

Zasady wyboru do Komisji Socjalnej przedstawicieli pracowników Starostwa Powiatowego w Kartuzach

- § 1. 1. Przedstawiciele pracowników, do Komisji Socjalnej wybierani są przez pracowników Starostwa, w wyborach tajnych i bezpośrednich.
2. Każdy pracownik, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy, ma czynne i bierne prawo wyborcze.
 3. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
 4. W wyborach głosować można tylko osobiście.
- § 2. Wybory przeprowadza się na koszt Starostwa, w czasie pracy i w miejscu, wyznaczonym przez Starostę.
- § 3. 1. Wybory zarządza Starosta, najpóźniej 30 dni przed upływem kadencji przedstawicieli pracowników w Komisji Socjalnej, określając w nich liczbę przedstawicieli, wybieranych do Komisji Socjalnej.
2. W skład Komisji Wyborczej wchodzi Przewodniczący i dwóch członków.
 3. Kandydatów na przedstawicieli pracowników, należy zgłosić Przewodniczącemu Komisji Wyborczej, najpóźniej na 10 dni, przed terminem wyborów wraz z pisemną zgodą kandydata na kandydowanie w wyborach.
 4. Komisja Wyborcza sporządza listę kandydatów, którą udostępnia pracownikom, poprzez umieszczenie na tablicy ogłoszeń Starostwa, najpóźniej na 7 dni, przed terminem wyborów.
 5. Komisja Wyborcza przygotowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów oraz informację o sposobie głosowania.
- § 4. 1. Pracownik głosuje tylko na jednego kandydata, stawiając na karcie do głosowania znak „x” przy nazwisku wybranego kandydata.
2. Jeżeli na karcie do głosowania postawiono znak „x” przy nazwisku dwóch lub większej liczby kandydatów albo nie postawiono znaku „x” przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
 3. Dopiski i adnotacje na karcie do głosowania, nie powodujące jej nieczytelności, nie mają wpływu na ważność oddanego na niej głosu.
- § 5.1. Niezwłocznie po zakończeniu głosowania, Komisja Wyborcza ustala wynik głosowania.

2. Na przedstawicieli pracowników, zostają wybrani pracownicy, którzy otrzymali największą liczbę ważnie oddanych głosów, w liczbie określonej w zarządzeniu Starosty o ogłoszeniu wyborów.
3. Jeżeli kandydaci otrzymali tę samą liczbę ważnie oddanych głosów, o wyborze na przedstawiciela pracowników, rozstrzyga losowanie, przeprowadzone przez Przewodniczącego Komisji Wyborczej, w obecności członków Komisji.
4. Komisja Wyborcza informuje pracowników Starostwa o wyniku wyborów, poprzez umieszczenie na tablicy ogłoszeń Starostwa protokołu głosowania, zawierającego liczbę:
 - 1) osób, które oddały swój głos w wyborach,
 - 2) głosów nieważnych,
 - 3) głosów oddanych na poszczególnych kandydatów.
5. Protokół głosowania, podpisany przez wszystkich członków Komisji Wyborczej, Przewodniczący Komisji Wyborczej doręcza Staroście.