Ostrzyce</p> <p>GOPS Somonino</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - pracownia rękodzielnicza z elementami renowacja mebla - pracownia ogrodniczo-porządkowa - doradztwo zawodowe /spotkania indywidualne i grupowe - zajęcia z psychologiem /spotkania indywidualne i grupowe - organizacja praktycznej nauki zawodu u pracodawcy - stała współpraca pracownika socjalnego oraz kadry Centrum Integracji Społecznej w Ostrzycach z GOPS na terenie powiatu 	
36	Spotkanie informacyjne dla byłych uczestników projektu OSI 6 RPO	<p>15 osób</p> <p>warsztaty motywacyjne z psychologiem</p> <p>przedstawienie założeń projektu akademii rozwoju zawodowego II-edycja realizowanego przez PUP w Kartuzach i przeprowadzenie indywidualnych rozmów doradczych z chętnymi osobami aby określić potrzeby w zakresie aktywizacji</p>	<p>CIS Ostrzyce</p> <p>PUP Kartuzy</p>
37	Współpraca z doradcami zawodowymi z PUP Kartuzy	<p>grupa robocza pracownicy CIS / doradcy zawodowi / pracownicy PUP w Kartuzach</p> <p>motywacja i wskazanie różnych form aktywizacji społeczno-zawodowej w ramach zajęć Centrum Integracji Społecznej w Ostrzycach</p>	<p>CIS Ostrzyce</p> <p>PUP w Kartuzach</p>
38	„Aktywizacja Społeczno-zawodowa mieszkańców powiatu kartuskiego dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym”	<p>12 osób</p> <ul style="list-style-type: none"> - kursy z doradcą zawodowym, psychologiem i wizażystą, - kursy zawodowe: komputerowe, kadry i płace, kasy fiskalne z terminalem, cukiernika, koparko – ładowarka - staże 	<p>GOPS</p> <p>Przodkowo</p>
39	„Życzliwa Dłoń” w ramach Osi Priorytetowej 6 Integracja, Działania 6.2. Usługi społeczne	<p>9 osób</p> <p>kurs – opieki nad osobą starszą i niepełnosprawną</p>	<p>GOPS</p> <p>Przodkowo</p>

	<p>poddziałania 6.2.2. Rozwój usług społecznych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020</p>		
40	<p>Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców Powiatu Kartuskiego dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym – edycja II</p>	<p>Projekt zakłada objęcie wsparciem 187 osób zagrożonych ubóstwem lub wyklucz. społ. z terenu Powiatu Kartuskiego a także os. z ich otoczenia, rodzin.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zapewnienie efektywności społeczno-zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 80%; 2. Zapewnienie efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%; 3. Stworzenie możliwości podjęcia zatrudnienia os. dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym; 4. Przywrócenie zdolności uzyskania zatrudnienia os. dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym; 5. Wzbudzenie aktywności społ. u os. dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym; 6. Budowanie i umocnienie samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie os. dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym; 7. Podniesienie wiedzy na temat instrumentów rynku pracy; 8. Przeciwdziałanie i zapobieganie procesom ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społ. na terenie Powiatu Kartuskiego <p>rezultat: - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</p> <p>- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu Programu</p>	<p>Wydział Rozwoju, Inwestycji, Remontów i Zamówień Publicznych Starostwo Powiatowe</p>

		- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu Programu	
41	Akademia Aktywności	<p>Projekt zakłada objęcie wsparciem 71 osób pozostających bez pracy oraz poprawę sytuacji zawodowej osób pracujących znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Realizowany w postaci kompleksowych rozwiązań dla mieszkańców powiatu kartuskiego.</p> <p>Działania aktywizujące zawodowo-społecznie (wsparcie psychologiczne – doradczo-zawodowe - warsztaty i zajęcia indywidualne).</p> <p>Indywidualne poradnictwo zawodowe w celu wypracowania indywidualnej ścieżki zawodowej (warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, pośrednictwo pracy, spotkania z pracodawcami).</p> <p>Działania aktywizujące zawodowe (szkolenia i kursy zawodowe prowadzące do podniesienia kwalifikacji zawodowych niezbędnych na lokalnym rynku pracy, staże i praktyki w celu nabycia doświadczenia zawodowego).</p> <p>rezultat: 1. liczba osób, które podjęły pracę lub rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej 2. liczba osób, które uzyskały kwalifikacje</p>	<p>Wydział Rozwoju, Inwestycji, Remontów i Zamówień Publicznych Starostwo Powiatowe</p>

Cel ogólny 2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Cele szczegółowe w obszarze celu ogólnego 2:

- 1) Wspieranie zatrudnienia i podejmowania własnej działalności gospodarczej. Wspieranie tworzenia podmiotów ekonomii społecznej.
- 2) Aktywna promocja przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu kartuskiego;
- 3) Rozwijanie partnerskiej współpracy z instytucjami otoczenia biznesu oraz samorządami, szczególnie w zakresie usług konsultacji i doradztwa biznesowego;
- 4) Współpraca z firmami sektora MSP w tworzeniu nowych miejsc pracy.

Lp.	Tytuł projektu/nazwa programu lub przedsięwzięcia	Uczestnicy projektu Zrealizowane/realizowane działania planowane rezultaty	Realizator projektu / przedsięwzięcia
1	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	27 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kartuzach, zamieszkałe na wsi; wsparcie w postaci udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP Kartuzy
2	W Kierunku Zatrudnienia (IV)	24 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Kartuzy, powyżej 30 r.ż. (kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby 50 lat i więcej); wsparcie w postaci udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP Kartuzy
3	Aktywizacja Osób Młodych pozostających bez pracy w Powiecie Kartuskim - POWER (IV)	39 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kartuzach, w wieku 18-29 lat; wsparcie w postaci udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP Kartuzy
4	Pomorski Dzień Przedsiębiorczości – IDG	Osoby zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej; warsztaty, prelekcje przykłady dobrych praktyk, indywidualne konsultacje	PUP Kartuzy

5	Spotkania z Pracodawcami z Powiatu Kartuskiego	Pracownicy Urzędu Pracy w Kartuzach zorganizowali cztery spotkania z Pracodawcami z Powiatu kartuskiego na temat: Zasad zatrudniania cudzoziemców, Formy wsparcia w 2021 r. oraz Inwestujemy w pracowników.	PUP Kartuzy
6	Lokalne Partnerstwo na 2021	<p>Organizacje pozarządowe oraz inne podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie</p> <p>Wsparcie doradcze organizacjom pozarządowym, udzielanie dotacji na realizację działań</p> <p>Aktywizacja środowisk lokalnych, wzmacnianie mechanizmów współpracy samorządu i organizacji pozarządowych oraz zapewnienie im udziału w realizacji bardziej efektywnych działań na rzecz mieszkańców, efektywniejsze wydatkowanie środków publicznych</p>	GOPS Żukowo
7	Udział w olimpiadzie ogólnopolskiej „zwolnieni z teorii”	<p>Wszyscy uczniowie ZSZIO w Kartuzach (1100 uczniów) oraz środowisko lokalne</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 zespołów uczniowskich - 40 uczniów koordynatorów, zgłoszenie własnego projektu społecznego - 10 zespołów uczniowskich – 50 uczniów koordynatorów, zgłoszenie własnego projektu społecznego - praca na platformie do robienia własnego projektu społecznego pod okiem mentora i nauczyciela - realizacja założeń projektów: konkursy, wspieranie fundacji nowe życie w Sopocie, działania edukacyjne i motywacyjne, działania charytatywne - udział online w gali finałowej w Warszawie i odbiór międzynarodowych certyfikatów ceniony przez pracodawców na całym świecie <p>Uzyskanie międzynarodowych certyfikatów i statusu finalistów olimpiady. Uzyskanie nagrody brązowy wilk przedsiębiorczości oraz nominacja do złotego wilka.</p>	<p>Wydział Edukacji Starostwo Powiatowe</p> <p>ZSZIO w Kartuzach</p>

8	Dzień przedsiębiorczości	<p>Przekazanie materiałów i przeprowadzenie zajęć z uczniami na temat i przedsiębiorczości. Wystąpienie Prezesa Spółdzielni socjalnej „Lary-bar” w Kartuzach oraz doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Kartuzach.</p> <p>dzień przedsiębiorczości to wydarzenia mające na celu aktywizację gospodarczą i zawodową uczniów klas programowo najwyższych.</p> <p>Wzrost świadomości postawy przedsiębiorczości wśród uczniów w kontekście aktywności zawodowej.</p>	<p>Wydział Edukacji, Kultury i Promocji Starostwo Powiatowe</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach</p>
9	Projekt - Lekcje z ZUS	<p>Uczniowie ZSZIO w Żukowie. Przekazanie materiałów i przeprowadzenie zajęć z uczniami na temat ubezpieczeń społecznych pracowników i przedsiębiorców.</p> <p>Wzrost świadomości postawy przedsiębiorczości wśród uczniów ZSZIO w Żukowie w kontekście aktywności zawodowej</p>	<p>Wydział Edukacji, Kultury i Promocji Starostwo Powiatowe</p> <p>ZSZIO w Żukowie</p> <p>ZUS</p>
10	Światowy tydzień przedsiębiorczości	<p>uczniowie ZSZIO w Żukowie;</p> <p>zajęcia dla uczniów prowadzone przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kartuzach oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku;</p> <p>wzrost świadomości postawy przedsiębiorczości wśród uczniów ZSZIO w Żukowie w kontekście aktywności zawodowej</p>	<p>ZSZIO w Żukowie</p>
11	Zawodowy Kalejdoskop	<p>60 uczniów klas trzecich Branżowej Szkoły i Zespołu Szkół Technicznych w Kartuzach;</p> <p>odbyło się spotkanie z doradcą zawodowym Powiatowego Urzędu Pracy w Kartuzach w ramach projektu „Projekt kariera - wybieraj mądrze”. zajęcia pn. „Zawodowy kalejdoskop” obejmowały tematykę sytuacji na regionalnym rynku pracy;</p> <p>podczas zajęć uczniowie klas trzecich Branżowej Szkoły I zapoznali się z "Barometrem zawodów", mieli okazję zastanowić się nad swoimi mocnymi stronami</p>	<p>ZST w Kartuzach</p>

		oraz poznać kluczowe kompetencje na rynku pracy	
12	Współpraca z pracodawcami i nawiązanie współpracy ze szkołami podstawowymi	uczniowie szkół podstawowych powiatu kartuskiego; pomoc uczniom szkół podstawowych w podjęciu decyzji o wyborze szkoły, zapoznanie uczniów z lokalnymi pracodawcami, wizyty u lokalnych pracodawców; poznanie pracy w zakładach, firmach oraz promocja kierunków kształcenia w szkole branżowej	Wydział Edukacji, Kultury o Promocji Starostwo Powiatowe
13	„Miesiąc przedsiębiorczości” „Miesiąc rozwoju zawodowego”	uczniowie PZS w Przodkowie; organizacja zajęć dla uczniów ze specjalistami z firm partnerskich, uczelni, fundacji; doskonalenie kompetencji-poszerzanie wiedzy specjalistycznej	PZS w Przodkowie
14	Funkcjonowanie Spółdzielni Socjalnej Osób Prawnych „Kaszubska Ostoja”	Na mocy uchwały nr XL/441/2017 przez Radę Miejską Kartuzy w dniu 25.10.2017 w sprawie powołania Spółdzielni Socjalnej „Kaszubska Ostoja” oraz chwały Rady Gminy Chmielno nr XXVIII/298/2017 z dnia 30.10.2017 w sprawie wyrażenia woli utworzenia Spółdzielni Socjalnej ”Kaszubska Ostoja” w lutym 2018r. rozpoczęła działalność Spółdzielnia Socjalna „Kaszubska Ostoja” Od 01.01.2021 do 31.12.2021r. spółdzielnia zatrudniła 9 osób na umowę o pracę, oraz 119 osób na umowy cywilno-prawne) Celem spółdzielni socjalnej jest działanie na rzecz: 1) społecznej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu; 2) zawodowej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku	Gmina Kartuzy Gmina Chmielno

		<p>pracy- a działania te nie są wykonywane w ramach, prowadzonej przez spółdzielnię socjalną, działalności gospodarczej;</p> <p>3) celem spółdzielni jest także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego , a także działalność społecznie użyteczna w sferze działań publicznych, zawartych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</p> <p>4) spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą w interesie swoich członków w ramach obowiązujących przepisów prawa</p>	
15	Lokalne Partnerstwo na 2021	<p>Organizacje Pozarządowe oraz inne podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o Działalności Pożytku Publicznego i o Wolontariacie</p> <p>wsparcie doradcze organizacjom pozarządowych, udzielanie dotacji na realizację działań</p> <p>rezultat: aktywizacja środowisk lokalnych, wzmocnienie mechanizmów współpracy samorządu i organizacji pozarządowych oraz zapewnienie im udziału w realizacji bardziej efektywnych działań na rzecz mieszkańców, efektywniejsze wydatkowanie środków publicznych</p>	GOPS Żukowo
16	Partnerska współpraca z Samorządem Gminy Somonino	<p>20 osób</p> <p>usługi ogrodniczo - porządkowe</p> <p>prace społeczno-użyteczne</p>	<p>CIS Ostrzyce</p> <p>UG Somonino</p>
17	Organizacja spotkań z ciekawymi ludźmi, wizyty studyjne	<p>30 osób</p> <p>- wizyta studyjna</p> <p>- spotkanie autorskie</p>	CIS Ostrzyce
18	„Aktywizacja Społeczno-zawodowa mieszkańców powiatu kartuskiego dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i	<p>5 osób</p> <p>- 1 osoba zatrudniona w biurze rachunkowym,</p> <p>- 1 osoba zatrudniona w Cukierni „Markiza”</p> <p>- 2 osoby założyły własną działalność gospodarczą</p>	GOPS Przdokowo

	wykluczeniem społecznym”	<ul style="list-style-type: none"> - 1 osoba zatrudniona w firmie budowlanej na stanowisku pracownik fizyczny - pozostałe osoby są w trakcie trwania kursów i stażów zawodowych 	
19	„Życzliwa Dłoń” w ramach Osi Priorytetowej 6 Integracja, Działania 6.2. Usługi społeczne	<ul style="list-style-type: none"> 5 osób - 5 osób dostało zatrudnienie w firmach świadczących usługi opiekuńcze 	GOPS Przodkowo
20	„Kaszubski Inkubator Przedsiębiorczości Szansą Rozwoju Innowacyjnych Przedsiębiorstw w Bytowie, Kościerzynie, Lęborku i Kartuzach”	<ul style="list-style-type: none"> - młode firmy, bezrobotni - prowadzenie naboru do inkubatora podmiotów gospodarczych prowadzących działalność gospodarczą; - wynajem powierzchni biurowych wraz z ich wyposażeniem; - zorganizowanie wsparcia przez doświadczonego przedsiębiorcę (mentoring) dla firm korzystających ze wsparcia inkubatora; - zapewnienie działalności doradczej: prawnej i podatkowej dla firm korzystających ze wsparcia inkubatora; - pomoc w promocji przedsiębiorców korzystających ze wsparcia inkubatora oraz ich produktów i usług; - zapewnienie firmom korzystającym ze wsparcia inkubatora doradztwa w zakresie pozyskiwania środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na rozwój przedsiębiorstwa; - zapewnienie firmom korzystającym ze wsparcia inkubatora usług doradczych w zakresie zagadnień związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej i przygotowaniem biznes planów; - wynajem sal konferencyjnych, sal spotkań wraz z ich wyposażeniem oraz innych pomieszczeń biurowych wszystkim zainteresowanym podmiotom; - prowadzenie biur z elastycznym czasem wynajmu (coworking), obejmujących stanowiska pracy dla jednej osoby 	Wydział Rozwoju, Inwestycji, Remontów i Zamówień Publicznych Starostwo Powiatowe

		<p>wyposażone w biurko i komputer z dostępem do internetu;</p> <ul style="list-style-type: none"> - prowadzenie usług e – biura (wirtualnego biura) oraz rejestrację firm pod adresem inkubatora; - organizowanie szkoleń i warsztatów z zakresu tworzenia i zarządzania własną firmą; - wsparcie w nawiązywaniu kontaktów biznesowych poprzez organizowanie i prowadzenie wymiany doświadczeń oraz promocji w zakresie rozwoju przedsiębiorczości; <p>rezultat: - liczba podpisanych umów z firmami inkubowanymi,</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba przeprowadzonych szkoleń, 	
--	--	---	--

CEL OGÓLNY 3 KSZTAŁCENIE

Cele szczegółowe w obszarze celu ogólnego 3:

- 1) Budowanie partnerstwa na rzecz doskonalenia kształcenia zawodowego, dopasowanego do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy;
- 2) Rozpowszechnienie kształcenia ustawicznego, szczególnie w zakresie podnoszenia kwalifikacji i kompetencji poszukiwanych na rynku pracy;
- 3) Wzmocnienie działań na rzecz zwiększenia zatrudnienia wśród mieszkańców powiatu, poprzez poprawę jakości edukacji i usług rynku pracy oraz współpracę partnerów rynku pracy;
- 4) Wsparcie pracodawców oraz ich pracowników w dostępie do kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

LP.	Tytuł projektu/nazwa programu lub przedsięwzięcia	Uczestnicy projektu Zrealizowane/realizowane działania planowane rezultaty	realizator projektu / przedsięwzięcia
1	Wybieraj mądrze	Spotkania doradców zawodowych mające na celu udzielenie uczniom ostatnich klas szkół podstawowych wskazówek jak odkryć swoje mocne strony i predyspozycje. W 44 spotkaniach uczestniczyło 1247 uczniów ze szkół podstawowych oraz szkół ponadpodstawowych z Powiatu kartuskiego	PUP Kartuzy Centrum Poradnictwa Zawodowego
2	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Pracownicy i pracodawcy; Działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej; wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem; wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych; wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników	PUP Kartuzy

		<p>zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS; wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych; wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;</p> <p>Kształceniem ustawicznym objęto łącznie 375 osoby (w tym 353 pracowników oraz 22 pracodawców)</p>	
3	Programy motywacyjne dla uczniów pomorskich szkół zawodowych	<p>uczniowie szkół zawodowych;</p> <p>organizacja staży zawodowych;</p> <p>podniesienie umiejętności oraz uzyskanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych</p>	Wydział Edukacji, Kultury Promocji Starostwo Powiatowe
4	Nowoczesny pracownik w Europie	<p>52 uczniów oraz 8 nauczycieli ZSP w Somoninie;</p> <p>staże organizowane dla uczniów i nauczycieli;</p> <p>wzrost kompetencji zawodowych, społecznych i personalnych uczniów i nauczycieli, rozwój kompetencji kluczowych, wzrost kompetencji językowych (rozwój wielojęzyczności), podniesienie jakości pracy szkoły, realizacja europejskiej strategii umiędzynarodowienia szkoły, realizacja szkolenia branżowego dla nauczycieli zgodnie z ustawą prawo oświatowe i kartą nauczyciela</p>	ZSP w Somoninie
5	Staż – Kapitał na przyszłość	<p>62 uczniów oraz 6 nauczycieli ZSP w Somoninie;</p> <p>4 staże zagraniczne dla uczniów;</p> <p>wzrost kompetencji zawodowych, społecznych i personalnych uczniów i nauczycieli, rozwój kompetencji kluczowych, wzrost kompetencji językowych (rozwój wielojęzyczności), podniesienie jakości pracy szkoły, realizacja europejskiej strategii umiędzynarodowienia szkoły</p>	ZSP w Somoninie

6	<p>„Start Your Own Business”</p> <p>Erasmus +</p>	<p>uczniowie technikum ZSP w Somoninie;</p> <p>wizyty zagraniczne w ramach partnerstwa strategicznego między Chorwacją, Niemcami, Estonią, Portugalią i Polską;</p> <p>podręczniki do przedsiębiorczości dla uczniów i dla nauczycieli, udział w konferencji międzynarodowej (online) i organizacja przez ZSP w Somoninie konferencji podsumowującej</p>	ZSP w Somoninie
7	<p>„Zawodowcy przyszłością Europy”</p>	<p>50 uczniów technikum ZSP Sierakowice;</p> <p>W 2021 roku została podpisana umowa, rozpowszechniono informacje wśród uczniów na temat projektu. Projekt obejmuje realizację 4-tygodniowych staży zagranicznych dla uczniów kształcących się w zawodach technik ekonomista, technik agrobiznesu oraz technik żywienia i usług gastronomicznych. Pierwszą mobilność zaplanowano dla 30 uczniów, zaś drugą – dla 20.</p> <p>Pierwsza mobilność odbędzie się w miesiącach marzec/kwiecień 2022 r., zaś druga w lipcu 2022r</p> <p>Głównym celem projektu jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych uczniów, umiejętności językowych. uczeń stanie się atrakcyjnym pracownikiem na europejskim i polskim rynku pracy.</p>	ZSP Sierakowice
8	<p>„Europa dla zawodowców - Zawodowcy dla Europy”</p>	<p>20 uczniów technikum ZSP Sierakowice</p> <p>W 2021 roku projekt przewidywał realizację 4-tygodniowych staży zagranicznych dla 20 uczniów w zawodzie technik żywienia i usług gastronomicznych, technik agrobiznesu, technik ekonomista w terminie 31.05.2021r.- 25.06.2021r.</p> <p>Głównym celem projektu jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych uczniów i kontynuacja dobrych praktyk jako szkoły zawodowej najwyższej jakości</p>	ZSP Sierakowice
9	<p>„Akademia-Alkantara”</p>	<p>4 uczniów zgłoszono / 1 uczeń zakwalifikowany ZSP Sierakowice</p> <p>Zgłoszenie zdolnych uczniów do projektu. Opracowanie opinii o uczniach. Pomoc w</p>	ZSP Sierakowice

		<p>wypełnieniu dokumentacji i formularzy potrzebnych w procesie rekrutacji.</p> <p>Program Alkantara - fundusz stypendialny stworzony dla zdolnych studentów z województwa pomorskiego. Każdy z uczestników ma możliwość skorzystania z płatnego stażu w wybranej partnerskiej firmie.</p> <p>Celem projektu jest rozwój kompetencji biznesowych młodych ludzi i zapewnienie im lepszego startu na rynku pracy.</p>	
10	<p>Wyjazdy edukacyjne, spotkania edukacyjne organizowane w celu pozyskania informacji o kierunkach kształcenia, rekrutacji oraz ofercie wyższych uczelni</p>	<p>Uczniowie klas maturalnych 2021/2022, około 70 uczniów ZSP Sierakowice;</p> <p>salon maturzystów – on-line, misja wydarzenia w szkolnym holu;</p> <p>upowszechnienie oferty kształcenia ustawicznego;</p>	ZSP Sierakowice
11	<p>Zajęcia grupowe z zakresu aktywizacji zawodowej z pracownikami OHP, MCIZ oraz PUP w Kartuzach</p>	<p>Uczniowie klas maturalnych 2021/2022 w ZSP Sierakowice;</p> <p>Spotkanie z pracownikami PUP w Kartuzach. Uczniowie zostali poinformowani o prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej oraz o zasadach rejestracji. Ponadto pracownicy instytucji zapoznali uczniów z usługami i instrumentami urzędu pracy w kartuzach;</p> <p>Uczniowie wiedzą jak mogą ubiegać się o kursy zawodowe, staże oraz jak pozyskać środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.</p>	<p>ZSP Sierakowice</p> <p>PUP w Kartuzach</p> <p>OHP</p> <p>Mobilne Centra Informacji Zawodowej</p>
12	<p>Interactions franco-europeennes des pratiques professionnelles partagees Erasmus+</p>	<p>Uczniowie ZSZIO w Kartuzach, 10 uczniów technikum oraz 5 uczniów z Francji w zawodzie sprzedawca;</p> <p>Wspólne praktyki uczniów w kartuskich sklepach, wizyty kulturowe, wizyty w różnych przedsiębiorstwach handlowych powiatu kartuskiego</p>	ZSZIO w Kartuzach
13	<p>Powiatowy projekt dla szkół podstawowych „ABC Młodego Ekonomisty” w ZSZIO w Kartuzach</p>	<p>350 uczniów szkół podstawowych z 12 szkół wzięło udział w konkursie;</p> <p>konkurs dwuetapowy: szkolny w szkołach podstawowych, powiatowy konkurs online</p>	ZSZIO w Kartuzach

		(organizator ZSZIO w Kartuzach) udział wzięło 70 uczniów; poszerzenie wiedzy z zakresu ekonomii	
14	Projekt Szkolny- Bon Ton czyli towarzyskie prawo jazdy	500 uczniów klas pierwszych i drugich ZSZIO w Kartuzach; zajęcia dla klas pierwszych i drugich; zajęcia: „Savoir Vivre na co dzień - garść zasad”; zajęcia dotyczące „Etykiety przy stole” dla klas pierwszych i drugich ; zajęcia stacjonarnie i online przeprowadziły warsztaty „Jak to napisać?” czyli zasady redagowania różnych pism - zajęcia stacjonarnie i online przeprowadziły Planowany rezultat: rozwój kompetencji miękkich	ZSZIO w Kartuzach
15	Projekt Współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego „Dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb branż kluczowych gospodarki poprzez system wsparcia uczniów i nauczycieli oraz doradztwo zawodowe”	uczniowie Technikum i Branżowej Szkoły I Stopnia: warsztaty grupowe z doradztwa zawodowego; konsultacje indywidualne z doradztwa zawodowego; dodatkowe zajęcia z języka angielskiego; staże u pracodawców; szkolenia: wózek widłowy, obsługa suwnic, prawo jazdy nauczyciele: praktyki w renomowanych firmach branż kluczowych: budowlana, ekoenergetyczna, logistyka, transport i motoryzacja, studia podyplomowe; baza szkoły: budowa symulatora inteligentnego domu, modernizacja warsztatów szkolnych i stanowisk egzaminacyjnych, modernizacja pracowni elektrycznej Planowany rezultat: wzrost świadomości kształcenia i podnoszenia swoich kwalifikacji wśród uczniów ZSZIO w Żukowie w kontekście aktywności zawodowej	ZSZIO w Żukowie
16	Współpraca z uczelniami	uczniowie (w szczególności klasy maturalne) wykłady prowadzone przez przedstawicieli uczelni wyższych; dzień studenta	ZSZIO w Żukowie

		<p>rezultat: wzrost świadomości kształcenia i podnoszenia swoich kwalifikacji wśród uczniów ZSZIO w Żukowie w kontekście aktywności zawodowe</p>	
17	Wyjazdy edukacyjne	<p>Uczniowie ZSZIO w Żukowie</p> <p>wyjazdy edukacyjne do zakładów pracy</p> <p>wyjazd na targi kolejowe TRACO 2021</p> <p>wyjazd na Skills Poland 2021</p> <p>rezultat: wzrost świadomości kształcenia i podnoszenia swoich kwalifikacji wśród uczniów ZSZIO w Żukowie w kontekście aktywności zawodowe</p>	ZSZIO w Żukowie
18	XXXIV Olimpiada wiedzy i umiejętności budowlanych	<p>5 uczniów technikum energetyki odnawialnej ZST w Kartuzach</p> <p>udział 5 uczniów w olimpiadzie</p> <p>rezultat: doskonalenie kompetencji zawodowych – branża energetyki odnawialnej</p>	ZST w Kartuzach
19	Proces Produkcyjny i Park Maszynowy w TERMA TEAM	<p>20 uczniów technikum ZST w Kartuzach</p> <p>działanie odbyło się w ramach projektu TERMA YONG, który jest skierowany do uczniów oraz absolwentów szkół zawodowych, średnich i wyższych, dzięki któremu w przyszłości możliwe będą praktyki i staże dla młodszych roczników</p> <p>rezultat: uczestnicy spotkania poznali procesy produkcyjne, jak również maszyny i technologie niezbędne do produkcji grzejników. zapoznali się również z oferowanymi produktami; ponadto uczniowie dowiedzieli się, na jakie stanowiska firma poszukuje pracowników i w jaki sposób mogą rozpocząć pracę w termie</p>	ZST w Kartuzach
20	Dzień Kompetentnego Pracownika	<p>10 klas programowo najwyższych w ZST w Kartuzach</p> <p>spotkanie online z doradcą zawodowym z powiatowego urzędu pracy w kartuzach. zostały przeprowadzone warsztaty z zakresu kompetencji kluczowych na rynku pracy</p>	ZST w Kartuzach

		<p>Rezultat: uczniowie zapoznali się z ofertą powiatowego urzędu pracy (staże, prace interwencyjne, kursy indywidualne i grupowe, dotacje itp.). uczniowie zapoznali się z tematyką kompetencji kluczowych na rynku pracy</p>	
21	<p>Realizacja Projektu ERASMUS PAWER Portugalia</p>	<p>uczniowie PZS w Przodkowie</p> <p>wymiana doświadczeń uczniów – doskonalenie kompetencji</p> <p>rezultat: kontynuacja projektu – poszerzanie wiedzy i umiejętności</p>	<p>PZS w Przodkowie</p>
22	<p>Realizacja projektu JOB SHADOWING Frankfurt</p>	<p>nauczyciele PZS w Przodkowie</p> <p>nowe doświadczenia, nowe kompetencje, poznawanie systemu dualnego w Niemczech</p> <p>rezultat: doskonalenie wiedzy z zakresu systemu dualnego w systemie niemieckim</p>	<p>PZS w Przodkowie</p>
23	<p>Realizacja Projektu „Działamy w klimacie” we współpracy z Centrum Informacji Edukacji Ekologicznej w Gdańsku</p>	<p>uczniowie PZS w Przodkowie</p> <p>wymiana doświadczeń z generowania odpadów, zużywaniu zasobów takich jak woda czy energia do produkcji i transportu żywności czy dyskusji o hodowlach ryb</p> <p>rezultat: poszerzenie wiedzy na temat zmian klimatu w kontekście marnowania żywności</p>	<p>PZS w Przodkowie</p>
24	<p>Realizacja zajęć/projektów „Bakcyl.pl” edukacja prawna – Okręgowa Izba Radców Prawnych skierowanych do uczniów szkół branżowych</p>	<p>uczniowie PZS w Przodkowie</p> <p>realizacja zajęć z zakresu przedsiębiorczości. rynku pracy, inwestowania, prawa pracy</p> <p>rezultat: poszerzanie wiedzy specjalistycznej</p>	<p>PZS w Przodkowie</p>
25	<p>Tworzenie ośrodków egzaminacyjnych dla uczniów powiatu kartuskiego i powiatów ościennych</p>	<p>uczniowie powiatu kartuskiego i powiatów ościennych</p> <p>stworzenie ośrodka egzaminacyjnego dla zawodu „monter konstrukcji budowlanych” w FKP Pomieczyńno</p> <p>rezultat: odbycie egzaminu przez uczniów i zdobycie zawodu</p>	<p>FKP Pomieczyńno</p>

26	„Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców Powiatu Kartuskiego dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym – edycja II”	<p>Mieszkańcy powiatu kartuskiego uwzględnieni w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym Art. 1.2. – osoby bez pracy, niezarejestrowane w PUP, bierne zawodowo, nieaktywne zawodowo w tym niepełnosprawne, osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym korzystające z pomocy społecznej / ilość uczestników 24 osoby</p> <p>„Kurs pracownik księgowości w oparciu o Programy: Symfonia oraz Płatnik”</p> <p>„Kurs pracownika gospodarczego z elementami prac wykończeniowych”</p> <p>„Kurs pomoc opiekuna/terapeuta zajęciowy”</p> <p>„Kurs opiekunka dziecięca”</p> <p>„Kurs profesjonalna obsługa sekretariatu z archiwistyką oraz obsługą Microsoft Office w pracy biurowej (word, excel, power point)”</p> <p>„Kurs asystent tatuażysty”</p> <p>„Kasjer – sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem”</p> <p>„Pomoc krawcowej”</p> <p>„Kurs pomoc kuchenna”</p> <p>„Kurs pracownik administracyjno – biurowy z obsługą pakietu MS Office w pracy biurowej (word, excel, power point)”</p> <p>rezultat: Podniesienie kwalifikacji i kompetencji poszukiwanych na rynku pracy przez ukończenie poszczególnych kursów</p>	CIS Garcz
27	Poradnictwo Prawne ABC Przedsiębiorczości	<p>osoby pozostające bez pracy osoby z niepełnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami</p> <p>cykliczne zajęcia z instruktorem</p>	CIS Ostrzyce
28	Praktyczna nauka zawodu	<p>mieszkańcy gmin: Somonino, Kartuzy i Stężyca</p> <p>organizacja reintegracji zawodowej u pracodawcy</p>	CIS Ostrzyce
29	Realizacja projektu Aktywizacja-zawodowa	mieszkańcy powiatu kartuskiego (15osób)	CIS Ostrzyce

	mieszkańców powiatu kartuskiego dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym - edycja II	działanie: 6.1.aktywna integracja poddziałanie: 6.1.1.aktywizacja społeczno-zawodowa - mechanizm ZIT	
30	Dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb branż kluczowych gospodarki poprzez system wsparcia uczniów i nauczycieli oraz doradztwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Kartuskiego	<p>Projekt zakłada objęcie wsparciem 655 uczniów oraz 20 nauczycieli kształcenia zawodowego dwóch placówek szkół zawodowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kartuski: ZSZiO w Żukowie oraz ZST w Kartuzach w branżach kluczowych dla subregionalnego i regionalnego rynku pracy, takich, jak: Transport, logistyka i motoryzacja, Budownictwo, a także Energetyka i Ekoenergetyka.</p> <p>Działania:</p> <p>1) skierowane do uczniów: staże i praktyki zawodowe realizowane u pracodawców wykraczające poza podstawę programową, specjalistyczne kursy, zajęcia z języka angielskiego zawodowego, doradztwo edukacyjno-zawodowe;</p> <p>2) skierowane do nauczycieli kształcenia zawodowego: staże realizowane u pracodawców, studia podyplomowe, kursy lub szkolenia doskonalące.</p> <p>Uczestnictwo w projekcie będzie zapewnione dla os. niepełnosprawnych oraz kobiet i mężczyzn</p> <p>Rezultat: - liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskają kwalifikacje lub nabędą kompetencje</p> <p>- liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS</p> <p>- liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy</p> <p>- liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu</p> <p>- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego doposażonych w Programie w</p>	Wydział Rozwoju, Inwestycji, Remontów i Zamówień Publicznych Starostwo Powiatowe

		sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego - Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych	
--	--	---	--

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM NA KONIEC DANEGO ROKU

(W TYS.) (WG GUS)

Lp.	Powiaty	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	POMORSKIE	77,7	64,1	49,7	46,1	41,8	56,2	47,7
1	Bytowski	5,3	4,3	3,1	2,9	2,7	2,8	2,6
2	Chojnicki	5,4	4,5	3,5	3,2	2,9	3,2	3,1
3	Człuchowski	3,7	3,1	2,4	1,9	1,8	2,2	2,1
4	Gdański	2,3	2,2	1,9	1,7	1,6	2,4	2,1
5	Kartuski	2,5	2,0	1,7	1,5	1,3	2,1	2,0
6	Kościerski	2,8	2,3	1,9	1,8	1,7	2,2	1,8
7	Kwidzyński	2,9	2,7	2,0	1,7	1,8	2,3	2,1
8	Lęborski	3,1	2,2	1,7	1,9	1,9	2,4	2,3
9	Malborski	3,5	2,8	2,3	2,2	1,7	2,1	1,5
10	Nowodworski	2,8	2,1	1,6	1,5	1,3	1,6	1,4
11	Pucki	3,1	2,6	2,2	2,0	1,8	2,1	1,7
12	Słupski	5,0	3,9	2,7	2,3	2,1	3,2	3,2
13	Starogardzki	4,9	3,8	2,5	2,5	2,4	3,4	2,6
14	Sztumski	1,9	1,6	1,2	1,1	1,0	1,1	0,8
15	Tczewski	3,7	3,2	2,9	2,8	2,4	3,3	2,6
16	Wejherowski	7,1	5,9	4,2	4,0	3,4	4,5	3,5
17	Miasto Gdańsk	8,9	8,0	6,8	6,5	5,9	8,9	7,4
18	Miasto Gdynia	5,2	4,2	3,2	2,8	2,4	3,9	2,7

19	Miasto Słupsk	2,9	2,2	1,6	1,4	1,3	2,2	2,1
20	Miasto Sopot	0,6	0,5	0,4	0,3	0,3	0,5	0,3

Na tle województwa pomorskiego powiat kartuski znajduje się w czołówce powiatów o najniższej stopie bezrobocia w stosunku do ludności aktywnej zawodowo.

V. PODSUMOWANIE

Pandemia koronawirusa COVID-19 jeszcze bardziej uwydatniła potrzebę szybkiego reagowania na zmiany zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości. Mieliśmy możliwość doświadczyć sytuacji, jaką jest wdrożenie rozwiązań informatycznych w krótkim czasie, zarówno w wymiarze technologicznym, jak i związanym z funkcjonowaniem ludzi w sytuacji kryzysu. Pandemia przewróciła do góry nogami nasz dotychczasowy sposób pracy i codzienne nawyki. Sprawiała, że praca stała się wyzwaniem nie tylko emocjonalnym, ale również organizacyjnym. Przewartościowała nasze widzenie spraw ważnych i mniej ważnych.

Czas ten wprowadził różne ograniczenia, to również czas testu współpracy lokalnej. Należy pamiętać, że zlecenie i realizacja zadań publicznych jest formą współpracy finansowej, której celem jest dostarczenie określonych usług społecznym mieszkańcom. Samorząd powinien wspólnie dążyć do jak najlepszego zaspokajania potrzeb mieszkańców. Dlatego przy realizacji zadań kluczową rolę odgrywa zasada partnerstwa, która jest gwarancją dobrego wykonania wspólnych zadań. Jest to proces wzajemnej kultury współpracy opartej na zaufaniu stron. Powstała nowa rzeczywistość zarówno dla obywateli jak i jednostek samorządu terytorialnego. Zagrożenie wirusem miało i ma istotny wpływ zarówno na społeczeństwo, gospodarkę, jak i na administrację publiczną wszystkich szczebli. Rozległość obowiązków, nowych zadań i zmian legislacyjnych, które objęły samorządy zmusiła je do wzmożonej pracy. Uruchomiono wiele rozwiązań, które umożliwiły wykonywanie ustawowych zadań.

Wiele z działań podejmowanych przez rząd i samorząd w walce z pandemią nie byłoby skutecznymi, gdyby nie ścisła współpraca i częste kontakty obu stron.

Kontynuowano ograniczenia na linii wspólnych kontaktów z klientem – ustalono zasadę kierowania korespondencji w formie elektronicznej oraz do specjalnie przygotowanych do tego skrzynek. Jednostki samorządu terytorialnego oficjalnie korzystają z dwóch platform elektronicznych – Urzędowej Poczty Elektronicznej oraz E-PUAP.

Dzięki wprowadzonej pracy zdalnej dało się, zapewne uniknąć wiele zachorowań. Forma ta stała się jednym z ważnych czynników ochrony przed zakażeniem pracowników jak i naszych klientów. W niektórych wydziałach wdrożono pracę hybrydową.

Ustawa o samorządzie powiatowym nie reguluje szczegółowych wymogów i wskazuje zawartość raportu - wyznacza jedynie ogólne jej ramy. Organom wykonawczym

samorządów pozostawiono więc szeroki margines swobody w kwestii formy informacji na temat działalności oraz różnych przedsięwzięć.

Samorząd terytorialny to ustalony prawem zakres kompetencji do samodzielnego rozstrzygania spraw określonej społeczności, reprezentowania jej interesów wobec organów państwa i wykonywania zadań zleconych przez ustawy, umowy i porozumienia. W państwach demokratycznych jest podstawową formą udziału obywateli w wykonywaniu zadań administracji publicznej w terenie. Samorząd powiatowy stanowi drugi szczebel samorządu terytorialnego w Polsce obok samorządu gminnego i samorządu województwa.

Zadania własne i zadania zlecone jednostek samorządu terytorialnego mogą mieć charakter obligatoryjny lub charakter fakultatywny. Charakter obligatoryjny wynika z ustaw, natomiast charakter fakultatywny wynika z uchwał organu stanowiącego danej jednostki w przypadku zadań własnych lub z porozumienia zawartego z organem administracji samorządowej, gdy chodzi o zadania zlecone. Zadania przyjmowane w drodze umowy lub porozumienia oraz zadania wspólne mają charakter fakultatywny, ponieważ jednostki samorządu terytorialnego same decydują, czy i w jakim zakresie będą je realizować. Gmina, powiat i województwo mogą zawierać porozumienia w sprawie powierzenia zadań publicznych z jednostkami tego samego szczebla, a także z innymi szczeblami samorządu terytorialnego.

Powiat jest i może być w coraz większym stopniu partnerem do dobrej i aktywnej współpracy międzysamorządowej w wielu obszarach: nadzór budowlany, ochrona dziedzictwa kulturowego, promocja regionu, rozbudowa i modernizacja dróg. Łącząc siły z samorządami gminnymi w zakresie zasobów ludzkich i finansowych można dokonać o wiele więcej, skutecznie i systemowo rozwiązywać poważne problemy. Ważne jest to szczególnie w niektórych płaszczyznach np. w edukacji. Racjonalizację sieci szkół i kształcenie dla potrzeb lokalnego rynku pracy należy prowadzić w taki sposób, by niekoniecznie stawiać na konkurencyjność, ale przede wszystkim na bogactwo ofert oświatowych, co może mieć przełożenie na przeciwdziałanie bezrobociu i autentyczny awans społeczny obywateli. Przekazanie zadań dotyczących placówek oświatowych pozwoliło prowadzić jednolitą lokalną politykę oświatową, uwzględniającą powiązania i zależności występujące między tymi placówkami. Przyczyniły się to również do lepszego zsynchronizowania lokalnego systemu oświatowego z miejscowym rynkiem pracy. Tym samym władze samorządowe otrzymały skuteczniejsze instrumenty aktywnego kształtowania tego rynku i reagowania na jego potrzeby.

Źródłem informacji zawartych w niniejszym *Raporcie*... są przede wszystkim materiały zredagowane przez poszczególne komórki organizacyjne Starostwa, jednostki organizacyjne powiatu oraz na podstawie własnej bazy danych.

Przedstawione w niniejszym Raporcie informacje odnoszą się do najważniejszych obszarów funkcjonowania powiatu kartuskiego. Większość z opisanych w dokumencie obszarów wpisuje się w wieloletnie cele i zadania przyjmowane i aktualizowane corocznie przez Zarząd Powiatu. Nie sposób jednak zauważyć, iż takie cele jak poprawa stanu infrastruktury drogowej, podniesienie jakości usług medycznych, czy chociażby stworzenie nowoczesnych warunków kształcenia dzieci i młodzieży uzależnione jest od stanu budżetu powiatu. Dlatego też jako kluczowe i najważniejsze należy przyjąć odpowiedzialne i racjonalne gospodarowanie budżetem powiatu z wykorzystaniem środków zewnętrznych, a także systematyczne obniżanie poziomu zadłużenia.

Raport ten to nie tylko podsumowanie działalności Zarządu Powiatu. Należy podkreślić, że konstruktywna współpraca organu wykonawczego z Radą Powiatu przyniosła bardzo konkretne i wymierne efekty, które zostały pokazane w tym dokumencie, jednak ich osiągnięcie nie byłoby możliwe bez zaangażowania i ciężkiej pracy zarówno dyrektorów i kierowników, jak i wszystkich pracowników Starostwa oraz jednostek organizacyjnych powiatu kartuskiego.

Wypełniając obowiązek ustawowy Zarząd Powiatu Kartuskiego przedkłada niniejszy raport Wysokiej Radzie.

HG/04.2022